

UOC RISORSE UMANE

COMUNICAZIONE SMART WORKING

Come noto, ai sensi del vigente Regolamento sullo Smart Working, adottato con deliberazione n. 97 del 02.02.2021, il **31 dicembre 2023** scadranno tutti gli accordi individuali per la prestazione di lavoro agile stipulati dai dipendenti aventi diritto sulla base della graduatoria approvata con deliberazione n. 998 del 29.12.2022.

Alla luce di quanto sopra, **nelle more e fatto salvo l'adozione del nuovo Regolamento in corso di implementazione**, tenuto altresì conto dell'insediamento dal nuovo Direttore della UOC Risorse Umane e dell'approssimarsi delle festività natalizie si dispone, in via provvisoria, la proroga di tutti gli accordi in essere fino al **29 febbraio 2024**.

Per quanto riguarda la prestazione lavorativa in modalità agile dei lavoratori considerati fragili (cfr Ministero della Salute – Decreto 4 febbraio 2022) si rimanda alle disposizioni normative attualmente vigenti e quelle di futura emanazione.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Direttore f.f. U.O.C. Risorse Umane
Dott. Giuseppe Zappalà



