

<b>DELIBERAZIONE N. 335 DEL 17/04/2024</b>	
<b>OGGETTO:</b> Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell'83.33% alla dipendente Sig.ra Ilenia Raggi, assistente amministrativo, a decorrere dal 1° maggio 2024 e fino al 30 aprile 2026	
Esercizi/o e conto 2024  Centri/o di costo .  - <b>Importo presente Atto: € .</b>  - <b>Importo esercizio corrente: € .</b>  Budget  - <b>Assegnato: € -</b>  - <b>Utilizzato: € -</b>  - <b>Residuo: € -</b>  Autorizzazione n°: -  Servizio Risorse Economiche: <b>Francesca Romana Benedetto</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Risorse Umane</b>  Il Dirigente Responsabile  <b>Giuseppe Zappalà</b>    Responsabile del Procedimento  <b>Monica Salvatori</b>  L'Estensore  <b>Monica Salvatori</b>  Proposta n° DL-336-2024
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>  Positivo  Data 17/04/2024  IL DIRETTORE SANITARIO <b>Ermete Gallo</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>  Positivo  Data 16/04/2024  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Laura Figorilli</b>
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visto il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 2 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Vista la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. Dott.ssa Laura Figorilli;
- Viste le deliberazioni n. 212 del 16 marzo 2022 e n. 154 del 28 febbraio 2022 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo ed il Dott. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 8 maggio 2020 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto San Gallicano (ISG);
- Visto l’art.1, c.58, della legge 662/1996, come modificato dall’art. 73 del decreto legge n.112 del 2008, convertito dalla legge n. 133/2008, con il quale si dispone che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall’amministrazione datrice di lavoro entro 60 giorni dalla domanda effettuata dal dipendente;
- Visto l’art.16 della legge n.183/2010;
- Vista la Circolare del DFP n.9/2011, esplicativa delle innovazioni in materia di part-time introdotte dagli articoli sopra citati;
- Visti gli artt. da 73 a 75 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 2019-2021, in materia di “Lavoro a tempo parziale”;

- Visti gli artt. da 10 a 11 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale applicativi del CCNL del Personale Comparto Sanità 2019-2021, che, tra l'altro, prevedono “... *in ogni caso la trasformazione del rapporto di lavoro decorre dal 1 gennaio, dal 2 maggio e dal 1 settembre. Prima del passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale il dipendente deve fruire delle ferie maturate nell'anno precedente, ove non ostino esigenze di servizio, procedere al recupero delle eventuali ore di lavoro straordinarie effettuate*”;
- Vista la richiesta prot. n. 4914 del 5 aprile 2024 con la quale la dipendente Raggi Ilenia assistente amministrativo, matr. 3749 chiede la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, a decorrere dal 1° maggio 2024 e fino al 30 aprile 2026, nella misura del 83.33%, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 07:30 alle ore 13.30;
- Visti i pareri favorevoli dei rispettivi Responsabili della struttura di appartenenza;
- Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegata alla richiesta;
- Dato atto che, come previsto dalla normativa contrattuale, non risulta superata la percentuale del 25% del personale della dotazione organica di ciascun profilo professionale dei contingenti di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (Dotazione Organica personale amministrativo: 151 unità di cui 12 in part-time);
- Ritenuto di poter accogliere l'istanza della dipendente Raggi Ilenia, assistente amministrativo matricola 3749, e autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale alla medesima, per un periodo di due anni, a decorrere dal 1° maggio 2024 e fino al 30 aprile 2026, nella misura dell'83.33% dell'orario a tempo pieno, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 07:30 alle ore 13.30;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

accogliere l'istanza della dipendente Raggi Ilenia, assistente amministrativo matricola 3749, e autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale alla medesima, per un periodo di due anni, a decorrere dal 1° maggio 2024 e fino al 30 aprile 2026, nella misura dell'83.33% dell'orario a tempo pieno, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 07:30 alle ore 13.30;

procedere alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

**Il Direttore Generale f.f.**

- Visto            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto            l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- Vista            la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. Dott.ssa Laura Figorilli;
- Preso atto      che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto            il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

**Delibera**

di approvare la proposta così formulata concernente *“Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale nella misura dell’83.33% alla dipendente Sig.ra Ilenia Raggi, assistente amministrativo, a decorrere dal 1° maggio 2024 e fino al 30 aprile 2026”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale f.f.**

**Dott.ssa Laura Figorilli**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate