

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1099 del 27/11/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 2815
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 6 - L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1033-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che il dipendente matricola 2815, in qualità di C.P.S. – Infermiere Coordinatore, con nota prot.n. 13419 del 24/10/2023 ha chiesto di poter beneficiare dei permessi mensili per se stesso, previsti dall'art. 33 c. 6 della L. 104/92;
- che il medesimo in allegato alla domanda, ha trasmesso copia del Verbale INPS/RM del familiare, definito il 02/10/2023 con il quale il dipendente è stato riconosciuto disabile con connotazione di gravità ai sensi dell'art. 3 c. 3 delle L. 104/92, con giudizio rivedibile al mese di ottobre 2024;
- Visto l'art. 33, c. 6, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificata ed integrata, il quale prevede per il lavoratore con rapporto di lavoro pubblico o privato, anche a tempo determinato, riconosciuto disabile in situazione di gravità, il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti mensili, alternativamente, nella misura di:
- *tre giorni mensili, anche frazionati;*
 - *due ore al giorno, per un orario giornaliero pari o superiore alle sei ore;*
 - *un'ora al giorno, per un orario giornaliero inferiore alle sei ore;*
- Visto l'art.52 del CCNL 2019/2021 – Personale Comparto Sanità;
- Ritenuto pertanto di poter accogliere l'istanza prot.n. 13419 del 24/10/2023 del dipendente matricola 2815 e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di tre giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., dalla data del 25/10/2023;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza prot.n. 13419 del 24/10/2023 del dipendente matricola 2815, e concedere al medesimo il beneficio dei permessi retribuiti mensili nella misura di tre giorni mensili, previsti dall'art. 33 comma 6 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., dalla data del 25/10/2023;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate