

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 23 del 22/01/2024

OGGETTO: Dipendente matricola 2948
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e art. 6 c. 1 - D. lgs. 119/2011 e ss. mm. ii.

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-22-2024

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;
- Premesso che il dipendente matricola 2948, nel profilo di dirigente fisico, con nota prot. n. 482 del 10/01/2024 ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di 1° grado (padre), residente in comune con distanza stradale superiore a 150 Km (art. 6 c. 1 – D.lgs. 119/2011);
- che il medesimo in allegato alla domanda, ha trasmesso copia del Decreto di Omologa del familiare - RG n. 3186/2023 del 03/10/2023 del Tribunale di Locri, che attesta il riconoscimento dello stesso ex art. 3 c. 3 – L. 104/92, senza revisione;
- Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Visto l'art.6 c.1 del D.lgs. 119/2011 il quale prevede: *“Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 dell'art.33 L.104, per assistere un familiare disabile residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”*;
- Atteso che per *“idonea”* deve intendersi qualsiasi documentazione che renda individuabile il lavoratore presso il luogo di residenza del familiare disabile nei giorni di fruizione dei permessi. L'adeguatezza della documentazione verrà valutata dalla UOC Risorse Umane (Circolare DFP n.1/2012 p.5);

- Visto l'art.38 del CCNL 2016 -2018 dell'Area Sanità;
- Visto il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;
- Viste le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*
- *Che beneficia dei permessi in alternanza con altro familiare per lo stesso disabile, nel limite massimo di tre giorni mensili;*
- *Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- Considerato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del Decreto Legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi mensili può essere accordata ad altri familiari per l'assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 2948 ha dichiarato di beneficiare dei permessi in alternativa con un altro familiare(sorella), per assistere il familiare disabile;
- Ritenuto pertanto di poter accogliere l'istanza prot. n. 482 del 10/01/2024, e concedere al dipendente matricola 2948 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., a decorrere dall'11/01/2024;
- di dover subordinare il riconoscimento di detto beneficio alla presentazione da parte del dipendente della *documentazione idonea (biglietto aereo, treno, certificato medico etc.)* atta a comprovare l'effettiva assistenza prestata al familiare disabile, ogniqualvolta usufruisce dei permessi;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l'istanza prot.n. 482 del 10/01/2024 e concedere al dipendente - matricola 2948, il diritto di usufruire dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare disabile, parente di 1° grado (padre), in alternanza con un altro familiare legittimato ad usufruire dei permessi;
- di dover subordinare il riconoscimento di detto beneficio alla presentazione da parte del dipendente della *documentazione idonea (biglietto aereo, treno, certificato medico etc.)* a comprovare l'effettiva assistenza prestata al familiare disabile, ogniqualvolta usufruisce dei

permessi;

- di autorizzare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., a decorrere dalla data dell'11/01/2024.

- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate