

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DELLA RICERCA

Premesso quanto previsto da:

- la L. n. 205 dd. 27.12.2017 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”; art. 1- Commi da 422 a 435 (istituzione del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria)
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro triennio 2016-2018 relativo al personale del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria sottoscritto in data 11 luglio 2019;
- il comma 3 dell'articolo 3 del menzionato CCNL, riguardante le tre posizioni retributive, iniziale, intermedia ed elevata, individuate per ciascuno dei due profili professionali, volte a valorizzare la specificità delle funzioni e delle attività svolte;
- il Decreto Ministro della Salute n.164 del 20.11.2019 modalità condizioni e criteri per la valutazione del personale di ricerca sanitaria e addetto alle attività di supporto alla ricerca sanitaria;
- il DM Salute del 24/04/2020, secondo cui il personale di cui al comma 432 dell'art. 1 della legge n. 205 del 2017 è soggetto alla valutazione ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche superiori, da parte dell'istituto. I criteri fissati da tale decreto non riguardano il personale afferente alla qualifica di Collaboratore professionale di ricerca sanitaria, per il quale “le fasce economiche intermedia D3 e elevata D6 sono attribuite al collaboratore professionale degli IRCCS e IZS, secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, in sede di contrattazione aziendale”;
- la Circolare del MEF n. 18 del 28/06/2021 dalla quale si rileva che la fascia superiore è, in ogni caso, attribuibile in misura non superiore al 50% degli aventi diritto;
- la Funzione pubblica, con nota Prot. n. 44366/2019 e la Ragioneria generale dello Stato, con nota Prot. n. 179263/2019, hanno fornito chiarimenti in merito alla locuzione “una quota limitata” per il riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall’art. 23, c. 2, del D. Lgs. n. 150/2009, precisando che è possibile attribuire la progressione economica ad un numero di dipendenti non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari;

Si dà atto che la spesa per l’attribuzione delle fasce economiche al personale, pari a euro 36.800,00 di cui 26.3923,00 per IRE e 10.407,00 per ISG, sono individuate mediante quota parte delle risorse finanziarie per la Ricerca Corrente 2023.

CGIL IFO
NVSU-ML
NURSING
Dico

Luca Felberio
Pau

FIALS.
Giuseppe Colaninici
NURSING UP
Eusebio Caputo

Il personale interessato dalle progressioni economiche in argomento è così riassumibile:

Personale a tempo Determinato del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria dell'**Istituto Regina Elena** al 01/01/2023

Personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria in servizio al 01/01/2023	91
Personale già collocato in ultima fascia	73
Personale non rientrante nei passaggi di fascia in quanto non in possesso del titolo di laurea	6
IFO – platea potenziali beneficiari	12
TD0	N°1
TDS0	N° 2
TD3	N° 4
TDS3	N° 5

Personale a tempo Determinato nel ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria dell'**Istituto San Gallicano** al 01/01/2023

Personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria in servizio al 01/01/2023	16
Personale già collocato in ultima fascia	8
Personale non rientrante nei passaggi di fascia in quanto non in possesso del titolo di laurea	4
IFO – platea potenziali beneficiari	4
TDS0	N° 3
TD3	N 1

Pertanto i passaggi di fascia nell'ambito complessivo degli IFO riguarderanno i seguenti profili suddivisi quantitativamente come illustrato nel prospetto seguente:

IFO: Totale della platea potenziali beneficiari suddiviso per Profili Professionali	
Ricercatore sanitario, categoria DS	N°10
Collaboratore professionale di ricerca, categoria D	N° 6

CGIL IFO FP
Monte ML
NURSING
2h = M
Idh

Ottavio F...
Luci F...
Renzi

FIALS.
Prof. Colonna
NURSING UP
Luca GTO
ML
DF

DF

REGOLAMENTO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE DELLA RICERCA

Art.1

Finalità

Il presente regolamento ha la finalità di fornire il quadro delle regole generali per la concreta applicazione presso gli 'Istituti Fisioterapici Ospitalieri -Istituto Regina Elena – Istituto San Gallicano - di seguito Istituti - dei principi contenuti nel CCNL 11 luglio 2019 - di seguito CCNL - relativo al personale del comparto dell'Area della Sanità - Sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria nonché nelle disposizioni di legge e regolamentari in materia di valutazione dei dipendenti e riconoscimento del merito individuale. In particolare il regolamento disciplina, i criteri ai fini dell'attribuzione, nei limiti delle risorse di cui all'art. 1, comma 424, della legge n. 205 del 2017, delle fasce economiche al personale della ricerca.

Art.2

Criteri e Requisiti attribuzione fasce retributive D3 e Ds3 e D6 e Ds6

Per l'accesso alla procedura di selezione finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1 gennaio 2023 il personale potenzialmente destinatario deve avere i seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo determinato, in servizio al 1/1/2023, avendo maturato un'anzianità lavorativa di almeno 2 anni al 31/12/2022 nella fascia retributiva in godimento;
2. aver conseguito una valutazione professionale positiva negli anni 2020-2021;
3. non aver riportato sanzioni disciplinari, nel biennio 2020-2021 ad eccezione delle sanzioni del rimprovero verbale e della censura scritta.

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di **complessivi 40 punti** così suddivisi:

- fino ad un massimo di **25 punti** per l'esperienza professionale maturata presso IRCCS;
- fino ad un massimo di **15 punti** per la valutazione professionale conseguita nell'anno 2020-2021.

L'attribuzione dei punteggi avviene in applicazione dei seguenti criteri:

- ✓ esperienza professionale (fino ad un massimo di 25 punti):

1. vengono attribuiti 2 punti per ogni anno di esperienza professionale maturata fascia di appartenenza presso IRCCS;
2. vengono attribuiti 0,50 punti per trimestre alle frazioni di anno maturate presso IRCCS;

- ✓ valutazione (fino ad un massimo di 15 punti):

CGIL IFO FP
Bord. N.6

Officio foto
Luca Flori

FIALS.
Gruppo Coleman.

NURSING

2/11/2023

NURSING UP

Anno 2020

$\geq 45/100 < 69/100$	5 punti
$\geq 70/100 < 89/100$	10 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	15 punti

Anno 2021

$\geq 45/100 < 69/100$	5 punti
$\geq 70/100 < 89/100$	10 punti
$\geq 90/100 \leq 100/100$	15 punti

Il calcolo del punteggio ottenuto nel Sistema di valutazione aziendale ha come riferimento la media matematica dei risultati ottenuti negli anni 2020- 2021.

Art. 3 Preferenze

In caso di parità di punteggio, prevale il candidato con maggiore anzianità di servizio in un IRCCS/IZS e, in subordine, con maggiore età anagrafica.

Art. 4 Presentazione delle domande

La domanda di attribuzione della fascia, deve essere presentata dal candidato per la categoria di appartenenza.

Deve indicare: nome e cognome; data, luogo di nascita e residenza; categoria e profilo professionale ricoperto, Servizio e/o laboratorio di appartenenza; fascia di cui si chiede l'attribuzione.

Art. 5 Esclusione dalle selezioni

Si è esclusi dalla selezione se si sia ricevuta una qualunque sanzione disciplinare negli ultimi due anni con sanzione superiore al rimprovero verbale e alla censura scritta.

Art. 6 Composizione e compiti delle Commissioni

Le Commissioni di valutazione, ai sensi degli art. 2 e 7 del DM salute n. 164 del 20/11/2019, nominate dal Direttore Scientifico che presiede, sono composte dal da due dirigenti in servizio individuate dallo stesso Direttore, la commissione accerta il possesso dei requisiti riferiti alle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal "sistema di valutazione", attribuisce un punteggio ripartito nelle varie tipologie nel rispetto degli art. 11 e 12 del CCNL 2016/2018 e del Decreto del Ministro della Salute del 24 aprile 2020.

Art. 7 Graduatoria

La somma dei punteggi relativi ai vari criteri costituisce il punteggio di valutazione finale. Al termine delle selezioni verranno stilati appositi elenchi distinti per categorie e fasce retributive. Entro 10 giorni dalla graduatoria

Art.8 Ricorsi

Entro sette giorni dalla pubblicazione degli elenchi i candidati potranno ricorrere contro l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio posseduti, responsabilità assunte e complessiva esperienza maturata, inviando apposito ricorso in prima istanza alla Commissione d'esame la quale decide entro dieci giorni successivi, in seconda istanza all'OIV.

Chil FP
Nursing
NURSING UP
FIALS
4
Capo Colonna

Art. 9 Norma finale

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento al CCNL 2016/18 Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto alla Ricerca Sanitaria, al Decreto del Ministero della salute del 24.04.2020 e alle norme di riferimento previste in materia.

CCIL FP 31/05/2023

Work Met

NURSING

20/05/23

Ottavio Pistoia
Lorenza Pistoia

Paola

MC

FIALS

Edoardo Calamari

NURSING OP

Luca

A

F