

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1134 del 04/12/2023

**OGGETTO: Dott.ssa Luzi Fabiola, matr. 2142
Aspettativa senza retribuzione ai sensi dell'art. 10, c. 1, CCNL 10/02/2004 - Dirigenza Medica**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1151-2023

L'estensore

Monica Salvatori

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Visto la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- Premesso che con nota prot.n. 12289 del 27/09/2023, il dipendente matricola 2142, dott.ssa Fabiola Luzi, dirigente medico, ha chiesto un periodo di aspettativa senza retribuzione per motivi personali e di famiglia, dal 25/09/2023 al 06/10/2023;
- Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegata alla domanda, attestante la situazione di necessità;
- Visto il parere favorevole espresso dal Direttore UOC Risorse Umane alla nota prot.n. 12289 del 27/09/2023;
- Visto il comma 1 dell'art.10 del CCNL 10/02/2004 della Dirigenza Medica, il quale prevede che al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;
- Rilevato che alla data del 06/10/2023 la dott.ssa Fabiola Luzi, dirigente medico, matr. 2142, nell'arco del triennio, avrà fruito di 173 giorni di aspettativa non retribuita dei dodici mesi fruibili;

- Ritenuto di poter accogliere la richiesta prot.n. 12289 del 27/09/2023 e concedere alla dott.ssa Fabiola Luzi, dirigente medico, matr. 2142 l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 10/02/2004 - Dirigenza Medica, per il periodo: 25/09/2023 – 06/10/2023;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di accogliere la richiesta prot.n. 12289 del 27/09/2023 e concedere alla dott.ssa Fabiola Luzi, dirigente medico, un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 10/02/2004 Dirigenza Medica per il periodo: 25/09/2023 – 06/10/2023;
- di dare atto che detto periodo non sarà computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate