

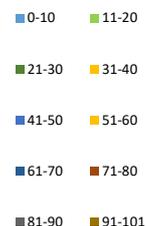
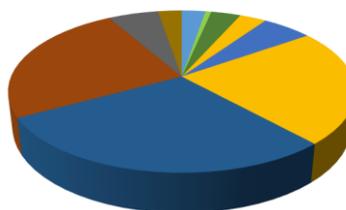
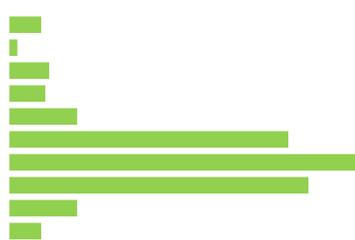
## Analisi distribuzione incentivi 2022 del personale correlati alle performance organizzative ed individuali conseguite.

**NOTA METODOLOGICA:** la presente analisi esamina la frequenza della distribuzione dei premi incentivanti correlati alle performance organizzative ed individuali 2022 in forma separata per le aree della Dirigenza area Sanità, della Dirigenza area Funzioni Locali (APT), del Comparto e del personale della Ricerca Sanitaria (Ricercatori e Collaboratori Professionali), rapportandosi ad una scala centesimale i cui estremi sono costituiti dal minimo (0/100) e massimo (100/100) incentivo percepito.

### DIRIGENZA area Sanità

Classe incentivazione (/100) *classe* FREQUENZA

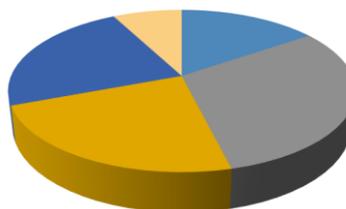
Classe incentivazione (/100)	<i>classe</i>	FREQUENZA
0-10	1	8
11-20	2	2
21-30	3	10
31-40	4	9
41-50	5	17
51-60	6	70
61-70	7	87
71-80	8	75
81-90	9	17
91-101	10	8



### DIRIGENZA area amministrativa, professionale e tecnica

Classe incentivazione (/100) *classe* FREQUENZA

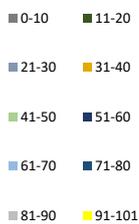
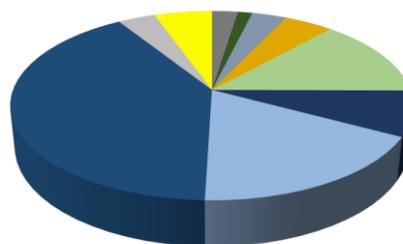
Classe incentivazione (/100)	<i>classe</i>	FREQUENZA
0-10	1	2
11-20	2	0
21-30	3	4
31-40	4	3
41-50	5	3
51-60	6	0
61-70	7	0
71-80	8	0
81-90	9	0
91-101	10	1



### COMPARTO

Classe incentivazione (/100) *classe* FREQUENZA

Classe incentivazione (/100)	<i>classe</i>	FREQUENZA
0-10	1	18
11-20	2	10
21-30	3	24
31-40	4	34
41-50	5	99
51-60	6	57
61-70	7	130
71-80	8	299
81-90	9	26
91-101	10	40



# RICERCA

Classe incentivazione  
(/100) *classe* FREQUENZA

Classe incentivazione (/100)	<i>classe</i>	FREQUENZA
0-10	1	1
11-20	2	1
21-30	3	2
31-40	4	11
41-50	5	24
51-60	6	32
61-70	7	25
71-80	8	10
81-90	9	1
91-101	10	1

