

ADP n. 1
verbale
03/10/23

VERBALE Incontro Azienda-OO.SS. Area Comparto Sanità del 03.10.2023

L'anno 2023, il giorno 03 ottobre, alle ore 15:00, presso l'aula B del Centro Congressi Bastianelli di IFO, giusta convocazione prot. n. 12041 del 22.09.2023, si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per discutere del seguente ordine del giorno:

- Procedura relativa alle modalità di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità;
- Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi ai sensi degli artt.li 24-26 del CCNL 02/11/2022;
- Varie ed eventuali

Per la **Parte Pubblica** sono presenti:

- Direttore UOC Risorse Umane in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica su delega del Direttore Generale (*Delibera n. 469/ del 17/06/2022*): Dott. Luca De Lucia;
- Direttore Sanitario: Dott. Ermete
- Direttore UOC Ditar: Dr. Fabrizio Petrone
- Dirigente UOC Risorse Umane: Dott. Luca Carboni
- Dott. Massimo Campanella: Responsabile Relazioni Sindacali

Parte Sindacale

- FP CGIL: Sig. Roberto Roversini (Delegato dal Sig. Massimiliano De Luca)
- CISL FP: Sig. Massimo Minnetti
- UIL FLP: Dott. Fabio Matrascia
- FIALS: Sig. Michelangelo Librandi e Sig. Giuseppe Calanni
- NURSING UP: Sig. Emanuele Esposito
- NURSIND: Sig. Vincenzo Lodico
- Coordinatore RSU: Sig. Roberto Roversini
- Componente RSU: Sig.ra Francesca Fodde
- Componente RSU: Sig.ra Elisa Tremanti

[Handwritten signature]

FIALS
[Handwritten signature]

CISL FP
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UIL FLP
[Handwritten signature]

RSU IFO
[Handwritten signature]

NURSIND
NURSING UP
[Handwritten signature]

- Componente RSU: Sig.ra Fortunata Bonfà
- Componente RSU: Sig.ra Silvana D'Aversa
- Componente RSU: Sig. Marco Ciampa
- Componente RSU: Sig. Nicola Arena
- Componente RSU: Sig. Fabrizio Giampieri
- Componente RSU: Sig. Raffaele Speranza

Verificata la legittimità della seduta si passa alla discussione del primo argomento all'ordine del giorno.

Con riferimento alla *Procedura relativa alle modalità di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità* la **Parte Pubblica** procede, articolo per articolo, ad illustrare ai presenti le modifiche che l'Azienda, sulla base del documento formalmente ricevuto da parte della FP CGIL, CISL FP E UIL FPL in data 01.10.2023, intende accogliere, rispetto alla precedente proposta aziendale trasmessa in data 22.09.2023. Molte richieste di Parte Sindacale vengono accolte e condivise anche dalle altre Sigle Sindacali presenti. Con riferimento ai criteri B e C dell'art. 6 della proposta di Parte Sindacale, la Parte Pubblica, non concordando, propone di innalzare il punteggio massimo riferito al Criterio A - valutazioni individuali annuali – a **60 punti**, stante che il CCNL lo consente e di mantenere, sempre in linea con quanto previsto dal CCNL, a **40 punti** la valorizzazione massima riferita all'esperienza professionale maturata.

Le **OO.SS. rappresentative** e la **RSU** approvano ad unanimità la nuova proposta di modifica della regolamentazione della Parte Pubblica.

Le **OO.SS. rappresentative** e la **RSU** propongono, stante la quota ridotta di fondo destinabile ai DEP, di ridurre, ai sensi dell'art. 103, art. 12, del CCNL 02/11/2023 la disponibilità del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro di € 50.000 e, contestualmente, di computare, come previsto dal CCNL, tale somma in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).

Le **Parti**, dopo ampia ed articolata discussione, concordano di destinare per l'anno 2023 ai differenziali economici di professionalità sia pari ad € 179.947,80 (somma derivante dal residuo per i differenziali economici di professionalità pari ad € 129.947,80 (**Allegato n. 1**) e i € 50.000,00 derivanti dall'aumento delle risorse traslate dal fondo ex art. 103 al fondo ex art. 102.

La **Parte Pubblica**, ai sensi dell'art. 19, comma 4, lettera b) propone alla Parte Sindacale l'individuazione delle percentuali di addensamento nelle aree e nei ruoli al 31/12/2022, secondo il prospetto, che viene consegnato alle OO.SS. ed allegato al presente verbale (**Allegato n. 2**).

RSU vFo
 M. M.
 CGIL vFo
 M. M.

NURSING
 *

UIL FPL
 FPL

CISL FP
 M.

FIALS
 M.
 COLAS
 NURSING-UP
 M. M.
 M. M.

La **Parte Sindacale** chiede alla Parte Pubblica di utilizzare tale modalità di individuazione delle percentuali di addensamento utilizzando però i dati aggiornati al 01/01/2023.

La **Parte Pubblica** concorda e presenterà il nuovo prospetto aggiornato al prossimo incontro sindacale.

La **Parte Pubblica**, ai sensi dell'art. 19, comma 4, lettera b) invita altresì alla Parte Sindacale ad individuare ~~altresì~~ la parte in percentuale riservata della quota delle risorse complessive destinate ai differenziali economici di professionalità.

La **Parte Sindacale** ad unanimità chiede che tale percentuale sia pari al 10%.

La **Parte Pubblica** concorda.

Le **Parti**, inoltre, concordano, considerata la deroga prevista per l'acquisizione dei crediti formativi ECM che prevede la possibilità di acquisire tali crediti riferiti al triennio 2020 – 2022 anche nel corso dell'anno 2023, che tale criterio, ai fini esclusivamente dell'ammissione/esclusione dalla procedura non possa essere considerato.

Al prossimo incontro sindacale verrà illustrato per l'approvazione la procedura relativa alle modalità di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità.

Si passa alla discussione del secondo argomento all'ordine del giorno.
