

IPOTESI DI ACCORDO

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020

RICHIAMATI:

- l'art. 75 del CCNL 21.05.2018, relativo alla struttura della retribuzione;
- l'art. 35 del CCNL 07.04.1999, relativo alla disciplina dell'Istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l'art. 3 comma 1 del CCNL 10.04.2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- l'art. 23 del D.Lgs 150 del 27.10.2009 e s.m.i. che dispone che le Pubbliche Amministrazioni attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche individuali sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- la nota della Regione Lazio prot. N. 1036545 del 19-12-2019 ad oggetto "Progressioni economiche orizzontali - Chiarimenti";
- vista la disponibilità delle risorse del fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce" - CCNL 21.05.2018.

LE PARTI CONCORDANO

Di procedere con l'indizione della selezione per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti per l'anno 2020, con decorrenza dal 01.01.2020.

La selezione terrà conto del criterio del merito individuale, come previsto dalla normativa vigente, integrato con la valorizzazione dell'anzianità di fascia maturata ed eventuali ulteriori titoli di studio acquisiti.

REQUISITI ACCESSO ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Alla selezione saranno ammessi i dipendenti che abbiano presentato domanda entro i termini stabiliti e che siano in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento aziendale.

CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA

La U.O.C. Risorse Umane elaborerà l'elenco del personale dipendente in possesso dei requisiti previsti, suddiviso per ruolo/categoria, sulla base delle domande di partecipazione pervenute, presentate secondo la modulistica predisposta.

In considerazione della tipicità del sistema di valutazione presente agli I.F.O., la selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di graduatoria, per qualifica che terrà conto dei criteri come da regolamento allegato.

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

40

Fa Coll

IRE

FIALS

NO

PSU

SAO

CISL FP

UIL FPL

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

9

GRADUATORIA

All'atto della formulazione della graduatoria, per qualifica, in caso di parità di punteggio saranno presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti ulteriori criteri:

1. Maggiore anzianità di servizio nel SSN
2. Maggiore età anagrafica

RISORSE ECONOMICHE DA UTILIZZARE

Al fine di riconoscere la progressione economica per l'anno 2020 vengono individuate le risorse a carico del fondo ex art. 81 CCNL/ 2018 pari a Euro 70.000,00 al fine di continuare a garantire la quota di produttività pro-capite già riconosciuta negli anni precedenti.

CLAUSOLE FINALI

La graduatoria, una volta approvata, sarà pubblicata sul sito internet aziendale.

L'accesso agli atti della procedura è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e non prima della pubblicazione della graduatoria su sito aziendale.

I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 10 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria.

L'eventuale revisione / rettifica della graduatoria o la conferma avverrà entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria sul sito aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 10.12.2020

FP 1611
me
FIALS
CISL FP
RSU
NURSING
UIC FR
FED
H