

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 497 del 25/05/2023**

**OGGETTO: Dipendente matricola 1933  
Presenza d'atto Verbale INPS di Roma.  
Conferma dei benefici ex art. 33 c. 3 L.104/92**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-416-2023

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTI      il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
            il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA      la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO      l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA      la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- PREMESSO che al dipendente matricola 1933, dirigente medico, è stato concesso, con determinazione n. 389 del 17/04/2023, con certificazione provvisoria, il beneficio dei permessi mensili retribuiti, per assistere il familiare riconosciuto disabile (coniuge), ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- VISTO      il Verbale INPS/RM definitivo datato 05/04/2023 del familiare disabile, acquisito al protocollo dell'Ente in data 28/04/2023, n. 5851, con giudizio rivedibile al mese di aprile 2025;
- VISTO      l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- VISTE      le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- VISTO      il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;
- VISTO      l'art. 38 del CCNL 2016-2018 dell'Area Medica;
- VISTE      le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
            - *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*

*- Essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile attestato con dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi ex art. 46 D.P.R. 445/2000;*

*- Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*

CONSIDERATO altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del decreto legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi mensili può essere accordata ad altri familiari per l'assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 1933, dichiara di essere l'unico beneficiario dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare disabile (coniuge);

RITENUTO pertanto di prendere atto del Verbale INPS/RM del 05/04/2023 del familiare disabile, con giudizio di revisione al mese di aprile 2025, trasmesso con prot.n. 5851 del 28/04/2023, e confermare al dipendente, matricola 1933, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto del Verbale INPS/RM del 05/04/2023 con giudizio di revisione al mese di aprile 2025, trasmesso con prot.n. 5851 del 28/04/2023, e confermare al dipendente matricola 1933, unico familiare a beneficiare dei permessi retribuiti mensili, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, per assistere il familiare disabile (coniuge), previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate