

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 793 del 29/08/2023

OGGETTO: CORRESPONSIONE PREMIALITA' ANNO 2022 COMPARTO SANITA'

Esercizi/o e conto 2023 Centri/o di costo 204110202

- **Importo presente Atto: € 2.393.006,24**

- **Importo esercizio corrente: € 2.393.006,24**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-730-2023

L'estensore

Luca Carboni

Il Responsabile del Procedimento

Luca Carboni

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:
accordo decentrato premialità 2022

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- VISTA** la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionali degli IFO;
- PREMESSO** che il comma 6 dell'art. 81 CCNL "Comparto Sanità" 2016-2018 stabilisce che *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:*
a) premi correlati alla performance organizzativa,
b) premi correlati alla performance individuale;
- VISTE** la deliberazione n. 360 del 13/04/2023, con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi del Comparto Sanità dell'anno 2022;
- l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della premialità dell'anno 2022 siglata in data 31/05/2022 tra la parte pubblica (IFO) e le OO.SS. del Comparto Sanità, nella quale le parti concordano di destinare le risorse residue relative all'anno 2021 dovute al mancato raggiungimento del 100% delle performance e le risorse residue relative all'anno 2022 del fondo particolari condizioni e incarichi art. 80 e del fondo premialità e fasce art. (81) come premialità 2022 per una somma complessiva di 2.014.487,99;
- il verbale dell'OIV dell'anno 2023 di validazione della performance delle strutture aziendali dell'anno 2022;
- RICHIAMATA** la deliberazione n. 739 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali del Comparto Sanità a cui sono correlati i pagamenti della premialità;

- ACCERTATO** che tutte le ipotesi di accordo summenzionate sono state trasmesse al Collegio Sindacale, il quale ha espresso parere favorevole all'erogazione della premialità dell'anno 2022;
- RITENUTO** di dover procedere con la mensilità di luglio al pagamento della premialità dell'anno 2022 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto dell'accordo siglato in data 31 maggio 2023 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità, destinando 2.014.487,99 all'erogazione della premialità dell'anno 2022. La somma applicata al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali risulta distribuita per un ammontare pari ad €1.932.961,42, sarà imputata sul conto mastro 204110202 debiti v/ personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 460.044,82 relative agli oneri sociali. Il residuo dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2022 pari ad € 81.526,57 incrementerà le risorse economiche dell'anno 2023 come stabilito dalla deliberazione 739 del 2018.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA PREMIALITA' 2022 AREA COMPARTO SANITA'

In data 31/05/2023 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo sulle "Modalità di erogazione della premialità anno 2022".

PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5, punto a, dell'art.9 del vigente CCNL sottoscritto in data 2.11.2022, il quale conferma le modalità previste dal comma 5, art. 8, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi) e art. 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
- Richiamato il comma 10, dell'art. 103 del vigente CCNL sottoscritto in data 2.11.2022, il quale conferma le modalità previste dal comma 7, art. 81, del CCNL relativo al Comparto Sanità – Triennio 2016-2018 – che espressamente prevede: "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente";
- con deliberazione n. 360 del 13/04/2023 sono stati determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2022 per il comparto sanità, per la dirigenza professionale, tecnica, amministrativa, per la dirigenza dell'area sanità e rideterminati i fondi contrattuali per gli anni 2019-2020-2021 per il comparto sanità in ossequio al CCNL Comparto Sanità 2019-2021.
- che la quantificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2022 per il Comparto Sanità è pari a quanto di seguito indicato:
 - fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 € 3.230.143,54;
 - fondo fasce e premialità art. 81 € 3.141.108,38.

ATTESTATO

che a consuntivo anno 2022 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- o somme spese fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80): € 2.448.204,25
- o somme spese fondo premialità e fasce (Art. 81): € 1.959.374,17

CGIC FP
RSU IFO
Novel Pheo

UIL FPL
CISL FP
Novel Pheo

FIALS
Novel Pheo

NURSING
Novel Pheo
1
CP



e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2022:

- o residuo fondo condizioni di lavoro ed incarichi (Art. 80): € 781.939,29
- o residuo fondo premialità e fasce (Art. 81): € 1.181.734,21

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Presa d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano di destinare le risorse residue relative all'anno 2022 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) e del fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018), **pari rispettivamente ad € 781.939,29 e € 1.181.734,21 per un totale di € 1.963.673,50** al finanziamento della premialità.

Alla somma totale di € 1.963.673,50 sarà aggiunta la somma di € 70.814,79 riferita all'anno 2021 non distribuita per mancato raggiungimento performance, tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma (1.963.673,50 + 70.814,79) pari complessivamente a €2.034.487,99 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto.

L'Amministrazione procederà a rimettere/esigere a conguaglio ai dipendenti eventuali somme all'esito della certificazione da parte della Regione Lazio dei fondi contrattuali riferiti agli anni 2021 e 2022.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e le somme saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti concordano sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a consuntivo di ciascuna annualità al personale dell'area del comparto:

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;

Handwritten signatures and notes:
Left side: CHIL, FPIFO, NURSING, RSU, FO, and other illegible signatures.
Center: NURSING, CISL FP, and other illegible signatures.
Right side: FIACS, and other illegible signatures.
Bottom right: A circled number '2' and a signature.



3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;
5. sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area del Comparto Sanità ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

CGIL FP IFO
Nardi MB

NURSIND

26/07/10

UIL FPL

Fellip

Sanfleur

MB

MB

RSU IFO
Nardi MB

CISL FP

MB

FIAL S.

Cap. Colucci

NURSING-UP

Edoardo

A

F