

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 771 del 12/08/2022

**OGGETTO: CORRESPONSIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER
L'AREA DIRIGENZA SANITA' E PER LA DIRIGENZA P.T.A..**

Esercizi/o 2022 - 204110202 Centri/o di costo -

- **Importo presente Atto: € 2.027.662,43**

- **Importo esercizio corrente: € 2.027.662,43**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-782-2022

L'estensore

Luca Carboni

Il Responsabile del Procedimento

Luca Carboni

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO** il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA** la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO** l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- VISTA** la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionali degli IFO;
- PREMESSO** che il comma 8 dell'art. 91 CCNL "Area Funzioni Enti Locali" 2016-2018 prevede che ai Dirigenti PTA sono attribuite ogni anno ai fini della retribuzione di risultato le risorse economiche del presente fondo a cui si aggiungono ai sensi del c. 9 anche le risorse residue ex art. 90;
- che il comma. 7 dell'art. 95 CCNL "Area Sanità"2016-2018 dispone che ai Dirigenti dell'Area Sanità sono assegnate ogni anno le risorse economiche del presente fondo ai fini della retribuzione di risultato a cui si aggiungono ai sensi del c. 8 anche le risorse residue ex art. 94 e 96;
- VISTI** la deliberazione n. 140 del 24/02/2022, con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza PTA dell'anno 2021;
- l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della retribuzione di risultato anno 2021, siglata in data 13/07/2022 tra la parte pubblica e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali Dirigenza Tecnica Amministrativa Professionale, nella quale le parti concordano di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2021 del fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori (art. 91) e del fondo della retribuzione di posizione art. (90) come risultato pari complessivamente ad € 148.335,45;

l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della retribuzione di risultato anno 2021, siglata in data 22/06/2022 tra la parte pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità, nella quale le parti concordano di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2021 del fondo retribuzione degli incarichi art. 94, del fondo retribuzione di risultato art. (95) e del fondo trattamenti accessori art. (96) per una somma complessiva di 1.879.326,98;

il verbale dell'OIV del 30 giugno 2022 di validazione della performance delle strutture aziendali dell'anno 2021;

- RICHIAMATA** la deliberazione n 793 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza a cui sono correlati i pagamenti della retribuzione di risultato;
- ACCERTATO** che tutte le ipotesi di accordo summenzionate sono state trasmesse al Collegio Sindacale, il quale ha espresso parere favorevole all'erogazione della retribuzione di risultato dell'anno 2021;
- RITENUTO** di dover procedere con la mensilità di agosto al pagamento della retribuzione di risultato dell'anno 2021 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- ATTESTATO** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto degli accordi siglati in data 22 giugno 2022 e in data 13 luglio 2022 tra la parte pubblica e le OO.SS. dell'area Sanità e dell'Area Funzioni locali sezione Dirigenza PTA, in ordine all'erogazione della retribuzione di risultato anno 2021;

destinare alla mensilità di agosto 2021 le seguenti retribuzioni di risultato:

- € 1.879.326,98 a beneficio del dell'Area Sanità,
- € 148.335,45 a beneficio della dirigenza PTA,

le quali applicate al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali risultano distribuite per un ammontare pari ad €1.781.347,60 per la Dirigenza dell'Area Sanità e € 137.374,73 per la dirigenza P.T.A. Le somme saranno imputate sul conto mastro

204110202 debiti v/ personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 456.655,92. relative agli oneri sociali;

I residui dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2021 pari ad € 97.979,38 per la Dirigenza dell'Area Sanità ed € 10.960,71 per la Dirigenza P.T.A andranno ad incrementare le risorse economiche dell'anno 2022 come stabilito dalla deliberazione 793 del 2018.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Luca Carboni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



APL n. 1

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 DIRIGENZA AREA SANITA'

In data 22/06/2022 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area Sanità, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2021".

PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5, art. 7, del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) ed art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- Richiamato il comma 8, art. 95, del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018 che espressamente prevede: *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*;
- Richiamata la deliberazione n. 140 del 14/12/2020 avente ad oggetto: *"Rideterminazione dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2021 e provvisori anno 2022 per Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per la Dirigenza Area Sanità e per il Comparto Sanità"* con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali come di seguito indicati:
 - Fondo incarichi art. 94) € 7.928.808,07
 - Fondo retribuzione di risultato art. 95) € 581.116,85
 - Fondo condizioni di lavoro art. 96) € 878.108,90.

Sua f. l. em.

ATTESTATO

che a preconsuntivo anno 2021 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- somme spese fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94): € 6.689.933,55
- somme spese per la retribuzione di risultato (Art. 95): € 14.400,00
- somme spese per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96) € 684.713,08

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2021:

C/170
 ANNO ASSUNTO
 22/06/2022

ANNO
 unno

FASSIO
 Dell

CGIL MODI

unno



- residuo fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94): € 1.238.874,52
- residuo fondo per la retribuzione di risultato (Art. 95): € 566.716,85
- residuo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96) € 193.395,82

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano, nel rispetto del sopra richiamato comma 5, art. 7, del CCNL del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018, di destinare il 90 % delle risorse da distribuire relative all'anno 2021:

- del fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 94): 90% di € 1.238.874,52, ossia € 1.114.987,07
- del fondo per la retribuzione di risultato (Art. 95): 90% di € 566.716,85, ossia € 540.045,17
- del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 96): 90% di € 193.395,82 ossia € 174.056,24

per una somma complessiva di € 1.799.088,47, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

Alla somma totale di € 1.799.088,47 sarà aggiunta la somma di € 80.238,51 riferita all'anno 2020 non distribuita. Tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma di € 1.879.326,98 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della dirigenza Area Sanità.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL Area Sanità – Triennio 2016-2018, e saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti, preso atto delle modalità operative impartite dal MEF, concordano, anche per gli esercizi futuri, sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a preconsuntivo di ciascuna annualità al personale dell'Area della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie.

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;

AA Rai
Cire A

FASSID
Delli

CALL ROMICA

AVRAC
ASSISTENZA

1170 02017



2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;
3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;
5. sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area Sanità ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'Ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

Le Parti convengono che l'iter procedurale sopra indicato debba essere avviato entro il mese di giugno di ciascun anno al fine di prevedere la possibilità di erogazione delle competenze al personale entro il mese di settembre di ciascun anno.

C/1070
[Signature]

[Signature]
Vince
AA noi

FASCI D
[Signature]

CCILCOMICI
[Signature]

ANAP
ASSOCIATI
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

In data 13/07/2022 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato - anno 2021".

PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il punto b), comma 1, art. 66, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per la determinazione ed attribuzione della retribuzione di risultato;
- Richiamato il comma 9, art. 91, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018 – che espressamente prevede: *"Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*;
- Richiamata la deliberazione n. 140 del 14/12/2020 avente ad oggetto: *"Rideterminazione dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2021 e provvisori anno 2022 per Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per la Dirigenza Area Sanità e per il Comparto Sanità"* con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali come di seguito indicati:
 - Fondo di posizione art. 90) €270.170,84,
 - Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori art. 91) €81.863,39.

ATTESTATO

che a preconsuntivo anno 2021 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- o somme spese fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 181.585,55
- o somme spese per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91):
€ 13.997,46

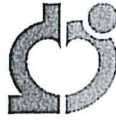
e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2021:

UIL FPL

CISL FP

22





- o residuo fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 88.585,29
- o residuo fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91): € 67.865,93.

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano altresì, nel rispetto del sopra richiamato punto b) comma 1, art. 66, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, di destinare il 90% delle risorse residue relative all'anno 2021 del Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL vigente) e del fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90), pari rispettivamente ad € 61.079,34 ed € 79.726,76 per un totale di € 140.806,10, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali e di rinviare a successiva contrattazione la distribuzione delle ulteriori risorse residue a seguito di certificazione dei Fondi da parte della Regione Lazio.

Alla somma totale di € 140.806,10 sarà aggiunta la somma di € 7.529,35 riferita all'anno 2020 non distribuita. Tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii. e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma (140.806,10 + 7.529,34) pari complessivamente a € 148.335,45 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferita al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 6, art 8 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, e saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti, preso atto delle modalità operative impartite dal MEF, concordano, anche per gli esercizi futuri, sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a preconsuntivo di ciascuna annualità al personale della Dirigenza Professionale tecnica ed Amministrativa:

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;

UIL FPL
[Handwritten signature]

CISL FP
[Handwritten signature]

rl
[Handwritten signature]





3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;
5. sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area delle Funzioni Locali ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'Ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

Le Parti convengono che l'iter procedurale sopra indicato debba essere avviato entro il mese di giugno di ciascun anno al fine di prevedere la possibilità di erogazione delle competenze al personale entro il mese di settembre di ciascun anno.

CISL FP



petrone elisa
07.07.2022
06:13:33
GMT+00:00

UIL FP2

luce fe luce

