

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 833 del 15/09/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 2168
Presa d'atto Verbale di revisione .Conferma permessi ex art. 33 , c. 3, L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-686-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- Premesso che al dipendente matricola 2168, infermiere, è stato concesso con nota prot. n. 15410 del 10/12/2020 il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 – L. 104/92, con giudizio rivedibile al mese di novembre 2022;
- Vista la e-mail prot. n. 5790 del 27/04/2023 con la quale il dipendente citato ha trasmesso copia dell'esito del Verbale INPS/RM di revisione definito il 18/10/2022 che riporta il riconoscimento del familiare ai sensi dell'art. 3 c. 3. – L. 104/92 senza revisione;
- Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Visto l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della copia del Verbale INPS/RM di revisione definito il 18/10/2022 del familiare disabile, con giudizio senza revisione, trasmesso con e-mail prot. n. 5790 del 27/04/2023, e confermare al dipendente matricola 2168, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto della copia del Verbale INPS/RM di revisione definito il 18/10/2022 del familiare disabile, con giudizio senza revisione, trasmesso con e-mail prot. n. 5790 del 27/04/2023, e confermare al dipendente matricola 2168, il beneficio dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- di precisare che il dipendente è l'unico beneficiario dei permessi mensili per lo stesso familiare disabile;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate