

DELIBERAZIONE N. 1272 DEL 10/12/2020	
OGGETTO: ATTRIBUZIONE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE, CAT D, ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO NEL RUOLO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA AI SENSI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205 E S.M.I	
Esercizi/o 2020 Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € 225.989,70 - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € . - Utilizzato: € . - Residuo: € . Autorizzazione n°: . Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE Servizio Amministrativo della Ricerca Il Dirigente Responsabile Ottavio Latini Responsabile del Procedimento Maria Assunta Fonsi L'Estensore Maria Assunta Fonsi Proposta n° DL-1251-2020
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 07/12/2020 IL DIRETTORE SANITARIO Branka Vujovic	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 07/12/2020 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli
Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 03/12/2020 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Aldo Morrone data 03/12/2020 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: - Allegato 2 incremento fasce IRE-ISG - Allegato 1-Criteri attribuzione Fasce	

Il Dirigente della Servizio Amministrativo della Ricerca

Visto

il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i;

il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;

la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;

la legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi da 422 a 434, concernente la disciplina dei rapporti di lavoro del personale della ricerca sanitaria degli IRCCS pubblici e degli Istituti zooprofilattici sperimentali, secondo i principi della Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione della Commissione delle Comunità Europee dell'11 marzo 2005;

la legge 30 dicembre 2018, n. 145 articolo 1 comma 543;

il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto sanità – Sezione del personale del ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria – sottoscritto in data 11 luglio 2019 tra l'ARAN e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali (di seguito "CCNL Ricerca");

il decreto ministeriale del 20 novembre 2019 n. 164 pubblicato nella Gazzetta Uff. del 3 gennaio 2020, n 2;

la deliberazione n. 1060 del 06/12/2019 avente ad oggetto "Presenza d'atto stanziamento fondi da utilizzare per le procedure connesse all'attuazione della "piramide della ricerca" prevista dalla Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 art. 1 commi 422-434" per gli IRCCS - Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e Istituto San Gallicano (ISG);

il decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8. art 25 comma 4;

l'art 25 comma 4 del decreto legge 30 dicembre 2019 n. 162, convertito, con modificazione dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, che modifica l'art 1 comma 432 della legge 27 dicembre 2017 n. 205;

il decreto del Ministero della Salute del 24 aprile 2020;

Tenuto presente

che con deliberazione n. 1122 del 18/12/2019, rettificata con deliberazione n. 204 del 07/02/2020, si è disposta la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria presso gli IFO ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi da 422 a 434;

che con deliberazione n. 419 del 27/03/2020, rettificata con deliberazione n. 666 del 16/06/2020, si è disposta la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso gli IFO, ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e s.m.i e ai sensi del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8. art 25 comma 4;

che l'art. 8, comma 2 del decreto ministeriale n. 164 del 2019 prevede che l'Istituto procede alla valutazione finalizzata all'attribuzione delle fasce economiche, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 8 e 12 del CCNL del comparto sanità - sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria, con effetto dalla data di assunzione;

Preso atto

che il comma 1, l'art. 12 del CCNL Ricerca prevede che: "Nell'ambito delle fasce di cui all'art. 11, comma 1, lett. b), la progressione economica alle fasce retributive superiori avviene, in fase di prima applicazione, secondo le procedure e i criteri di valutazione definiti con il decreto del Ministro della salute, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione adottato ai sensi dell'art. 1, comma 427 della legge n. 205/2017, sentite le organizzazioni sindacali di cui al medesimo comma 427";

che, il percorso di confronto con le OO.SS. del Comparto, finalizzato ad arrivare ad un accordo condiviso sui criteri per l'attribuzione di fasce salariali per il personale collaboratore professionale della ricerca, iniziato con l'incontro del 16.06.2020 e poi proseguito con vari passaggi intermedi con le OO.SS. agli atti d'ufficio, si è concluso, con l'invio in data 27.10.2020 alle OO.SS. della proposta finale aziendale che viene allegata al presente Atto per diventarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

che, oltre la data indicata nella comunicazione del 27.10.2020 alle OO.SS., non sono pervenute ulteriori richieste di affinamento della proposta aziendale da parte delle OO.SS.;

delle note, agli atti della UOSD SAR, prot. Folium n.14152 del 18/11/2020 e prot. Folium n. 14352 del 20/11/2020, con cui i Direttori Scientifici IRE –ISG hanno trasmesso le schede individuali di valutazione di merito, per l’attribuzione della fascia retributiva al collaboratore professionale di ricerca sanitaria;

Ritenuto

di acquisire i criteri selettivi e le schede di valutazione adottati dalle Direzioni Scientifiche IRE-ISG, in conformità dell’art. 2, art. 3, art. 4 e art. 5, ai sensi dell’art. 8, comma 2 del citato decreto 20 novembre 2019, n. 164 per l’attribuzione delle fasce;

di attribuire al personale indicato nell’ Allegato 2, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato nel ruolo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, cat D, ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi da 422 a 434 e s.m.i, la fascia di merito retributiva superiore con decorrenza giuridica ed economica dalla data di assunzione;

Dare Atto

altresi, che la spesa derivante dall’esecuzione della presente deliberazione, trova copertura sui fondi all’uopo assegnati dal Ministero della Salute e sui progetti di Ricerca Corrente e Finalizzata in essere nell’Istituto;

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

in particolare, che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Propone

Per i motivi di cui in premessa che si intendono integralmente riportati di:

- approvare i criteri per l'attribuzione di fasce salariali per il personale collaboratore professionale della ricerca, che allegati al presente Atto ne diventano parte integrante e sostanziale;
- acquisire i criteri selettivi e le schede di valutazione adottati dalle Direzioni Scientifiche IRE-ISG, in conformità dell'art. 2. art 3, art 4 e art 5 ai sensi dell'art. 8, comma 2 del citato decreto 20 novembre 2019, n. 164 per l'attribuzione delle fasce;
- attribuire al personale indicato nell'Allegato 2, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato nel ruolo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria, cat D, ai sensi della legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, commi da 422 a 434 e s.m.i, la fascia di merito retributiva superiore con decorrenza giuridica ed economica dalla data di assunzione;
- la spesa annuale comprensiva di oneri sociali derivante dal presente provvedimento, complessivamente pari a € 225.989,70 trova copertura sui fondi all'uopo assegnati dal Ministero della Salute e sui progetti di Ricerca Corrente e Finalizzata in essere nell'Istituto. La spesa complessiva, come riportato nell'Allegato 2, sarà così ripartita:

ISG	IRE
€ 37.517,03	€ 188.472,67

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della Servizio Amministrativo della Ricerca

Ottavio Latini

Il Direttore Generale

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

In Virtù dei poteri conferitigli dal Presidente della Regione Lazio con Decreto del 23 novembre 2016, n. T00248;

Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

Preso atto altresì che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo attesta, in particolare, che lo stesso è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“ATTRIBUZIONE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE, CAT D, ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO NEL RUOLO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA AI SENSI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205 E S.M.I ”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Francesco Ripa di Meana

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Proposta assegnazione fasce per collaboratori professionali di ricerca - fase di prima applicazione

	D0	D3	D6
Diploma	X		
Diploma e almeno 8 anni di attività come co.co.co. presso IRCCS Oppure almeno 12 attestati di partecipazione ad eventi formativi con crediti ECM Oppure Co-autore in almeno 12 pubblicazioni scientifiche impattate con IFG di almeno 20 in totale Oppure Responsabilità nella stesura di almeno 12 provvedimenti amministrativi Oppure Inclusione in almeno 12 documenti ufficiali secondo le Good Clinical Practice (GCP) (delegation Log) per la gestione delle sperimentazioni cliniche		X	
Laurea triennale	X		
Laurea triennale e almeno 5 anni di attività come co.co.co. presso IRCCS		X	
Laurea triennale e almeno 7 anni di attività come co.co.co. presso IRCCS Laurea triennale e almeno 3 attestati di partecipazione ad eventi formativi con crediti ECM Oppure Co-autore in almeno 3 pubblicazioni scientifiche impattate con IFG di almeno 10 in totale Oppure Responsabilità nella stesura di almeno 10 provvedimenti amministrativi Oppure			X
		X	

Inclusione in almeno 10 documenti ufficiali secondo le Good Clinical Practice (GCP) (delegation Log) per la gestione delle sperimentazioni cliniche				
Laurea triennale e almeno 5 attestati di partecipazione ad eventi formativi con crediti ECM Oppure Co-autore in almeno 6 pubblicazioni scientifiche impattate con IFG di almeno 20 in totale Oppure Responsabilità nella stesura di almeno 12 provvedimenti amministrativi Oppure Inclusione in almeno 12 documenti ufficiali secondo le Good Clinical Practice (GCP) (delegation Log) per la gestione delle sperimentazioni cliniche				X
Laurea magistrale (3+2 o ciclo unico)			X	
Laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e almeno 5 anni di attività come co.co.co, presso IRCCS				X
Laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e almeno 3 attestati di partecipazione ad eventi formativi con crediti ECM Oppure Co-autore in almeno 3 pubblicazioni impattate con IFG di almeno 10 in totale Oppure Responsabile della stesura di almeno 10 provvedimenti amministrativi. Oppure Inclusione in almeno 10 documenti ufficiali secondo le Good Clinical Practice (GCP) (delegation Log) per la gestione delle sperimentazioni cliniche				X
Laurea magistrale (3+2 o ciclo unico) e master/dottorato/specialità e almeno 2 anni di esperienza come co.co.co. presso IRCCS				X