

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1104 del 27/11/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 2798
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1121-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai dirigenti del ruolo amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che il dipendente matricola 2798, assistente amministrativo, con nota prot. n. 14747 del 21/11/2023, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 (3 giorni o diciotto ore mensili), per assistere il familiare disabile parente di II° grado (fratello);
- che il medesimo in allegato alla domanda, ha trasmesso il Verbale del Centro Medico Legale INPS di Roma definito il 09/10/2023, che attesta il riconoscimento del familiare ai sensi dell'art. 3 c. 3 – L. 104/92, con rivedibilità nel mese di ottobre 2024;
- Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso retribuito mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Vista la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) che al comma 6 bis dell'art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che *“Nelle more dell'effettuazione delle visite di revisione e del relativo iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che “ la convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità è di competenza dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;*

- Visto il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;
- Visto l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- Viste le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Di essere l'unico familiare a fruire dei permessi retribuiti per assistere il disabile;*
- *Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- Considerato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del decreto legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi retribuiti mensili può essere accordata ad altri familiari per l'assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 2798, nella domanda di richiesta dei permessi retribuiti mensili presentata con istanza prot. n. 14747 del 21/11/2023 dichiara di essere l'unico beneficiario ad usufruire dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per l'assistenza al familiare disabile di II° grado (fratello);
- Ritenuto pertanto di poter accogliere l'istanza prot. n. 14747 del 21/11/2023, e concedere al dipendente matricola 2798 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., a decorrere dalla data del 22/11/2023;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l'istanza prot. n. 14747 del 21/11/2023, e concedere al dipendente matricola 2798, unico beneficiario, il diritto di usufruire dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente di II° grado (fratello);
- di autorizzare la fruizione del beneficio dei permessi mensili nella misura di numero tre giorni mensili, a decorrere dalla data del 22/11/2023, e fino alla conclusione dell'iter di accertamento sanitario di revisione (data della successiva visita medica di revisione), previsto per il mese di ottobre 2024;
- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate