

AVVISO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA A FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO, APPARTENENTE ALLE SEGUENTI CATEGORIE E PROFILI PROFESSIONALI

CAT. Ds "Ricercatore Sanitario "

CAT. D "Collaboratore professionale di ricerca sanitaria"

E' indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale del personale dipendente della Ricerca, con decorrenza 1/1/2023, ai sensi del Regolamento sulle modalità di selezione interna per la progressione economica orizzontale adottato con deliberazione n. 631 del 19/07/2023

PREMESSO CHE

Il regolamento, concordato con le OO.SS. dell'Area del Comparto Sanità in data 31.05.2023, prevede i criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto con contratto a tempo determinato nel ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e s.m.i."

I criteri di selezione e successiva attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rispetta i criteri selettivi e di meritocrazia basati sulle competenze professionali e sulla valutazione dei titoli di studio.

In particolare, gli artt. 3 e 4 del D.M. 24.04.2020 che individuano i criteri per l'attribuzione delle fasce DS3 e DS6 al personale inquadrato con il ruolo di ricercatore, nonché l'art. 5 dello medesimo D.M. che definisce le modalità di attribuzione delle fasce economiche D3 e D6 per il personale inquadrato con il profilo di collaboratore professionale degli IRCCS e IZS, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto.

L'attribuzione delle progressioni economiche verrà attribuita, nel rispetto di quanto stabilito dal Dipartimento della funzione pubblica Prot. n. 44366/2019 e della Circolare del MEF n. 18 del 28/06/2021 e delle disposizioni normative.

la spesa annuale per l'attribuzione delle fasce economiche al personale, comprensiva di oneri sociali, trova copertura sui fondi all'uopo assegnati dal Ministero della Salute di cui all'art. 1, comma 424 della legge n. 205/2017 E che tali fondi sono stati accettati con deliberazioni IFO n. 382 del 26.03.2021, n. 301 del 14.04.2022 e n. 211 del 22.02.2023 e rispettivamente incassati con le reversali n. 7580 del 11/11/2019, n. 7889 del 2/12/2020, n. 10142 del 22/11/2021 e n. 11119 del 13/12/2022.

Il presente avviso ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per la concreta applicazione presso gli 'Istituti Fisioterapici Ospitalieri -Istituto Regina Elena – Istituto San Gallicano - dei principi contenuti nel CCNL 11 luglio 2019 - di seguito CCNL - relativo al personale del comparto dell'Area della Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria nonché nelle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

1. essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 1/1/2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31/12/2022 nella fascia retributiva in godimento;
2. aver conseguito una valutazione professionale positiva negli anni 2020-2021;
3. non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2020-2021 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta.
4. Che non sia già collocato nella fascia massima della categoria di appartenenza

2. CRITERI DI SELEZIONE

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di **complessivi 40 punti** così suddivisi:

- fino ad un massimo di **25 punti** per l'esperienza professionale maturata presso IRCCS;
- fino ad un massimo di **15 punti** per la valutazione professionale conseguita nell'anno 2020-2021

L'attribuzione dei punteggi avviene in applicazione dei seguenti criteri:

- ✓ esperienza professionale (fino ad un massimo di 25 punti):
 1. vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata nella fascia di appartenenza presso IRCCS;
 2. alle frazioni di anno vengono attribuiti 0,50 punti per trimestre maturate presso un IRCCS (max 2 punti anno)

- ✓ valutazione professionale (fino ad un massimo di 15 punti):

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni relative al biennio 2020-2021 circa la qualità professionale espressa sui singoli dipendenti dal relativo responsabile, derivanti dall'applicazione della metodologia di valutazione permanente del personale del comparto, secondo il seguente schema:

Anno 2020

$\geq 45/100 < 69/100$	5 punti
$\geq 70/100 < 89/100$	10 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	15 punti

Anno 2021

$\geq 45/100 < 69/100$	5 punti
$\geq 70/100 < 89/100$	10 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	15 punti

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di valutazione aziendale ha come riferimento la media matematica dei risultati ottenuti negli anni 2020- 2021

In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio in un IRCCS/IZS e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 deve far pervenire la domanda di partecipazione, redatta utilizzando esclusivamente, pena esclusione, l'allegato schema esemplificativo (Allegato A) sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e s.m.i., sottoscritta dall'interessato e corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere inoltrata entro e non oltre il 16/09/2023 alle ore 23.59

esclusivamente tramite e-mail all'indirizzo sar@ifo.it avente oggetto "domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione della Fascia economica personale della Ricerca".

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza.

Non saranno altresì prese in considerazione le domande prive di firma o compilate in modo difforme dallo schema allegato A o compilate parzialmente in ordine ai requisiti di ammissione, tali da non consentirne la valutazione.

4. Composizione e compiti delle Commissioni

Le Commissioni di valutazione, ai sensi degli art. 2 e 7 del DM salute n. 164 del 20/11/2019, sono nominate dal Direttore Scientifico che le presiede e sono composte da due dirigenti in servizio individuate dallo stesso Direttore e un segretario nel ruolo amministrativo di categoria non inferiore a C.

5. GRADUATORIA

la commissione accerta il possesso dei requisiti riferiti alle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal "sistema di valutazione", attribuisce un punteggio ripartito nelle varie tipologie nel rispetto degli art. 11 e 12 del CCNL 2016/2018 e del Decreto del Ministro della Salute del 24 aprile 2020 formulando una graduatoria, realizzata per categoria, fascia e profilo professionale. In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio in un IRCCS/IZS e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

Detta graduatoria verrà pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione bandi di concorso - Avvisi per il personale IFO. La graduatoria finale decade a chiusura dell'anno in cui viene espletata e conclusa la selezione.

6. ACCESSO AGLI ATTI DI SELEZIONE

Entro il termine di 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria sul sito IFO il dipendente potrà ricorrere contro l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio posseduti, responsabilità assunte e complessiva esperienza maturata, inviando apposito ricorso in prima istanza alla Commissione d'esame la quale decide entro dieci giorni successivi, in seconda istanza all'OIV.

7. NORME DI SALVAGUARDIA

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando valgono le disposizioni previste dalle normative di riferimento. Gli IFO si riservano piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

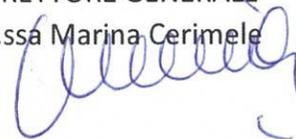
Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla UOSD SAR.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Marina Cerimele



DATA PUBBLICAZIONE

01/09/2023

DATA SCADENZA

16/09/2023



Allegato A

FAC-SIMILE DOMANDA INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE PER IL PERSONALE APPARTENENTE AL RUOLO DELLA RICERCA SANITARIA E DELLE ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALLA RICERCA SANITARIA.

Il/La sottoscritto/a _____ matr. n. _____

CF _____ residente in _____

Via/Piazza _____ CAP _____

dipendente di codesti ISTITUTI a tempo determinato profilo professionale _____ fascia retributiva _____ in servizio presso _____ tel. _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica orizzontale relativa all'anno **2023**.

A tal fine, consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamati dall'art. 76 del DPR 445/2000 e accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio ottenuto sulla base di dichiarazione non veritiera. In caso di accertate difformità tra quanto dichiarato e quanto accertato dall'Amministrazione, questa procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria,

DICHIARA

(barrare obbligatoriamente tutte le opzioni con una X)

1. di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

- di essere stato assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato, in data _____
- di non essere in possesso della fascia economica massima nella categoria di inquadramento;
- di non aver conseguito alcuna progressione economica orizzontale nel biennio antecedente la data del 31/12/2022;
- di non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni con sanzione superiore al rimprovero verbale censura.

2. Ai fini della partecipazione alla selezione dichiara, altresì:

- di aver conseguito il seguente punteggio* nella scheda di valutazione anno **2020**:



di aver conseguito il seguente punteggio nella scheda di valutazione anno **2021**: _____

(* per il punteggio inviare email a valutazioni.tdire@ifo.it / valutazioni.tdisg@ifo.it)

di essere inquadrato presso gli IFO nella attuale fascia retributiva _____ dal

____/____/____

di aver prestato servizio pregresso presso un IRCCS come si seguito specificato:

Ente	Qualifica	Periodo di servizio		Totale mesi	TIPO DI RAPPORTO (BARRARE LA CASELLA)			
		dal	al		Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Borsa	Incarico Lavoro Autonomo

di autorizzare il trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti le progressioni economiche, nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – GDPR), nonché del D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento europeo.

Allega i seguenti documenti:

- 1) Curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- 2) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data e Luogo _____

Firma leggibile

