

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 284 del 03/04/2024**

**OGGETTO: Dipendente matricola 3158  
Revoca permessi mensili ai sensi dell'art.33, c. 6 - L. 104/92 e ss.mm.ii.**

Esercizi/o e conto .    Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-252-2024

**L'estensore**

**Luisa Giannini**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Monica Salvatori**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visti            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista            la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. Dott.ssa Laura Figorilli;
- Premesso      che al dipendente matricola 3158, nel profilo professionale di infermiere, con nota prot. n. 934 dell'1/02/2016 è stato riconosciuto il diritto di usufruire del beneficio dei permessi mensili retribuiti (n. 3 giorni al mese oppure due ore di permesso giornaliero) ai sensi dell'art.33 - c.6 - Legge 104/92, con Verbale ASL ROMA D del 19/01/2016, con revisione al mese di gennaio 2019;
- Vista            la nota prot. n. 16322 del 20/12/2023 con la quale il dipendente, a causa della Sua mancata presentazione alla visita di revisione, ha comunicato la rinuncia al beneficio dei permessi, a seguito dell'informativa INPS di sospensione dei benefici assistenziali di cui godeva sulla base del precedente verbale sanitario;
- Ritenuto      pertanto di prendere atto della nota prot. 16322 del 20/12/2023 con la quale il dipendente matr. 3158, comunica la rinuncia al beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 6 della L. 104/92, e revocare il beneficio dei permessi concessi con nota prot. 934 dell'1/02/2016, con effetto dal 29/11/2023;
- Attestato      che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- pertanto di prendere atto della nota prot. 16322 del 20/12/2023, con la quale il dipendente matr. 3158, comunica la rinuncia al beneficio dei permessi mensili ai sensi dell'art. 33 c. 6 della L. 104/92, e revocare il beneficio dei permessi concessi con nota prot. 934 dell'1/02/2016, con effetto dal 29/11/2023.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Giuseppe Zappalà**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate