

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 835 del 15/09/2023

**OGGETTO: Dipendente matr. 3592
Revoca dei benefici ex art. 33, c. 3 - L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-695-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che al dipendente matricola 3592 con determinazione n. 292 del 05/04/2022 è stato concesso, il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare (figlia) riconosciuto disabile ai sensi dell'art.3 c.3 Legge 104/92 e ss.mm.ii., con Verbale ASL/RM G definito il 10/10/2018 e con revisione al mese di ottobre 2020;
- Vista la nota prot. 3747 del 16/03/2023 con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3 L. 104/92, per revoca del giudizio di gravità da parte della Commissione competente, con effetto dal 28/06/2022;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della nota prot. 3747 del 16/03/2023 con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3 per revoca del giudizio di gravità da parte della Commissione competente, con effetto dal 28/06/2022;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto della comunicazione della nota prot. n. 3747 del 16/03/2023, con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3 - L. 104/92 per revoca del giudizio di gravità da parte della Commissione competente, con effetto dal 28/06/2022.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate