

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 1213 del 20/12/2023

**OGGETTO: Dipendente matricola 2690
Presa d'atto Verbale di revisione del familiare disabile. Conferma beneficio permessi ai sensi
dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-1145-2023

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e Professionale degli IFO;
- Premesso che al dipendente matricola 2690, coll. amm.vo prof., con determinazione n. 537 del 21/06/2019 è stato concesso, in modalità provvisoria, il beneficio dei permessi mensili ai sensi dell’art. 33, c. 3 – L. 104/92, per assistere il familiare disabile parente di I° grado (figlio);

 che tale beneficio è stato confermato con prot. 13647 del 06/10/2019 a seguito della trasmissione della copia del Verbale INPS/RM definitivo, rivedibile a giugno 2021;
- Vista la conferma del beneficio con allegato copia del Verbale di revisione del familiare disabile, acquisito al prot. con n. 14755, del 21/11/2023, che riconferma il riconoscimento della connotazione di gravità ai sensi dell’art. 3 c. 3. – L. 104/92 del familiare, con revisione a ottobre 2033;
- Visto l’art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il secondo grado, ed in situazioni specifiche entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità;
- Vista la Legge n. 114/2017 (conversione D.L. 90/2014) che al comma 6 bis dell’art. 25 ha introdotto importanti modifiche in materia di accertamento sanitario di revisione, stabilendo che *“Nelle more dell’effettuazione delle visite di revisione e del relativo*

iter di verifica, i minorati civili e le persone con handicap in possesso di verbali in cui sia prevista la rivedibilità conservano tutti i diritti acquisiti in materia di benefici, di prestazioni e agevolazioni di qualsiasi natura” e che” la Convocazione a visita, nei casi di verbali per i quali sia prevista la rivedibilità. È di competenza dell’Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

- Visto l’art. 52 del CCNL 2019-2021 del Personale Comparto Sanità;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della copia del Verbale INPS/RM di revisione del familiare disabile, acquisito al protocollo con n. 14755 del 21/11/2023, con giudizio rivedibile a ottobre 2033 e confermare al dipendente matricola 2690, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, fruibili nella modalità di 3 giorni oppure 18 ore mensili, previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- di prendere atto della copia Verbale INPS/RM di revisione del familiare disabile, acquisito al protocollo con n. 14755 del 21/11/2023, con giudizio rivedibile a ottobre 2033 e confermare al dipendente matricola 2690, il beneficio dei permessi retribuiti mensili, fruibili nella modalità di 3 giorni oppure 18 ore mensili, previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- di autorizzare il beneficio dei permessi mensili L. 104/92 oppure 18 ore mensili, fino al completamento dell’accertamento dell’iter sanitario del Verbale di revisione del familiare, che nel caso specifico è previsto per il mese di ottobre 2033;
- dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l’esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate