

<b>DELIBERAZIONE N. 1329 DEL 23/12/2021</b>	
<b>OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI RELATIVI ALL'ANNO 2018 PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA E ALL'ANNO 2019 E 2020 E PROVVISORI ANNO 2021 PER TUTTE LE AREE CONTRATTUALI.</b>	
Esercizi/o . Centri/o di costo . - <b>Importo presente Atto: € .</b> - <b>Importo esercizio corrente: € .</b> Budget - <b>Assegnato: € .</b> - <b>Utilizzato: € .</b> - <b>Residuo: € .</b> Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Risorse Umane</b>  Il Dirigente Responsabile  <b>Luca Carboni</b>   Responsabile del Procedimento  <b>Luca Carboni</b>  L'Estensore  <b>Luca Carboni</b>  Proposta n° DL-1347-2021
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>  Positivo  Data 23/12/2021  IL DIRETTORE SANITARIO <b>Branka Vujovic</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>  Positivo  Data 23/12/2021  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Laura Figorilli</b>
Parere del Direttore Scientifico IRE <b>Posizione Vacante</b> data 20/12/2021 Assente Parere del Direttore Scientifico ISG <b>Aldo Morrone</b> data 20/12/2021 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 13 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con delibere n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvato dalla Regione Lazio con Determinazione 30 marzo 2021, n. G03488;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale vengono definiti gli schemi per la predisposizione della Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2001, nello specifico per la parte di descrizione del modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;
- RICHIAMATI il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- PREMESSA la deliberazione n. 1293 del 14/12/2020 con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2019 per le aree della dirigenza sanitaria, della dirigenza professionale, tecnica, amministrativa e per il comparto sanità come da tabella 2) di seguito riportata:

<b>Tab. 2</b>		
<b>AREA CONTRATTUALE</b>	<b>FONDO CONTRATTUALE</b>	<b>ANNO 2019 - Fondi definitivi comprensivi degli incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto</b>
Dirigenza Medica/Veterinaria	Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	5.157.718,92
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	693.197,00
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	391.063,97
<b>TOTALE DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA</b>		<b>6.241.979,89</b>
Dirigenza Sanitaria non medica	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	1.048.195,66
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	38.864,44
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	70.395,20
<b>TOTALE DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>		<b>1.157.455,30</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	26.978,30
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	4.700,50
<b>TOTALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE</b>		<b>31.678,80</b>
Dirigenza .P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00
<b>TOTALE DIRIGENZA P.T.A.</b>		<b>275.930,00</b>
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.814.545,06
	Fondo premialità e fasce	2.708.054,91
<b>TOTALE COMPARTO</b>		<b>5.522.599,97</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>13.229.643,96</b>

RICHIAMATO il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, triennio 2016-2018, sezione III dedicata ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, e in particolare:

- L'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione), c. 3 lett. a) che stabilisce che il fondo è stabilmente incrementato "a decorrere dal 01/01/2018 di un importo su base annua pari a 338,00 euro per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015;
- L'art. 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori), c. 3 lett. a) che stabilisce che il fondo è stabilmente incrementato "a decorrere dal 01/01/2018 di un importo su base annua pari a 312,00 euro per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in euro 559,00;

CONSIDERATO che i dirigenti della PTA in servizio alla data del 31/12/2015 erano in numero pari a 12;

che gli incrementi previsti risultano essere i seguenti, come da tab. 1) di seguito riportata:

- Fondo retribuzione di posizione: 338 euro x n. 12 unità, per un importo complessivo pari a 4.056 euro (quattromila cinquantasei/00) a valere dall'anno 2018;
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: 312 x n. 12 unità, per un importo complessivo pari a 3.744 euro (tremilasettecentoquarantaquattro/00) a valere dall'anno 2018; 559 x n. 12 unità, per un importo complessivo pari a 6.708 euro (seimilasettecentootto/00) a valere dall'anno 2019;

**Tab. 1**

<b>RIDETERMINAZIONE FONDI 2018-2019</b>	<b>Importo deliberato anno 2018</b>	<b>Incrementi ex CCNL 2016-2018 artt. 90-91</b>	<b>Importo rideterminato anno 2018</b>	<b>Importo deliberato anno 2019</b>	<b>Incrementi ex CCNL 2016-2018 artt. 90-91</b>	<b>Importo rideterminato anno 2019</b>
Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	4.056,00	<b>219.220,00</b>	215.164,00	4.056,00	<b>219.220,00</b>
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	3.744,00	<b>64.510,00</b>	60.766,00	6.708,00	<b>67.474,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>275.930,00</b>	<b>7.800,00</b>	<b>283.730,00</b>	<b>275.930,00</b>	<b>10.764,00</b>	<b>286.694,00</b>

CONSIDERATO che pertanto i fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2019 per le aree della dirigenza sanitaria, della dirigenza professionale, tecnica, amministrativa e per il comparto sanità, comprensivi degli incrementi contrattuali della PTA, e a seguito del corretto scorporo della RIA 2019 del comparto sanità per importi pari a 10.141,89 euro per il fondo condizioni di lavoro e incarichi e 5.559,80 euro per il fondo premialità e fasce, sono stati ricalcolati come da tabella 2) di seguito riportata, in sostituzione della precedente:

**Tab. 2 in sostituzione della precedente ex dlb. 1293/2020**

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2019 - Fondi base incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto	incrementi contrattuali ex CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria P.T.A. e comparto	ANNO 2019 - Fondi comprensivi degli incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto
Dirigenza Medica/Veterinaria	Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	5.096.388,82	61.330,10	5.157.718,92
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	612.922,00	80.275,00	693.197,00
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	350.926,47	40.137,50	391.063,97
<b>TOTALE DIRIGENZA MEDICA/VETERINARIA</b>		<b>6.060.237,29</b>	<b>181.742,60</b>	<b>6.241.979,89</b>
Dirigenza Sanitaria non medica	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	1.037.515,76	10.676,90	1.048.192,66
	Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	24.889,44	13.975,00	38.864,44
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	63.407,70	6.987,50	70.395,20
<b>TOTALE DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA</b>		<b>1.125.812,90</b>	<b>31.639,40</b>	<b>1.157.452,30</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	26.730,00	248,30	26.978,30
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	4.538,00	162,50	4.700,50
<b>TOTALE DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE</b>		<b>31.268,00</b>	<b>410,80</b>	<b>31.678,80</b>
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	4.056,00	219.220,00
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	6.708,00	67.474,00
<b>TOTALE DIRIGENZA P.T.A.</b>		<b>275.930,00</b>	<b>10.764,00</b>	<b>286.694,00</b>
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.742.705,11	61.698,06	2.804.403,17
	Fondo premialità e fasce	2.681.909,97	20.585,14	2.702.495,11
<b>TOTALE COMPARTO</b>		<b>5.424.615,08</b>	<b>82.283,20</b>	<b>5.506.898,28</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>12.917.863,27</b>	<b>306.840,00</b>	<b>13.224.703,27</b>

VISTI

l'art.11 c. 1 del D.L. n. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

la nota prot. 510722 del 09/06/2021 della Regione Lazio avente ad oggetto “*rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020*” che stabilisce le linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali disponendo l'applicabilità dell'art. 11 c. 1 del D.L. 35/2019 a partire dall'anno 2019;

il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: “Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente

misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";

RILEVATO che sono incrementate le unità di personale nell'anno 2019 per tutte le Aree contrattuali tranne che per il Comparto sanità rispetto a quelle rilevate nell'anno 2018, si è reso necessario procedere alla variazione dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1 D.L. 35/2019, rideterminandoli come nella tabella 3) di seguito riportata:

**Tab. 3**

**Fondi Contrattuali 2018 2019**

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 612.922,00		€ 2.613,74		€ 622.070,09	€ 9.148,09
	Fondo posizione	€ 5.096.388,82		€ 21.733,00		€ 5.172.454,32	€ 76.065,50
	Fondo risultato	€ 350.926,47		€ 1.496,49		€ 356.164,18	€ 5.237,71
<i>Dirigenza medica e veterinaria Totale</i>		€ 6.060.237,29	234,50	€ 25.843,23	238,00	€ 6.150.688,59	€ 90.451,30
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ 24.889,44		€ 553,10		€ 25.459,13	€ 569,69
	Fondo posizione	€ 1.037.515,76		€ 23.055,91		€ 1.061.263,34	€ 23.747,58
	Fondo risultato	€ 63.407,33		€ 1.409,05		€ 64.858,65	€ 1.451,32
<i>Dirigenza Sanitaria Totale</i>		€ 1.125.812,53	45,00	€ 25.018,06	46,03	€ 1.151.581,13	€ 25.768,60
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo posizione	€ 26.730,00		€ 13.365,00		€ 27.799,20	€ 1.069,20
	Fondo risultato	€ 4.538,00		€ 2.269,00		€ 4.719,52	€ 181,52
<i>Dirigenza professioni sanitarie Totale</i>		€ 31.268,00	2,00	€ 15.634,00	2,08	€ 32.518,72	€ 1.250,72
<i>Dirigenza Area Sanità Totale</i>		€ 7.217.317,82	281,50	€ 66.495,29	286,11	€ 7.334.788,44	€ 117.470,62
Dirigenza P.T.A.	Fondo posizione	€ 215.164,00		€ 21.516,40		€ 275.194,76	€ 60.030,76
	Fondo risultato	€ 60.766,00		€ 6.076,60		€ 77.719,71	€ 16.953,71
<i>Dirigenza PTA Totale</i>		€ 275.930,00	10,00	€ 27.593,00	12,79	€ 352.914,47	€ 76.984,47
Comparto	Fondo art. 80	€ 2.742.705,11		€ 4.352,33		€ 2.734.000,46	-€ 8.704,65
	Fondo art. 81	€ 2.681.909,97		€ 4.255,85		€ 2.673.398,27	-€ 8.511,70
<i>Comparto totale</i>		€ 5.424.615,08	630,17	€ 8.608,18	628,17	€ 5.407.398,73	-€ 17.216,35
<b>TOTALE</b>		€ 12.917.862,90	921,67	€ 14.015,71	927,07	€ 13.095.101,64	€ 177.238,74

che sono incrementate le unità di personale nell'anno 2020 rispetto a quelle rilevate nell'anno 2018 sia a quelle stimate per l'anno 2020 ex delibera n. 1293/2020 e si è reso necessario procedere all'incremento dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1 D.L. 35/2019, rideterminandoli come nella tabella 3 bis) di seguito riportata:

**Tab. 3 bis**

**Fondi Contrattuali 2018 2020**

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 612.922,00		€ 2.613,74		€ 676.357,47	€ 63.435,47
	Fondo posizione	€ 5.096.388,82		€ 21.733,00		€ 5.623.848,76	€ 527.459,94
	Fondo risultato	€ 350.926,47		€ 1.496,49		€ 387.246,24	€ 36.319,77
<b>Dirigenza medica e veterinaria Totale</b>		€ 6.060.237,29	234,50	€ 25.843,23	258,77	€ 6.687.452,47	€ 627.215,18
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ 24.889,44		€ 553,10		€ 31.460,25	€ 6.570,81
	Fondo posizione	€ 1.037.515,76		€ 23.055,91		€ 1.311.419,92	€ 273.904,16
	Fondo risultato	€ 63.407,33		€ 1.409,05		€ 80.146,87	€ 16.739,54
<b>Dirigenza Sanitaria Totale</b>		€ 1.125.812,53	45,00	€ 25.018,06	56,88	€ 1.423.027,04	€ 297.214,51
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo posizione	€ 26.730,00		€ 13.365,00		€ 43.970,85	€ 17.240,85
	Fondo risultato	€ 4.538,00		€ 2.269,00		€ 7.465,01	€ 2.927,01
<b>Dirigenza professioni sanitarie Totale</b>		€ 31.268,00	2,00	€ 15.634,00	3,29	€ 51.435,86	€ 20.167,86
<b>Dirigenza Area Sanità Totale</b>		€ 7.217.317,82	281,50	€ 66.495,29	318,94	€ 8.161.915,37	€ 944.597,55
Dirigenza P.T.A.	Fondo posizione	€ 215.164,00		€ 21.516,40		€ 261.639,42	€ 46.475,42
	Fondo risultato	€ 60.766,00		€ 6.076,60		€ 73.891,46	€ 13.125,46
<b>Dirigenza PTA Totale</b>		€ 275.930,00	10,00	€ 27.593,00	12,16	€ 335.530,88	€ 59.600,88
Comparto	Fondo art. 80	€ 2.742.705,11		€ 4.352,33		€ 2.890.684,19	€ 147.979,08
	Fondo art. 81	€ 2.681.909,97		€ 4.255,85		€ 2.826.608,92	€ 144.698,95
<b>Comparto totale</b>		€ 5.424.615,08	630,17	€ 8.608,18	664,17	€ 5.717.293,11	€ 292.678,03
<b>TOTALE</b>		€ 12.917.862,90	921,67	€ 14.015,71	995,27	€ 14.214.739,35	€ 1.296.876,45

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto finora esposto e sulla base dei dati rilevati, che l'ammontare complessivo dei fondi definitivi destinati alla contrattazione integrativa per l'anno 2019 e per l'anno 2020 sia quello di seguito riportato nella Tab. 4) ricalcolata per l'anno 2019 e nella seguente Tab 5) per l'anno 2020:

**Tab. 4**

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2019 - Fondi ante incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto	incrementi contrattuali ex CCNL 2016/2018 dirigenza e comparto	incremento/decremento anno 2019 ex art. 11 c. 1 D. Lgs. 35/2019	ANNO 2019 - Fondi definitivi comprensivi degli incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto e dell'incremento ex art. 11 D.Lgs 35/2019 .
Dirigenza Medica Veterinaria	Fondo incarichi art. 94	5.096.388,82	61.330,10	76.065,50	5.233.784,42
	Fondo condizioni di lavoro art. 96	612.922,00	80.275,00	9.148,09	702.345,09
	Fondo risultato art. 95	350.926,47	40.137,50	5.237,71	396.301,68
<b>TOTALE DIRIGENZA Medica Veterinaria</b>		<b>6.060.237,29</b>	<b>181.742,60</b>	<b>90.451,30</b>	<b>6.332.431,19</b>
Dirigenza Sanitaria non Medica	Fondo incarichi art. 94	1.037.515,76	10.676,90	23.747,58	1.071.940,24
	Fondo condizioni di lavoro art. 96	24.889,44	13.975,00	569,69	39.434,13
	Fondo risultato art. 95	63.407,70	6.987,50	1.451,32	71.846,52
<b>TOTALE DIRIGENZA Sanitaria non Medica</b>		<b>1.125.812,90</b>	<b>31.639,40</b>	<b>25.768,60</b>	<b>1.183.220,90</b>
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo incarichi art. 94	26.730,00	248,30	1.069,20	28.047,50
	Fondo risultato art. 95	4.538,00	162,50	181,52	4.882,02
<b>TOTALE DIRIGENZA Professioni sanitarie</b>		<b>31.268,00</b>	<b>410,80</b>	<b>1.250,72</b>	<b>32.929,52</b>
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	4.056,00	60.030,76	279.250,76
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	6.708,00	16.953,71	84.427,71
<b>TOTALE DIRIGENZA P.T.A.</b>		<b>275.930,00</b>	<b>10.764,00</b>	<b>76.984,47</b>	<b>363.678,47</b>
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.742.705,11	61.698,06	-8.704,65	2.795.698,52
	Fondo premialità e fasce	2.681.909,97	20.585,14	-8.511,70	2.693.983,41
<b>TOTALE COMPARTO</b>		<b>5.424.615,08</b>	<b>82.283,20</b>	<b>-17.216,35</b>	<b>5.489.681,93</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>12.917.863,27</b>	<b>306.840,00</b>	<b>177.238,74</b>	<b>13.401.942,01</b>

**Tab. 5**

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2019 - Fondi ante incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto	incrementi contrattuali ex CCNL 2016/2018 dirigenza e comparto	incremento/decremento anno 2020 ex art. 11 c. 1 D. Lgs. 35/2019	ANNO 2020 - Fondi definitivi comprensivi degli incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto, dell'incremento ex art. 11 D.Lgs 35/2019
Dirigenza Area Sanità	Fondo incarichi art. 94	6.160.634,58	72.255,30	818.604,95	7.051.494,83
	Fondo condizioni di lavoro art. 96	637.811,44	94.250,00	70.006,28	802.067,72
	Fondo risultato art. 95	418.872,17	47.287,50	55.986,31	522.145,98
<b>TOTALE DIRIGENZA AREA SANITA'</b>		<b>7.217.318,19</b>	<b>213.792,80</b>	<b>944.597,55</b>	<b>8.375.708,54</b>
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	215.164,00	4.056,00	46.475,42	265.695,42
	Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	60.766,00	6.708,00	13.125,46	80.599,46
<b>TOTALE DIRIGENZA P.T.A.</b>		<b>275.930,00</b>	<b>10.764,00</b>	<b>59.600,88</b>	<b>346.294,88</b>
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.742.705,11	61.698,06	147.979,08	2.952.382,25
	Fondo premialità e fasce	2.681.909,97	20.585,14	144.698,95	2.847.194,06
<b>TOTALE COMPARTO</b>		<b>5.424.615,08</b>	<b>82.283,20</b>	<b>292.678,03</b>	<b>5.799.576,31</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>12.917.863,27</b>	<b>306.840,00</b>	<b>1.296.876,45</b>	<b>14.521.579,72</b>

DATO ATTO CHE: gli importi così individuati risultano dalla Relazione tecnico-finanziaria allegata al presente atto, di cui fa parte integrante, così come previsto dalla Circolare

MEF n. 25/2012 per la parte della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;

- le determinazioni, di cui alla presente deliberazione, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni regionali e nazionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### Propone

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- di rideterminare in via definitiva per l'anno 2018, relativamente alla Dirigenza PTA, i fondi indicati nella seguente tabella riepilogativa:

<b>RIDETERMINAZIONE FONDI 2018 PTA</b>	<b>Importo rideterminato anno 2018</b>
Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	<b>219.220,00</b>
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	<b>64.510,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>283.730,00</b>

- di rideterminare in via definitiva per l'anno 2019, relativamente alla Dirigenza dell'Area Sanità, alla Dirigenza PTA e al Comparto Sanità, i fondi indicati nella seguente tabella riepilogativa, destinati alla contrattazione integrativa così come risultano costituiti sulla base della Relazione tecnico-finanziaria allegata quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

<b>ANNO 2019</b>	<b>Dirigenza Medica Veterinaria</b>	<b>Dirigenza Sanitaria non Medica</b>	<b>Dirigenza Professioni Sanitarie</b>	<b>Dirigenza PTA</b>
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione , equiparazione, specifico trattamento	5.233.784,42	1.071.940,24	28.047,50	279.250,76
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	702.345,09	39.434,13		
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	396.301,68	71.846,52	4.882,02	84.427,71
	<b>6.332.431,19</b>	<b>1.183.220,89</b>	<b>32.929,52</b>	<b>363.678,47</b>

<b>ANNO 2019</b>	<b>Comparto</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	2.795.698,52
Fondo fasce e premialità	2.693.983,41
	<b>5.489.681,93</b>

- di determinare per l'anno 2020 i fondi definitivi indicati nella seguente tabella riepilogativa relativamente alla Dirigenza Area Sanità, alla Dirigenza PTA e al Comparto, così come risultano costituiti dalla Relazione tecnico-finanziaria citata ed allegata al presente atto:

<b>ANNO 2020</b>	<b>Dirigenza Area Sanità</b>
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	<b>7.051.494,83</b>
Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	<b>802.067,72</b>
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	<b>522.145,98</b>
	<b>8.375.708,53</b>
<b>ANNO 2020</b>	<b>Dirigenza PTA</b>
Fondo specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento	<b>265.695,42</b>
Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali	<b>80.599,46</b>
	<b>346.294,88</b>
<b>ANNO 2020</b>	<b>Comparto</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	<b>2.952.382,25</b>
Fondo fasce e premialità	<b>2.847.194,06</b>
	<b>5.799.576,31</b>
<b>Totale Aree Contrattuali Anno 2020</b>	<b>14.521.579,72</b>

- nelle more della rilevazione definitiva del numero delle unità di personale nell'anno 2021 si confermano quali fondi provvisori dell'anno 2021 i fondi determinati dell'anno 2020; gli stessi saranno oggetto di revisione e calcolo definitivo a chiusura del 2021;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali e di incaricarlo della trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
- di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e alla UOC Risorse Economiche per i seguiti di competenza.

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Luca Carboni**



## Il Direttore Generale

- Visto            il decreto legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista            la legge regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019
- In virtù        dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto      che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto            il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI RELATIVI ALL'ANNO 2018 PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA E ALL'ANNO 2019 E 2020 E PROVVISORI ANNO 2021 PER TUTTE LE AREE CONTRATTUALI.”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dr.ssa Marina Cerimele**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)****AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA****Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2019 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 area dirigenza sanitaria siglato il 19/12/2019****Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE ART. 94 CCNL 2016-2018 Dirigenza Medica e Veterinaria**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL. N. 878 DEL 25/08/2020	5.096.388,82	5.096.388,82
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 94 c.3 L. a)	61.330,10	61.330,10
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	76.065,50	527.459,94
<b>Totale</b>	<b>5.233.784,42</b>	<b>5.685.178,86</b>

L'importo art. 11 c.1 DL 35/19 nell'anno 2019 pari ad € 76.065,50 e 527.459,94 per l'anno 2020 sono stati determinati, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per determinare il valore medio pro-capite dell'anno 2018.

L'incremento di personale rilevato nell'anno 2019 e nell'anno 2020, rispetto all'organico 2018 moltiplicato per il valore medio pro-capite 2018, ha determinato l'incremento del fondo anno 2019 e anno 2020 come di seguito riportato:

<b>Tipologia di fondo</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato</b>	<b>organico 2018</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato medio</b>	<b>organico 2019</b>	<b>Fondo anno 2019 Valore risultante</b>	<b>Fondo anno 2019 incremento Art. 11 d.l. 35/2019</b>
Fondo posizione art. 94	5.096.388,82	234,50	21.733,00	238	5.172.454,32	76.065,50

<b>Tipologia di fondo</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato</b>	<b>organico 2018</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato medio</b>	<b>organico 2020</b>	<b>Fondo anno 2020 Valore risultante</b>	<b>Fondo anno 2020 incremento Art. 11 d.l. 35/2019</b>
Fondo posizione art. 94	5.096.388,82	234,50	21.733,00	258,77	5.623.848,76	527.459,94

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di posizione Dirigenza Medica e Veterinaria Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2019	5.233.784,42	€ 0	5.233.784,42
2020	5.685.178,86	€ 0	5.685.178,86

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO Particolari condizioni di lavoro Art. 96 CCNI Dirigenza Medica e Veterinaria**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL N: 878 del 25 agosto 2020	612.922,00	612.922,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 96 c.3 L. a)	80.275,00	80.275,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	9.148,09	63.435,47
<b>Totale</b>	<b>702.345,09</b>	<b>756.632,47</b>

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 nell'anno 2019 pari ad € 9.148,09 e € 63.435,47 nell'anno 2020 sono stati determinati, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018 per determinare il valore medio pro-capite per l'anno 2018.

L'incremento di personale rilevato nell'anno 2019 e nell'anno 2020 rispetto all'organico 2018 moltiplicato per il valore medio pro-capite ha determinato l'incremento del fondo anno 2020 come di seguito riportato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante	Fondo anno 2019 Incremento Art. 11 d.l. 35/2019
Fondo disagio art. 96	612.922,00	234,50	2.613,74	238	622.070,09	9.148,09

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante	Fondo anno 2020 incremento Art. 11 d.l. 35/2019
Fondo disagio art. 96	612.922,00	234,50	2.613,74	258,77	676.357,47	63.435,47

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

<u>Anno</u>	<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	<u>Totale risorse variabili</u>	<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>
<b>2019</b>	<b>702.345,09</b>		<b>702.345,09</b>
<b>2020</b>	<b>756.632,47</b>		<b>756.632,47</b>

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**MODULO I: COSTITUZIONE del FONDO della RETRIBUZIONE DI RISULTATO Art. 95 Dirigenza Medica e Veterinaria**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<u>Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL N. 878 del 25 agosto 2020	350.926,47	350.926,47
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 95 c.3 L. a)	40.137,50	40.137,50
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	5.237,71	36.319,77
<b>Totale</b>	<b>396.301,68</b>	<b>427.383,74</b>

L'importo art. 11 c.1 DL 35/19 pari ad € 5.237,71 per l'anno 2019 e € 36.319,77 per l'anno 2020 è stato determinato come di seguito riepilogato:

<u>Tipologia di fondo</u>	<u>Fondo anno 2018 Deliberato</u>	<u>organico 2018</u>	<u>Fondo anno 2018 Deliberato medio</u>	<u>organico 20219</u>	<u>Fondo anno 2019 Valore risultante</u>	<u>Fondo anno 2019 incremento Art. 11 d.l. 35/2019</u>
Fondo risultato art.95	350.926,47	234,50	1.496,49	238	356.164,18	5.237,71

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante	Fondo anno 2020 incremento <u>Art. 11 d.l. 35/2019</u>
Fondo risultato art.95	350.926,47	234,50	1.496,49	258,77	387.246,24	36.319,77

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2019	396.301,68	€ 0	396.301,68
2020	427.383,74	€ 0	427.383,74

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione dirigenza Medica e Veterinaria**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro dirigenza Medica e Veterinaria**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato della dirigenza medica e veterinaria**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE ART. 94 CCNL 2016/2018 DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

<u>COSTITUZIONE DEL FONDO</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.233.784,42	5.685.178,86
Risorse variabili	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>5.233.784,42</b>	<b>5.685.178,86</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 5.067.574,92 (fondo anno 2016). Nell'anno 2017 sono stati incrementati di € 6.397,47 per quota parte fondo derivante dal trasferimento personale dalla ex ASL RM1 (nota prot. 6503 del 10/05/2018) ed € 9.621,48 per il personale trasferito dalla ex ASL RM2 (nota prot. 7490 del 02 luglio 2018).

Il Fondo anno 2017 è pari ad € 5.083.593,87

Nell'anno 2018 l'incremento del fondo è pari ad € 12.794,95 per restante quota parte per anno di competenza trasferimento dello stesso personale ASL RM1, (nota 6503 del 10 maggio 2018).

Il Fondo anno 2018 è pari ad € 5.096.388,82.

Nell'anno 2019 l'incremento pari ad € 61.330,10 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 94 CCNL Dirigenza Area Sanità ( n.247 unità per € 248,30).

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 76.065,50.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 5.233.784,42.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 527.459,94.

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 5.685.178,86.**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO ACCESSORIO ART. 96 CCNL 2016/2018 DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

<u>COSTITUZIONE DEL FONDO</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>702.345,09</b>	<b>756.632,47</b>
Risorse variabili	€-	
Decurtazioni	€-	€-
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>702.345,09</b>	<b>756.632,47</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 607.125,02 (fondo anno 2016). Nell'anno 2017 sono stati incrementati di € 872,19 per quota parte fondo derivante dal trasferimento personale dalla ex ASL RM1 (nota prot. 6503 del 10/05/2018) ed € 3.180,42 per il personale trasferito dalla ex ASL RM2 (nota prot. 7490 del 02 luglio 2018).

Il Fondo anno 2017 è pari ad € 611.177,63

Nell'anno 2018 l'incremento del fondo è pari ad € 1.744,37 per restante quota parte per anno di competenza trasferimento dello stesso personale ASL RM1, (nota 6503 del 10 maggio 2018).

Il Fondo anno 2018 è pari ad € 612.922,00.

Nell'anno 2019 l'incremento pari ad € 80.275,00 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 96 c.3, lett. a CCNL Dirigenza Area Sanità ( n.247 unità per € 325,00).

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 9.148,09.

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 9.148,09.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 702.345,09.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 63.435,47.

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 756.632,47**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**ART. 95 CCNL 2016/2018 DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>396.301,68</b>	<b>427.383,74</b>
Risorse variabili	€-	
Decurtazioni	€-	€-
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>396.301,68</b>	<b>427.383,74</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 345.798,17 (fondo anno 2016). Nell'anno 2017 sono stati incrementati di € 959,84 per quota parte fondo derivante dal trasferimento personale dalla ex ASL RM1 (nota prot. 6503 del 10/05/2018) ed € 2.248,78 per il personale trasferito dalla ex ASL RM2 (nota prot. 7490 del 02 luglio 2018).

Il Fondo anno 2017 è pari ad € 349.006,79

Nell'anno 2018 l'incremento del fondo è pari ad € 1.919,68 per restante quota parte per anno di competenza trasferimento dello stesso personale ASL RM1, (nota 6503 del 10 maggio 2018).

Il Fondo anno 2018 è pari ad € 350.926,47.

Nell'anno 2019 l'incremento pari ad € 40.137,50 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 96 c.3, lett. A) CCNL Dirigenza Area Sanità ( n.247 unità per € 162,50).

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 5.237,71.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 396.301,68.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 36.319,77 .

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 427.383,74**

---

**AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA****Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2019 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 area dirigenza sanitaria siglato il 19/12/2019****Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo di POSIZIONE Art.94 dirigenza sanitaria non medica****Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL. N. 876 del 25/08/2020	1.064.245,76	1.064.245,76
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 94 c.3 L. a)	10.925,20	10.925,20
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	24.816,78	291.145,01
<b>Totale</b>	<b>1.099.987,74</b>	<b>1.366.315,97</b>

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad € 24.816,78 per l'anno 2019 e € 291.145,01 per l'anno 2020 è stato determinato come di seguito riepilogato:

<b>Tipologia di fondo</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>	<b>organico 2018</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato medio</b>	<b>organico 2019</b>	<b>Fondo anno 2019 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019</b>	<b>Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019</b>
Fondo posizione Art. 94 Dir. San non Med.	1.037.515,76	45,00	23.055,91	46,03	1.061.263,34	23.747,58
Fondo posizione Art. 94 Dir. Prof. San.	26.730,00	2,00	13.365,00	2,08	27.799,20	1.069,20
<b>Totale</b>						<b>24.816,78</b>

<b>Tipologia di fondo</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)</b>	<b>organico 2018</b>	<b>Fondo anno 2018 Deliberato medio</b>	<b>organico 2020</b>	<b>Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019</b>	<b>Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019</b>
Fondo posizione Art. 94 Dir. San non Med.	1.037.515,76	45,00	23.055,91	56,88	1.311.419,92	273.904,16
Fondo posizione Art. 94 Dir. Prof. San.	26.730,00	2,00	13.365,00	3,29	43.970,85	17.240,85
<b>Totale</b>						<b>291.145,01</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI****Non presenti****Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di posizione Dirigenza Sanitaria non medica Non presenti**

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2019	1.099.987,74	€ 0	1.099.987,74
2020	1.366.315,97	€ 0	1.366.315,97

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo ACCESSORIO Art. 96 CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria non medica**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018 Del N. 876 del 25/08/2020	24.889,44	24.889,44
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 96 c.3 L. a)	13.975,00	13.975,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	569,69	6.570,81
<b>Totale</b>	<b>39.434,13</b>	<b>45.435,25</b>

L'importo art. 11 c.1 DL 35/19 pari ad € 569,69 per l'anno 2019 e € 6.570,81 per l'anno 2020 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 20219	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo disagio	24.889,44	45,00	553,10	46,03	25.459,13	569,69

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo disagio	24.889,44	45,00	553,10	56,88	31.460,25	6.570,81

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO ACCESSORIO Dirigenza Sanitaria non medica  
Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2019	39.434,13	€ 0	39.434,13
2020	45.435,25	€ 0	45.435,25

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO Art. 95 CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria non medica**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL. N. 876 e 877 del 25/08/2020	67.945,70	67.945,70
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 95 c.3 L. a)	7.150,00	7.150,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	1.632,84	19.666,55
<b>Totale</b>	76.728,54	94.762,25

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad € 1632,84 per l'anno 2019 e € 19.666,55 per l'anno 2020 sono stati determinati come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo risultato dir san.non medi.	63.407,33	45,00	1.409,05	46,03	64.858,65	1.451,32
Fondo risultato dir. Prof. Inf.	4.538,00	2,00	2.269,00	2,08	4.719,52	181,52
<b>Totale</b>						1.632,84

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo risultato dir san.non medi.	63.407,33	45,00	1.409,05	56,88	80.146,87	16.739,54
Fondo risultato dir. Prof. Inf.	4.538,00	2,00	2.269,00	3,29	7.465,01	2.927,01
Totale						19.666,55

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza Sanitaria non medica

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2019	76.728,54	€ 0	76.728,54
2020	94.762,25	€ 0	94.762,25

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione dirigenza sanitaria non medica**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro dirigenza sanitaria non medica**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria non medica**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE ART. 94 CCNL 2016/2018 DIRIGENZA sanitaria non medica**

**B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.099.987,74	1.366.315,97
Risorse variabili		

## ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Decurtazioni		-
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>1.099.987,74</b>	<b>1.366.315,97</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 1.064.245,96 (fondo anno 2016).

Nell'anno 2019 l'incremento pari ad € 10.925,20 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 94 CCNL Dirigenza Area Sanità ( n. 44 unità per € 248,30).

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 24.816,78

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 1.099.987,74.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 291.145,01.

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 1.366.315,97.**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO ACCESSORIO Art.96 CCNL 2016/2018 DIRIGENZA sanitaria non medica**

**B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>39.434,13</b>	<b>45.435,25</b>
Risorse variabili		
Decurtazioni		
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>39.434,13</b>	<b>45.435,25</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 24.889,44 (fondo anno 2016).

Nell'anno 2019 l'incremento pari ad € 13.975,00 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 96 CCNL Dirigenza Area Sanità ( n. 43 unità per € 325,00).

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 569,69 .

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 39.434,13.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 6.570,81 .

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 45.435,25.**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 95 CCNL 2016/2018 DIRIGENZA sanitaria non medica**

**B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	76.728,54	94.762,25
<u>Risorse variabili</u>		
<u>Decurtazioni</u>		
<b><u>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</u></b>	76.728,54	94.762,25

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

a € 67.945,70 (fondo anno 2016).

Nell'anno 2019 l'incremento pari ad € 7.150,00 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 95 CCNL Dirigenza Area Sanità ( n. 44 unità per € 162,50).

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 1.632,84.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 76.728,54.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 19.666,55.

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 94.762,25.**

**AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA****Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2018 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 area dirigenza enti locali siglato il 17/12/2020****Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo di POSIZIONE Art. 90 dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo specificità medica, retrib. posizione, equiparazione</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL.879 DEL 25/08/20	215.164,00	215.164,00	215.164,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 94 c.3 L. a)	4.056,00	4.056,00	4.056,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)		60.030,76	46.475,42
<b>Totale</b>	<b>219.220,00</b>	<b>279.250,76</b>	<b>265.695,42</b>

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad € 60.030,76 per l'anno 2019 e € 46.475,42 per l'anno 2020 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo posizione	215.164,00	10	21.516,40	12,79	275.194,76	60.030,76

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo posizione	215.164,00	10	21.516,40	12,16	261.639,42	46.475,42

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di posizione

Dirigenza PTA Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	219.220,00	€ 0	219.220,00
2019	279.250,76	€ 0	279.250,76
2020	265.695,42	€ 0	265.695,42

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 91 dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione	2018	2019	2020
Importo consolidato al 31.12.2018 art.91 DEL. 879 DEL 25/08/20	60.766,00	60.766,00	60.766,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 95 c.3 L. a)	3.744,00	6.708,00	6.708,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)		16.953,71	13.125,46
<b>Totale</b>	<b>64.510,00</b>	<b>84.427,71</b>	<b>80.599,46</b>

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad € 16.953,71 per l'anno 2019 e € 13.125,46 per l'anno 2020 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo risultato	€ 60.766,00	10,00	€ 6.076,60	12,79	€ 77.719,71	€ 16.953,71

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo risultato	€ 60.766,00	10,00	€ 6.076,60	12,16	€ 73.891,46	€ 13.125,46

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATODirigenza PTANon presentiSezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2018	64.510,00	€ 0	64.510,00
2019	84.427,71	€ 0	84.427,71
2020	80.599,46	€ 0	80.599,46

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDONon presenti**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE Art. 90 DIRIGENZA PTA****A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

<u>COSTITUZIONE DEL FONDO</u>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	219.220,00	279.250,76	265.695,42
<u>Risorse variabili</u>			
<u>Decurtazioni</u>		-	
<b><u>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</u></b>	<b>219.220,00</b>	<b>279.250,76</b>	<b>265.695,42</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 215.164,00 (fondo anno 2016).

Nell'anno 2018 l'incremento pari ad € 4.056,00 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 90 CCNL Dirigenza Area Sanità ( n. 12 unità per € 338,00).

**Il Fondo anno 2018 è pari ad €219.220,00.**

Nell'anno 2019 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 60.030,76.

**Il fondo anno 2019 è pari ad € 279.250,76.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 46.475,42.

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 265.695,42.**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA PTA****B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2018	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.510,00	84.427,71	80.599,46
Risorse variabili			
Decurtazioni			
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	64.510,00	84.427,71	80.599,46

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 60.766,00 (fondo anno 2016).

Nell'anno 2018 l'incremento pari ad € 3.744,00 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 91 CCNL Dirigenza Area Sanità ( n. 12 unità per € 312,00).

**Il Fondo anno 2018 è pari ad € 64.510,00.**

Nell'anno 2019 l'incremento rispetto all'anno 2016 pari ad € 6.708,00 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 91 CCNL Dirigenza Area Sanità (n. 12 unità per € 559,00)., nonché è stato determinato l'incremento Art. 11 DL 35/19 pari ad € 16.953,71.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 84.427,71.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo Art. 11 DL 35/19 pari ad € 13.125,46 .

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 80.599,46.**

**AREA CONTRATTUALE COMPARTO****Rappresentazione dei fondi contrattuali introdotti dal Contratto Nazionale di Lavoro area comparto siglato il 21/05/2018 relativo al triennio 2016/2018, a valere sulle annualità 2018 e 2019**

Si precisa che sulla base delle indicazioni contenute nel nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2016/2018 i tre precedenti fondi contrattuali (vigenti fino al 31/12/2017) sono soppressi.

Le risorse debbono essere riallocate nei due nuovi fondi contrattuali previsti dal CCNL agli articoli 80 e 81 che definiscono i criteri in base ai quali fare affluire le risorse dai tre precedenti fondi ai due nuovi fondi contrattuali.

In concreto il precedente fondo "fasce, posizioni organizzative, ex indennità di qualificazione professionale e indennità prof. le" alimenta in quota parte i due nuovi fondi "condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 e "premierità e fasce" di cui all'art. 81.

**Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI di cui all'art. 80 CCNL 2016/2018**

Il nuovo fondo denominato 'condizioni di lavoro e incarichi' è deputato ad assorbire le risorse consolidate al 31/12/2017 nel precedente fondo contrattuale dedicato ai compensi per il lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno.

Inoltre, viene costituito con le risorse già destinate a finanziare le posizioni organizzative, le indennità di coordinamento e utilizzate per le indennità professionali specifiche (questi istituti fino al 31/12/2017 erano finanziati dal precedente fondo fasce, posizioni organizzative e indennità).

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Art. 80 c. 2 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato 2017 del. 1080/2019	2.742.705,11	2.742.705,11
Art. 80. C. 3 l. a) CCNL 2016-2018 Incremento 91€ dal 31/12/2018	61.698,06	61.698,06
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	- 8.704,65	147.979,08
<b>Totale</b>	<b>2.795.698,52</b>	<b>2.952.382,25</b>

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad € 142.103,44 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo art. 80	2.742.705,11	630,17	4.352,33	628,17	2.734.000,46	-8.704,65

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo art. 80	2.742.705,11	630,17	4.352,33	664,17	2.890.684,19	147.979,08

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO FASCE

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2019: € **2.795.698,52**

Anno 2020: € **2.952.382,25**

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Non presenti

**Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO PREMIALITA' E FASCE di cui all'art. 81 CCNL 2016/2018**

Il nuovo fondo 'premierità e fasce' è deputato ad assorbire le risorse consolidate al 31/12/2017 nel precedente fondo contrattuale "produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".

Inoltre, viene costituito dalle risorse destinate per finanziare le fasce economiche, che erano in precedenza finanziate dal fondo "fasce, posizioni organizzative e indennità".

Questo ultimo valore viene individuato per differenza rispetto al totale del precedente fondo "fasce, posizioni organizzative e indennità" e le somme che sono state imputate al nuovo fondo 'condizioni di lavoro e incarichi'.

Di seguito è rappresentata la costituzione del nuovo fondo contrattuale 'premierità e fasce' che dall'anno 2019 viene incrementato del maggior valore delle fasce attribuite riconosciuto dalla applicazione contrattuale di cui all'art. 81 co. 3 p. a):

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<b>Fondo premierità e fasce</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Art. 81 c. 2 CCNL 2016-2018 unico importo consolidato 2017 del. 1080/2019	2.631.220,67	2.631.220,67
Art. 81. C. 3 l. a) CCNL 2016-2018 ridet. Per Incr. Stip. CCNL	71.274,44	71.274,44
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	- 8.511,70	144.698,95
<b>Totale</b>	<b>2.693.983,41</b>	<b>2.847.194,06</b>

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad € -8.511,70 per l'anno 2019 e €144.194,06 per l'anno 2020 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2019	Fondo anno 2019 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2019 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo art. 81	2.681.909,97	630,17	4.255,85	628,17	2.673.398,27	-8.511,70

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2020	Fondo anno 2020 Valore risultante ai soli fini dell'art. 11 DL 35/2019	Fondo anno 2020 incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo art. 81	2.681.909,97	630,17	4.255,85	664,17	2.826.608,92	144.698,95

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- b. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2019: € **2.693.983,41**

Anno 2020: € **2.847.194,06**

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Totale Fondo sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo premialità e fasce**

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art. 80 CCNL Comparto Sanità**

**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

<u>COSTITUZIONE DEL FONDO</u>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<u>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	<b>2.795.698,52</b>	<b>2.952.382,25</b>
<u>Risorse variabili</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>
<u>Decurtazioni</u>	<u>€ 0</u>	<u>€ 0</u>
<b><u>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</u></b>	<b>2.795.698,52</b>	<b>2.952.382,25</b>

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 2.742.705,11 (fondo anno 2016).

Negli anni 2016/2018 l'incremento pari ad € 61.698,06 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 80 CCNL Comparto Sanità.

Nell'anno 2019 è stato determinato l'incremento art. 11 D.L. 35/19 pari ad € -8704,65.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 2.795.698,52.**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo pari ad € 339.833,00 Determina Regionale N. 759/2020 e incremento art. 11 D.L. 35/19 pari ad € 147.979,08.

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 2.952.382,25.**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE Art. 81 CCNL COMPARTO SANITA'****B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2019	2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>2.693.983,41</b>	2.847.194,06
Risorse variabili	€ 0	
Decurtazioni	€ 0	
<b>Totale Fondo per la contrattazione integrativa</b>	<b>2.693.983,41</b>	2.847.194,06

I fondi come sopra rideterminati rispettano il tetto di spesa dell'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 pari a € 2.681.909,97 (fondo anno 2016 DEL. 1080 del 12/12/2019).

Negli anni 2016/2018 l'incremento pari ad € 20.585,14 è dato dagli incrementi contrattuali ART. 81 CCNL Comparto Sanità.

Nell'anno 2019 è stato determinato in decremento l'importo art. 11 D.L. 35/19 pari ad € --8.511,70.

**Il Fondo anno 2019 è pari ad € 2.693.983,41..**

Nell'anno 2020 è stato determinato in incremento l'importo art. 11 D.L. 35/19 pari ad € 144.698,95

**Il fondo anno 2020 è pari ad € 2.847.194,06.**

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo di posizione, Fondo Fasce, fondi accessori, fondo retribuzione di risultato e fondo di produttività con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo incarichi, il fondo condizioni di lavoro e il fondo della retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria, afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. Il fondo posizione, il fondo del trattamento accessorio e il fondo della retribuzione di risultato della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. Il fondo premialità e fasce, il fondo condizioni di lavoro e incarichi dell'area comparto afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente.

L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda.

Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrati al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.