

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 33 del 01/02/2024

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 2862
Interruzione periodo di congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5-5quinqies - D. lgs.
151/01 .e ss.mm. ii.
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 3 - L. 104/92 e ss. mm. ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-27-2024

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione n. 1166 del 19 novembre 2021 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Amministrativo e professionale degli IFO;
- Premesso che al dipendente matricola 2862, nel profilo professionale di infermiere, con determinazione n. 20 del 12/02/2010 è stato riconosciuto il diritto di beneficiare dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 l. 104/92 per assistere il familiare disabile, parente di 1° grado (madre);
- che con nota prot. 15832 del 12/12/2023 al citato dipendente per lo stesso familiare sono stati autorizzati i seguenti periodi di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 c. 5-5quinquies – D. Lgs. 151/01: 23/11-27/11/2023; 30/11 – 04/12/2023; 07/12 – 11/12/2023; 14/12 – 18/12/2023; 21/12 – 08/01/2024; 11/01 – 15/01/2024; 18/01 – 22/01/2024; 25/01-29/01/2024;
- Vista la nota prot. 380 del 09/01/2023 con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3 per decesso del familiare disabile e in allegato ha trasmesso il certificato di morte del familiare avvenuta in data 19/12/2023;
- Rilevato che il dipendente ha fruito del congedo straordinario retribuito fino alla data del 18/01/2024;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della nota prot. 380 del 09/01/2024 con la quale il dipendente suddetto, ha comunicato il rientro anticipato in servizio nonché la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3, allegando alla nota il certificato di decesso del familiare avvenuta in data 19/12/2023, e revocare il periodo di congedo straordinario retribuito, nonché il beneficio della L. 104/92, con effetto dal 19/12/2023;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del-

la legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

prendere atto della nota prot. 380 del 09/01/2024 con la quale il dipendente matricola 2862, ha comunicato il rientro anticipato in servizio nonché la rinuncia ai benefici previsti dall'art. 33, c. 3, allegando alla nota il certificato di decesso del familiare, avvenuto, in data 19/12/2023, e revocare il periodo di congedo straordinario retribuito, nonché il beneficio della L. 104/92, con effetto dal 19/12/2023.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate