

UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane
in virtù della delega conferita con deliberazione N°232/2015
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

N. 358 del 24/04/2024

**OGGETTO: Dipendente matricola 7013
Revoca permessi mensili ex art. 33, c. 3 - L. 104/92**

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- **Importo presente Atto: € .**

- **Importo esercizio corrente: € .**

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-334-2024

L'estensore

Luisa Giannini

Il Responsabile del Procedimento

Monica Salvatori

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

La presente determinazione si compone di n° 3 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visti il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 02/07/2019, modificato con deliberazioni n.1254 del 02/12/2020, n.46 del 21/01/2021 e n.380 del 25.03.2021, approvato con Determinazione della Regione Lazio 30 marzo 2021, n. G03488;
- Vista la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. dott.ssa Laura Figorilli;
- Premesso che al dipendente matricola 7013, nel profilo professionale di Coll. Prof. di Ricerca Sanitaria, con determinazione n. 166 del 10/02/2020 è stato riconosciuto il diritto di usufruire del beneficio dei permessi mensili retribuiti (n. 3 giorni al mese) ai sensi dell'art.33 - c.3 - Legge 104/92, per assistere il familiare parente di 1° grado (padre), riconosciuto disabile ai sensi dell'art. 3 c. 3 – l. 104/92 , con Verbale ASL R/G senza revisione;
- Vista la nota prot. n.1832 del 06/02/2024 con la quale il dipendente ha comunicato la rinuncia al beneficio dei permessi l. 104/92, a seguito del decesso del familiare disabile, avvenuto in data 15/01/2024;
- Rilevato che il dipendente ha usufruito dei permessi ex art. 33, c. 3 fino alla data del 12/12/2023;
- Ritenuto pertanto di prendere atto della nota prot. n. 1832 del 06/02/2024 2024 con la quale il dipendente ha comunicato la rinuncia al beneficio dei permessi l. 104/92, a seguito del decesso del familiare disabile, avvenuto in data 15/01/2024 e per l'effetto revocare il beneficio dei permessi dal 15/01/2024;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Determina

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- pertanto di prendere atto della nota prot. n. 1832 del 06/02/2024, con la quale il dipendente ha comunicato la rinuncia al beneficio dei permessi ex art. 33 , c. 3 - l. 104/92 a seguito del decesso del familiare disabile, avvenuto in data 15/01/2024 e per l'effetto revocare il beneficio dalla data del 15/01/2024.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate