

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 287 del 03/04/2024

**OGGETTO: Dipendente matricola 2003
Interruzione e revoca congedo straordinario ex art.42 c. 5-5quiquies - D. lgs. 151/01
Revoca benefici l. 104/92 ex art. 3, c. 3 - L. 104/92 e ss. mm.ii.**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-256-2024

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19/02/2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02/12/2020, n. 46 del 21/01/2021 e n.380 del 25/03/2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio con determinazione n.G03488 del 30/03/2021;
- VISTA la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale F.F. Dott.ssa Laura Figorilli;
- VISTO l'art.33 c.3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii.;
- VISTO l'art. 42 c 5-5quiquies del D.lgs n.151/2001;
- PREMESSO che con determinazione n. 677 del 21/07/2022 al dipendente matricola 2003 è stato concesso il beneficio dei permessi mensili previsti dall'art.3 c.3 L.104/92 per assistere il familiare disabile (padre);
- che con nota prot. n. 1863 del 07/02/2024, al dipendente matricola 2003 è stato riconosciuto un periodo di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 c. 5-quiquies – D. lgs. 151/01, per assistere lo stesso familiare, per il periodo 06/02/2024 – 01/03/2024;
- VISTO il certificato di decesso del familiare disabile, prot. 4279 del 21/03/2024 , inviato dal dipendente via mail, avvenuto in data 12/02/2024;
- RITENUTO di dover prendere atto del certificato prot. n. 4279 del 21/03/2024, e revocare il periodo di congedo straordinario, concesso al dipendente matricola 2003 con nota protocollo n. 1863 del 07/02/2024 , con effetto dal 13/02/2024 e fino al 01/03/2024;
- di dover precisare che da un ricalcolo totale dei periodi di congedo straordinario, alla data del 12/02/2024 , risultano fruiti dal dipendente n. 553 gg. dei 730 previsti dalla normativa;

di dover revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, concessi al medesimo dipendente con determinazione n. 677 del 21/07/2022 per decesso del familiare disabile;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- di prendere atto del certificato prot. n. 4279 del 21/03/2024, e revocare il periodo di congedo straordinario, concesso al dipendente matricola 2003 con nota protocollo n. 1863 del 07/02/2024, con effetto dal 13/02/2024 e fino al 01/03/2024;
- di precisare che da un ricalcolo totale dei periodi di congedo straordinario, alla data del 12/02/2024, risultano fruiti dal dipendente n. 553 gg. dei 730 previsti dalla normativa;
- di revocare il beneficio dei permessi retribuiti mensili, concessi al dipendente matricola 2003 con determinazione n. 677 del 21/07/2022.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate