

DELIBERAZIONE N. 631 DEL 19/07/2023	
OGGETTO: APPROVAZIONE E ADOZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALLE MODALITÀ DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO GLI IFO, AI SENSI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205 E S.M.I	
Esercizi/o 2023 Centri/o di costo - - Importo presente Atto: € - - Importo esercizio corrente: € - Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOSD Servizio Amministrativo Ricerca Il Dirigente Responsabile Ottavio Latini Responsabile del Procedimento Maria Assunta Fonsi L'Estensore Maria Assunta Fonsi Proposta n° DL-625-2023
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 19/07/2023 IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 18/07/2023 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 13/07/2023 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG ad interim Gennaro Ciliberto data 17/07/2023 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: Allegto 1 Regolamento - Fasce Ricerca	

Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca

- Visto il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni.
il decreto legislativo 16.10.2003, n. 288.
la legge regionale 23.01.2006, n. 2.
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021.
il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
- Vista la deliberazione n.1123 del 2/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott. ssa Marina Cerimele.
- Viste le deliberazioni n. 212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri.
il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – Sezione del personale del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria – sottoscritto in data 11 luglio 2019 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali (di seguito "CCNL Ricerca");
il decreto ministeriale del 20 novembre 2019 n. 164 pubblicato nella Gazzetta Uff. del 3 gennaio 2020, n 2;
il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8. art 25 comma 4;
il decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020;

- Premesso** che l'art. 23 del D.Lgs. n. 150 del 2009 avente ad oggetto: "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ha inoltre previsto che: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1 -bis , del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione..."
- Preso atto** che il comma 1, l'art. 12 del CCNL Ricerca prevede che: "Nell'ambito delle fasce di cui all'art. 11, comma 1, lett. b), la progressione economica alle fasce retributive superiori avviene secondo le procedure e i criteri di valutazione definiti con il decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione adottato ai sensi dell'art. 1, comma 427 della legge n. 205/2017, sentite le organizzazioni sindacali di cui al medesimo comma 427";
- che, il percorso di confronto con le OO.SS. del Comparto, finalizzato ad arrivare ad un accordo condiviso sui criteri per l'attribuzione di fasce salariali per il personale della ricerca si è concluso, con l'invio in data 31.05.2023 alle OO.SS. della proposta finale aziendale che viene allegata al presente Atto per diventarne parte integrante e sostanziale;
- Considerato** che in data 19/06/2023, con nota prot. n. 8124, si è provveduto ad inviare al Collegio Sindacale Aziendale la relazione illustrativa sull'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche orizzontali anno 2020-2021, così come previsto dall'art. 40 del D.Lgs.30/03/2001, n. 165 e s.m.i., e che - decorsi i quindici giorni senza che sia pervenuta alcuna eccezione in merito - si deve considerare espresso il parere favorevole da parte del citato organismo, ai sensi di quanto disposto dall'art. 9, comma 6 del CCNL;
- Dato atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche verrà attribuita, nel rispetto di quanto stabilito dal Dipartimento della funzione pubblica Prot. n. 44366/2019 e

della Circolare del MEF n. 18 del 28/06/2021 in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

che la spesa annuale per l'attribuzione delle fasce economiche al personale, comprensiva di oneri sociali, pari a euro 36.800,00 di cui 26.393,00 per IRE e 10.407,00 per ISG trova copertura sui fondi all'uopo assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017. Tali fondi sono stati accettati con deliberazioni IFO n. 382 del 26.03.2021, n. 301 del 14.04.2022 e n. 211 del 22.02.2023 e rispettivamente incassati con le reversali n. 7580 del 11/11/2019, n. 7889 del 2/12/2020, n. 10142 del 22/11/2021 e n. 11119 del 13/12/2022.

Ritenuto

di dover procedere ad adottare la regolamentazione relativa alle modalità di selezione interna per la progressione economica orizzontale, del personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato presso gli IFO ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi da 422 a 434 e s.m.i (Allegato 1);

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di:

- adottare la regolamentazione relativa alle modalità di selezione interna per la progressione economica orizzontale, del personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato presso gli IFO ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi da 422 a 434 e s.m.i, che allegata al presente atto (Allegato 1) , ne diventa parte integrante e sostanziale.
- la spesa annuale comprensiva di oneri sociali derivante dal presente provvedimento, complessivamente pari a € 36.800,00 trova copertura sui fondi all'uopo assegnati dal Ministero della Salute e sui progetti di Ricerca Corrente e Finalizzata in essere nell'Istituto. La spesa complessiva, come riportato nell'Allegato 1, sarà così ripartita:

ISG
€ 10.407,00

IRE
€ 26.393,00

La U.O.S.D. Servizio Amministrativo per la Ricerca curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOSD Servizio Amministrativo Ricerca

Ottavio Latini

Il Direttore Generale f.f.

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“APPROVAZIONE E ADOZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALLE MODALITÀ DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PRESSO GLI IFO, AI SENSI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205 E S.M.I.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale F.F.

Dott.ssa Laura Figorilli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

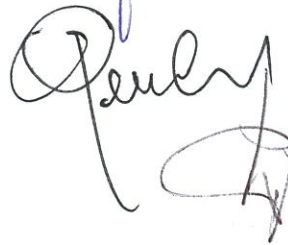
IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DELLA RICERCA

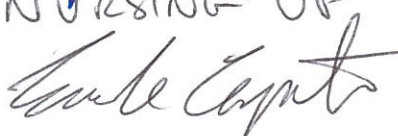
Premesso quanto previsto da:

- la L. n. 205 dd. 27.12.2017 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”; art. 1- Commi da 422 a 435 (istituzione del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria)
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro triennio 2016-2018 relativo al personale del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto in data 11 luglio 2019;
- il comma 3 dell'articolo 3 del menzionato CCNL, riguardante le tre posizioni retributive, iniziale, intermedia ed elevata, individuate per ciascuno dei due profili professionali, volte a valorizzare la specificità delle funzioni e delle attività svolte;
- il Decreto Ministro della Salute n.164 del 20.11.2019 modalità condizioni e criteri per la valutazione del personale di ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- il DM Salute del 24/04/2020, secondo cui il personale di cui al comma 432 dell'art. 1 della legge n. 205 del 2017 è soggetto alla valutazione ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche superiori, da parte dell'istituto. I criteri fissati da tale decreto non riguardano il personale afferente alla qualifica di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, per il quale “le fasce economiche intermedia D3 e elevata D6 sono attribuite al collaboratore professionale degli IRCCS e IZS, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, in sede di contrattazione aziendale”;
- la Circolare del MEF n. 18 del 28/06/2021 dalla quale si rileva che la fascia superiore è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto;
- la Funzione pubblica, con nota Prot. n. 44366/2019 e la Ragioneria generale dello Stato, con nota Prot. n. 179263/2019, hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall’art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 150/2009, precisando che è possibile attribuire la progressione economica ad un numero di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

Si dà atto che la spesa per l’attribuzione delle fasce economiche al personale, pari a euro 36.800,00 di cui 26.3923,00 per IRE e 10.407,00 per ISG, sono individuate mediante quota parte delle risorse finanziarie per la Ricerca Corrente 2023.

CGIL IFO
NVSU ML
NURSING
Dica


Luca Felice


FIALS.
Giuseppe Colaninno
NURSING UP


Il personale interessato dalle progressioni economiche in argomento è così riassumibile:

Personale a tempo Determinato del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria dell'**Istituto Regina Elena** al 01/01/2023

Personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria in servizio al 01/01/2023	91
Personale già collocato in ultima fascia	73
Personale non rientrante nei passaggi di fascia in quanto non in possesso del titolo di laurea	6
IFO – platea potenziali beneficiari	12
TD0	N°1
TDS0	N° 2
TD3	N° 4
TDS3	N° 5

Personale a tempo Determinato nel ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria dell'**Istituto San Gallicano** al 01/01/2023

Personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria in servizio al 01/01/2023	16
Personale già collocato in ultima fascia	8
Personale non rientrante nei passaggi di fascia in quanto non in possesso del titolo di laurea	4
IFO – platea potenziali beneficiari	4
TDS0	N° 3
TD3	N 1

Pertanto i passaggi di fascia nell'ambito complessivo degli IFO riguarderanno i seguenti profili suddivisi quantitativamente come illustrato nel prospetto seguente:

IFO: Totale della platea potenziali beneficiari suddiviso per Profili Professionali	
Ricercatore sanitario, categoria DS	N°10
Collaboratore professionale di ricerca, categoria D	N° 6

CGIL IFO FP
Nursing
2h = M

Ottavio
Luisi

FIALS.
Prof. Colonna

NURSING UP
Luisi

Quint

FF

ME

REGOLAMENTO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DELLA RICERCA

Art.1

Finalità

Il presente regolamento ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per la concreta applicazione presso gli 'Istituti Fisioterapici Ospitalieri -Istituto Regina Elena – Istituto San Gallicano - di seguito Istituti - dei principi contenuti nel CCNL 11 luglio 2019 - di seguito CCNL - relativo al personale del comparto dell'Area della Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria nonché nelle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale. In particolare il regolamento disciplina, i criteri ai fini dell'attribuzione, nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205 del 2017, delle fasce economiche al personale della ricerca.

Art.2

Criteri e Requisiti attribuzione fasce retributive D3 e Ds3 e D6 e Ds6

Per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2023 il personale potenzialmente destinatario deve avere i seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 1/1/2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31/12/2022 nella fascia retributiva in godimento;
2. aver conseguito una valutazione professionale positiva negli anni 2020-2021;
3. non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2020-2021 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta.

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di **complessivi 40 punti** così suddivisi:

- fino ad un massimo di **25 punti** per l'esperienza professionale maturata presso IRCCS;
- fino ad un massimo di **15 punti** per la valutazione professionale conseguita nell'anno 2020-2021.

L'attribuzione dei punteggi avviene in applicazione dei seguenti criteri:

- ✓ esperienza professionale (fino ad un massimo di 25 punti):

1. vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata fascia di appartenenza presso IRCCS;
2. vengono attribuiti 0,50 punti per trimestre alle frazioni di anno maturate presso IRCCS;

- ✓ valutazione (fino ad un massimo di 15 punti):

CGIL IFOP
Bord Ab6

Officio foto
Lucia Flori

FIALS.
Giampa. Coleman.

NURSING
The

NURSING UP
Invered

Anno 2020

$\geq 45/100 < 69/100$	5 punti
$\geq 70/100 < 89/100$	10 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	15 punti

Anno 2021

$\geq 45/100 < 69/100$	5 punti
$\geq 70/100 < 89/100$	10 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	15 punti

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di valutazione aziendale ha come riferimento la media matematica dei risultati ottenuti negli anni 2020- 2021.

Art. 3 Preferenze

In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio in un IRCCS/IZS e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

Art. 4 Presentazione delle domande

La domanda di attribuzione della fascia, deve essere presentata dal candidato per la categoria di appartenenza.

Deve indicare: nome e cognome; data, luogo di nascita e residenza; categoria e profilo professionale ricoperto, Servizio e/o laboratorio di appartenenza; fascia di cui si chiede l'attribuzione.

Art. 5 Esclusione dalle selezioni

Si è esclusi dalla selezione se si sia ricevuta una qualunque sanzione disciplinare negli ultimi due anni con sanzione superiore al rimprovero verbale e alla censura scritta.

Art. 6 Composizione e compiti delle Commissioni

Le Commissioni di valutazione, ai sensi degli art. 2 e 7 del DM salute n. 164 del 20/11/2019, nominate dal Direttore Scientifico che presiede, sono composte dal da due dirigenti in servizio individuate dallo stesso Direttore, la commissione accerta il possesso dei requisiti riferiti alle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal "sistema di valutazione", attribuisce un punteggio ripartito nelle varie tipologie nel rispetto degli art. 11 e 12 del CCNL 2016/2018 e del Decreto del Ministro della Salute del 24 aprile 2020.

Art. 7 Graduatoria

La somma dei punteggi relativi ai vari criteri costituisce il punteggio di valutazione finale. Al termine delle selezioni verranno stilati appositi elenchi distinti per categorie e fasce retributive. Entro 10 giorni dalla graduatoria

Art.8 Ricorsi

Entro sette giorni dalla pubblicazione degli elenchi i candidati potranno ricorrere contro l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio posseduti, responsabilità assunte e complessiva esperienza maturata, inviando apposito ricorso in prima istanza alla Commissione d'esame la quale decide entro dieci giorni successivi, in seconda istanza all'OIV.

CHIL FP
Nursing
FACS
NURSING-UP
4

Art. 9 Norma finale

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento al CCNL 2016/18 Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria, al Decreto del Ministero della salute del 24.04.2020 e alle norme di riferimento previste in materia.

CCIL FP 31/05/2023

Nord-Med

NURSING

206 Vesp

Ottavio Pisto

Levi Pisto

Quelli

MC

YMF

FIALS

Enzo Calamita

NURSING UP

Enzo Calamita

Q

SP