

**IPOTESI DI ACCORDO TRA GLI ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI DI ROMA (IFO) E LE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO PER L'APPLICAZIONE DELL'ART. 8,
COMMA 5, LETTERA A) DEL CCNL 21.05.2018**

Fpccg

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI DERIVANTI DALL'ART. 80 E 81 DEL CCNL 21.5.2018 PER
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

LE PARTI

FIALS
C. M.

RSV
R. M.

RICHIAMATE

- La deliberazione n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Presca d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";
- La deliberazione n. 973 del 17.09.2021 avente ad oggetto: "Modifica Regolamento sulle modalità di selezione interna per la progressione economica orizzontale";
- La deliberazione n. 140 del 24.02.2022 avente ad oggetto: "Rideterminazione dei Fondi contrattuali definitivi relativi all'anno 2021 per la dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa e per la Dirigenza dell'Area Sanità e per il Comparto Sanità", nelle more dell'approvazione definitiva da parte della Regione Lazio del Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023, sono stati confermati quali fondi provvisori dell'anno 2022 i fondi determinati dell'anno 2021 e che gli stessi saranno oggetto di revisione e calcolo definitivo entro la fine del 2022;

PREMESSO CHE

- Con verbale della riunione sindacale del 26.05.2022 le parti hanno convenuto di applicare, per l'anno 2022, i medesimi criteri e modalità utilizzati per l'accesso alla progressione economica orizzontale anno 2021, di cui alla deliberazione n. 973 del 17.09.2021;

CONSIDERATO CHE

- Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale, ai sensi dell'art. 8, comma 5, lettera a) del CCNL vigente i criteri di ripartizione delle modalità di utilizzo delle risorse disponibili di cui agli artt. 80 e 81 del medesimo CCNL;

A

FPL
XT

AD

EL

el. R

1
M


TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO

- Di confermare i criteri e le modalità utilizzate per l'accesso alla progressione economica orizzontale anno 2021, di cui alla deliberazione n. 973 del 17.09.2021, anche per l'anno 2022;
- Di stabilire che le risorse destinate alla progressione economica orizzontale (PEO) riferite all'art. 81 del CCNL vigente sono pari a € 102.930,70;
- I residui derivanti dal fondo dell'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ai sensi del medesimo art. 81, comma 6, sono assegnati alla Produttività Collettiva per l'anno di competenza;
- Di stabilire che l'inquadramento nella fascia di destinazione avverrà entro il 2022 con decorrenza giuridica 1.1.2022;
- Di stabilire che gli arretrati verranno liquidati entro il mese di febbraio 2023.

Letto, firmato e sottoscritto

Roma, 20.10.2022

Per la Parte Pubblica



Per la Parte Sindacale

