

## UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 279 del 03/04/2024**

**OGGETTO: Dipendente matricola n. 3214  
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e ai sensi dell'art. 6 c. 1 del D.lgs. 116/2011 e  
ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto .    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-227-2024

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale del 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n. G03488 del 30/03/2021;
- Vista            la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. Dott.ssa Laura Figorilli;
- Premesso      che il dipendente matricola 3214, nel profilo professionale di coll.prof.san. - infermiere, con nota prot.n. 2907 del 27/02/2024, ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente affine di I° grado (madre);
- che il medesimo in allegato alla domanda, ha trasmesso copia del Verbale del familiare, del Centro Medico Legale INPS di Caserta, definito il 29/11/2022, che attesta il riconoscimento dello stesso ai sensi dell'art. 3 c. 3 – L. 104/92, senza revisione;
- Visto            l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni /18 ore di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;
- Viste            le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;
- Visto            l'art.6 c.1 del D.lgs. 119/2011 il quale prevede: “Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 dell'art.33 L.104, per assistere un familiare disabile residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 km rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio o altra documentazione idonea il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”;

- Atteso** che per “idonea” deve intendersi qualsiasi documentazione che renda individuabile il lavoratore presso il luogo di residenza del familiare disabile nei giorni di fruizione dei permessi. L’adeguatezza della documentazione verrà valutata dalla UOC Risorse Umane (Circolare DFP n.1/2012 p.5);
- Visto** il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;
- Visto** l’art. 52 del CCNL Personale Comparto Sanità - triennio 2019-2021;
- Viste** le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate:  
- *Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;*  
- *Che è l’unico familiare a beneficiare dei permessi mensili per lo stesso disabile;*  
- *Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;*
- Considerato** altresì che, ai sensi di quanto disposto dall’art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del decreto legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi mensili può essere accordata ad altri familiari per l’assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 3214 ha dichiarato che essere l’unico familiare beneficiario dei permessi retribuiti mensili, previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il parente di I grado (madre);
- Ritenuto** pertanto di poter accogliere l’istanza prot. n.2907 del 27/02/2024, e concedere al dipendente matricola 3214 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare disabile di I° grado, a decorrere dalla data del 28/02/2024;
- di subordinare la fruizione del beneficio alla presentazione, ogniqualvolta il dipendente fruisce dei permessi, di un giustificativo che attesti l’effettiva presenza presso il familiare disabile;
- Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l’istanza prot.n. n. 2907 del 27/02/2024 e concedere al dipendente matricola 3214, unico beneficiario dei permessi, il diritto di usufruire dei permessi retribuiti mensili previsti dall’art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii. per assistere il familiare disabile, parente affine di I° grado (madre);

- di subordinare la fruizione del beneficio alla presentazione, ogniqualvolta il dipendente fruisce dei permessi, di un giustificativo che attesti l'effettiva presenza presso il familiare disabile (titolo di viaggio etc);
- di autorizzare il beneficio a decorrere dalla data del 28/02/2024;
- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Giuseppe Zappalà**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate