

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1107 del 28/11/2023

**OGGETTO: Dipendente matr. 2771
Revoca del beneficio dei permessi retribuiti mensili per familiare ai sensi dell'art. 33 c. 3
L.104/92 ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-967-2023

L'estensore

Monica Salvatori

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che al dipendente matricola 2771, assistente amministrativo, è stato concesso, con determinazione n. 874 del 29/09/2023, il beneficio dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell’art.33, c.3, Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare riconosciuto disabile (padre), ai sensi dell’art.3 c.3 Legge 104/92 e ss.mm.ii., con Verbale INPS del 26/11/2014, non rivedibile;
- che al dipendente matricola 2771, assistente amministrativo è stato concesso con nota prot. n. 10832 del 22/08/2023 il congedo straordinario retribuito ex art. 42, c. 5-5quinquies - D.lgs.151/2001 per il periodo: 25/08/2023 – 26/10/2023;
- Visto l’art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della comunicazione trasmessa con nota prot. n. 12563 del 04/10/2023, con allegata la certificazione del decesso del familiare disabile e revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell’art.33, c.3, Legge 104/92 e ss.mm.ii. al dipendente matricola 2771, e contestualmente interrompere il periodo di congedo straordinario retribuito ex art. 42, c. 5-5quinquies - dlgs.151/2001 richiesto per il periodo: 25/08/2023 – 26/10/2023 con effetto dal 27/09/2023;
- Rilevato che il dipendente ha fruito dei permessi retribuiti mensili per assistere il familiare fino al 19/07/2023;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 del-

la legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

di prendere atto della comunicazione trasmessa con nota prot. n. 12563 del 04/10/2023, con allegata la certificazione del decesso del familiare disabile, revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili ai sensi dell'art.33, c.3, Legge 104/92 e ss.mm.ii. al dipendente matricola 2771, e contestualmente interrompere il periodo di congedo straordinario retribuito ex art. 42, c. 5-5quiquies - dlgs.151/2001 richiesto per il periodo: 25/08/2023 – 26/10/2023 con effetto dal 27/09/2023.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate