

**UOC Risorse Umane**

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°446/2024  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 660 del 19/07/2024**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2023 PER IL COMPARTO SANI-TA'**

Esercizi/o e conto 2024 - 204110202    Centri/o di costo 1000001

- **Importo presente Atto: € 2380912,83**

- **Importo esercizio corrente: € \***

Budget

- **Assegnato: € -**

- **Utilizzato: € -**

- **Residuo: € -**

**Autorizzazione n°: -**

Servizio Risorse Economiche: **Francesca Romana Benedetto**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-656-2024

**L'estensore**

**Luca Carboni**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Luca Carboni**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

La presente determinazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Ipotesi di Accordo - Area Comparto.PDF

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 2 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 256 del 17 aprile 2024, avente ad oggetto *“Commissariamento dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”*;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00087 del 07 maggio 2024, avente ad oggetto: *“Nomina del Commissario straordinario dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”*;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per

l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Vista la deliberazione n. 446 del 27 maggio 2024 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo degli IFO;

Premesso che il comma 10 dell'art. 103 del CCNL "Comparto Sanità" 2019-2021 prevede che, alle risorse del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del presente fondo, nonché eventuali risorse residue del fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali dell'anno in corso;

Viste la deliberazione n. 374 del 03/05/2024, con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi del Comparto Sanità dell'anno 2023;

l'ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della premialità dell'anno 2023, siglata in data 28/05/2024 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità, nella quale le parti concordano di destinare alla premialità le risorse residue relative all'anno 2022 dovute al mancato raggiungimento del 100% delle performance e le risorse residue dell'anno 2023 del fondo premialità e particolari condizioni art. 103 e del fondo incarichi differenziali economici e indennità professionali art. 102 per una somma complessiva di 2.028.082,23;

il verbale dell'OIV dell'anno 2024 di validazione della performance delle strutture aziendali dell'anno 2023;

Richiamata la deliberazione n 739 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali del Comparto Sanità a cui sono correlati i pagamenti della premialità;

- Accertato che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria prot. 7790 del 03/06/2024 e l'ipotesi di accordo summenzionata è stata trasmessa al collegio sindacale, il quale ha espresso parere favorevole all'erogazione della premialità dell'anno 2023;
- Ritenuto di dover procedere con la mensilità di luglio c.a. al pagamento della premialità dell'anno 2023 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### **Determina**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

prendere atto dell'accordo siglato in data 28 maggio 2024 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità in ordine all'erogazione nella mensilità di luglio c.a. di € 2.028.082,23 a titolo di premialità anno 2023 a favore dell'Area Comparto Sanità.

La suddetta somma applicata al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali risulta distribuita per un ammontare pari a €1.918.192,92 e sarà imputata sul conto mastro 204110202 debiti v/ personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 456.529,91 relative agli oneri sociali e € 163.046,40 IRAP;

I residui dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2023 pari ad € 109.889,28 andranno ad incrementare le risorse economiche dell'anno 2024 del Comparto Sanità come stabilito dalla deliberazione 739 del 2018.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Giuseppe Zappalà**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

## IPOSTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA PREMIALITA' 2023 AREA COMPARTO SANITA'

In data 28/05/2024 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo sulle "Modalità di erogazione della premialità anno 2023".

### PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5 punto a) dell'art.9 del vigente CCNL sottoscritto in data 2.11.2022, che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
- Richiamato il comma 10, dell'art. 103 del vigente CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022 che espressamente prevede: "Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso";
- con deliberazione n. 374 del 03/05/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2023 e provvisori anno 2024 per il Comparto Sanità per la Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, per la Dirigenza dell'Area Sanità e rideterminati i fondi contrattuali per gli anni 2022-2023 per la Dirigenza dell'Area Sanità in ossequio al CCNL Area Sanità 2019-2021;
- che la quantificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2023 per il Comparto Sanità è pari a quanto di seguito indicato:
  - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 € 3.313.989,28;
  - Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103 € 3.158.032,53.

### ATTESTATO

che a consuntivo anno 2023 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- o somme spese Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102: 3.258.870,69;
- o somme spese Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103: € 1.266.594,65;

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2023:

VIL FPL  
FPL

NURSING OP  
PAGAMENTO IL 27/7  
Costo total

RIALS.  
Cinque Colonna  
RSU IF3  
Averé MUB

NURSING  
The Valley me

CISL FP  
CISL FIP  
Rovini MUB



- o residuo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102: 55.118,31;
- o residuo Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103: € 1.891.437,35;

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano di destinare le risorse residue relative all'anno 2023 del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022) e del fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022), **pari rispettivamente ad € 55.118,31 e € 1.891.437,35 per un totale di € 1.946.555,66** al finanziamento della premialità.

Alla somma totale di € 1.946.555,66 sarà aggiunta la somma di € 81.526,57 riferita all'anno 2022 non distribuita per mancato raggiungimento performance, tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma (1.946.555,66 + 81.526,57) pari complessivamente a € 2.028.082,23 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e le somme saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti concordano sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a consuntivo di ciascuna annualità al personale dell'area del comparto:

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;
3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

UIL FPL  
*[Handwritten signature]*

NURSI  
*[Handwritten signature]*

NURSING OP  
RSU IFO  
*[Handwritten signature]*

RIALS  
CISL FP  
*[Handwritten signature]*  
UIL FP  
*[Handwritten signature]*



5. sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area del Comparto Sanità ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'Ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

NURSING  
Diego Vici

UIL FPL

NURSING UP  
Ettore C...

FIAS.  
Giovanni Calcer.

RSU IFO  
Roberto...

CISL PD  
M  
Coppola  
Aller

UIL FP  
Roberto...

A