

## UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 832 del 15/09/2023**

**OGGETTO: Dipendente matricola 7120  
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33 ,, c. 3 - l. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto .    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-679-2023

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca De Lucia**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
                  il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista            la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso      che al dipendente matricola 7120 con determinazione n. 588 del 20/06/2022 è stato concesso, il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare (padre) riconosciuto disabile ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e ss.mm.ii., senza revisione;
- Vista            la nota prot. 6494 del 12/05/2023 con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3 per decesso del familiare disabile e in allegato ha trasmesso il certificato di morte del familiare avvenuta in data 30/04/2023;
- Rilevato        che il dipendente ha fruito dei permessi per assistere il familiare fino al 12/04/2023;
- Ritenuto        pertanto di prendere atto della nota prot. 6494 del 12/05/2023 con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3 per decesso del familiare disabile, e in allegato ha trasmesso il certificato di morte del familiare avvenuta in data 30/04/2023, e revocare il beneficio dei permessi con effetto dal 01/05/2023;
- Attestato        che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di prendere atto della comunicazione trasmessa con nota prot. n. 6494 del 12/05/2023, con allegata la certificazione del decesso del familiare disabile e revocare il beneficio dei permessi al dipendente matricola 7120, con effetto dal 01/05/2023.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Luca De Lucia**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate