

DELIBERAZIONE N. 448 DEL 18/05/2023	
OGGETTO: DETERMINAZIONE PREVENTIVA DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2023 PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA, PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ E PER IL COMPARTO SANITÀ.	
<p>Esercizi/o e conto 2023</p> <p>Centri/o di costo *</p> <p>- Importo presente Atto: € 16.891.817,09</p> <p>- Importo esercizio corrente: € 16.891.817,09</p> <p>Budget</p> <p>- Assegnato: € -</p> <p>- Utilizzato: € -</p> <p>- Residuo: € -</p> <p>Autorizzazione n°: -</p> <p>Servizio Risorse Economiche: Francesca Romana Benedetto</p>	<p style="text-align: center;">STRUTTURA PROPONENTE</p> <p style="text-align: center;">UOC Risorse Umane</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile</p> <p style="text-align: center;">Luca De Lucia</p> <p style="text-align: center;">Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;">Luca Carboni</p> <p style="text-align: center;">L'Estensore</p> <p style="text-align: center;">Luca Carboni</p> <p>Proposta n° DL-398-2023</p>
<p>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 17/05/2023</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO Ermete Gallo</p>	<p>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 17/05/2023</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli</p>
<p>Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 16/05/2023 Positivo</p> <p>Parere del Direttore Scientifico ISG ad interim Gennaro Ciliberto data 16/05/2023 Positivo</p>	
<p>La presente deliberazione si compone di n° 7 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:</p>	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00200 del 29/10/2021 avente ad oggetto: "Nomina del Direttore Generale dell'IRCCS IFO-Istituti Fisioterapici Ospitalieri";
- VISTA la deliberazione n.1123 del 02/11/2021 di insediamento ed assunzione in carica del Direttore Generale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri di Roma Dott.ssa Marina Cerimele;
- VISTE le deliberazioni n.212 del 16/03/2022 e n. 154 del 28/02/2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale vengono definiti gli schemi per la predisposizione della Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2001, nello specifico per la parte di descrizione del modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;
- RICHIAMATI il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

PREMESSA la deliberazione n. 360 del 13 aprile 2023 si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali dell'anno 2022 di tutte le Aree Contrattuali e in particolare sono stati determinati nei seguenti valori i fondi del Comparto Sanità come da tabella 1) di seguito riportata:

Tabella 1)

		ANNO 2022
Comparto	Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 2016-2018	3.230.143,54
	Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 2016-2018	3.141.108,38
TOTALE COMPARTO		6.371.251,92

Tali fondi costituiscono la base di partenza per la costituzione dei nuovi Fondi contrattuali dell'anno 2023, previsti dall'art. 102 e 103 del CCNL 2019-21;

RICHIAMATO l'art. 102 c. 1 del CCNL relativo al Personale dell'Area del Comparto Sanità del 02/11/2022, triennio 2019-2021 che istituisce a decorrere dall'annualità 2023 il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al c. 2".

PRESO ATTO che nel nuovo Fondo di cui al c. 1 confluiscono, in unico importo, nei valori consolidatesi nell'anno 2022, come certificati dal Collegio sindacale, le seguenti risorse prelevate dal precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21 maggio 2018 destinate:

- a) alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento già ad esaurimento di cui al capo II titolo III del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21 maggio 2018;
- b) risorse che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 c. 5 a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi di cui all'art. 36;
- c) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;

che confluiscono nel nuovo fondo art. 102 le risorse del precedente Fondo Premialità e Fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 destinate a copertura dei differenziali economici di professionalità, nonché le risorse a carico del bilancio aziendale ai sensi:

- del c. 2 dell'art. 102 lett.e) "... corrispondenti alle differenze tabellari tra D e DS a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d)";
- dell'art. 1 comma 612 della Legge 234 del 30 dicembre 2021 per un importo non superiore a 145,53 pro-capite per il personale presente al 31.12.2018;

VISTO L'art. 103 del CCNL relativo al Personale dell'Area del Comparto Sanità che istituisce a decorre dal 01 gennaio 2023 il nuovo "Fondo Premialità e Condizioni di

Lavoro” con le risorse residue dei fondi di cui all’art. 80 e 81 che sono confluite nel fondo di cui all’art. 102;

Il c. 7 dell’art. 103 che incrementa il fondo con risorse a carico del bilancio aziendale per un importo non superiore a €68,41 per il personale presente al 31.12.2018;

CONSIDERATO che gli importi a carico del bilancio aziendale ai sensi dell’art. 102 c 5 e dell’art. 103 c. 7 sono stati inseriti nei fondi contrattuali in fase provvisoria negli importi massimi , gli stessi potranno subire variazioni in diminuzione a seguito di direttive Regionali;

DATO ATTO che in applicazione di quanto sopra enunciato l’ammontare dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione decentrata per il personale del Comparto Sanità è quello risultante dai prospetti di seguito riportati:

Anno 2023 costituzione Fondi contrattuali	
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità specifiche art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
art. 102 c. 2 lett. a) risorse destinate alle indennità di incarico e di coordinamento ad esaurimento CCNL16-18	497.030,00
art. 102 c. 2 lett. c) risorse destinate alle indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche	812.235,00
art. 102 c. 2 lett. d) risorse destinate ai differenziali di professionalità ai sensi dell'art. 99 del CCNL 19-21	1.891.065,41
art. 102 c. 2 lett. e) risorse a carico del bilancio IFO destinate ai differenziali di professionalità corrispondenti alle differenze di tabellari tra la cat. D e DS (13 unità*1.928,96)	25.706,59
art. 102 c. 5 risorse a carico del bilancio IFO ai sensi dell'art. 1 c. 612 L. 234 del 2021 (145,53*il personale presente al 31 dicembre 2018 pari a 634 unità)	92.266,02
totale Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità specifiche art. 102 CCNL Comparto Sanità 19-21	3.318.303,02
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art 80 CCNL Comparto sanità 2016-2018 anno 2022	3.230.143,54
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. a) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2021	- 497.030,00
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. c) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2022	- 812.235,00
Fondo Premialità e fasce ex art 81 CCNL Comparto sanità 2016-2018 anno 2022	3.141.108,38
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. d) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2021	- 1.891.065,41
art. 103 c. 7 risorse a carico del bilancio IFO ai sensi dell'art. 1 c. 604 L. 234 del 2021 (68,41*il personale presente al 31 dicembre 2018 pari a 634 unità)	43.371,94
totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL Comparto Sanità 19-21	3.214.293,45

VISTI l’art.11 c. 1 del D.L. n. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall’art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l’invarianza del valore medio-pro-capite riferito all’anno 2018, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell’anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

la nota prot. 510722 del 09/06/2021 della Regione Lazio avente ad oggetto “rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020” che stabilisce le linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali disponendo l’applicabilità dell’art. 11 c. 1 del D.L. 35/2019 a partire dall’anno 2019 e seguenti;

il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale in ogni anno, considerando l’effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari

istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: “Ove le unità nell’anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all’art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: *numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell’accessorio rilevato nel 2018*”;

RILEVATO che per l’anno 2023 è stato presentato il piano del fabbisogno del personale alla Regione Lazio di cui si è in attesa di approvazione;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto finora esposto e sulla base dei dati rilevati, che l’ammontare complessivo dei fondi provvisori destinati alla contrattazione integrativa per l’anno 2023 sia identico a quelli determinati nell’anno 2022 per l’Area Sanità e per la Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa e rideterminati nei nuovi importi per l’Area del Comparto Sanità per l’integrazione negli stessi delle risorse a carico del bilancio aziendale previste dal CCNL 2019-21;

DATO ATTO che le determinazioni, di cui alla presente deliberazione, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni regionali e nazionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- determinare relativamente alla Dirigenza Area Sanità, alla Dirigenza PTA e al Comparto Sanità per l’anno 2023 i fondi provvisori indicati nella seguente tabella riepilogativa:

ANNO 2023	Dirigenza Area Sanità
Fondo Incarichi ART. 94	7.868.423,59
Fondo condizioni di lavoro art. 96	870.438,70
Fondo retribuzione di risultato art. 95	575.994,96
	9.314.857,25

ANNO 2023	Dirigenza PTA
Fondo retribuzione di posizione art. 90	264.189,28
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	80.174,09
	344.363,37

ANNO 2023	Comparto
Fondo incarichi, progressioni economiche, indennità professionali art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	3.318.303,02
Fondo premialità e particolari condizioni art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	3.214.293,45
	6.532.596,47

Totale Aree Contrattuali Anno 2023	16.191.817,09
---	----------------------

- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali e di incaricarlo della trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
- di dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
- di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e alla UOC Risorse Economiche per i seguiti di competenza.

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca De Lucia

Il Direttore Generale

- Visto il Decreto Legislativo 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 23.01.2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- In virtù dei poteri conferitigli con Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00200 del 29.10.2021.
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“DETERMINAZIONE PREVENTIVA DEI FONDI CONTRATTUALI RELATIVI ALL'ANNO 2023 PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA, PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ E PER IL COMPARTO SANITÀ.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dr.ssa Marina Cerimele

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate