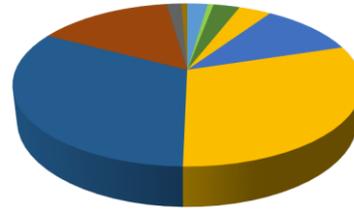
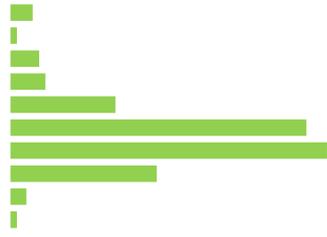


Analisi distribuzione incentivi 2023 del personale correlati alle performance organizzative ed individuali conseguite.

NOTA METODOLOGICA: la presente analisi esamina la frequenza della distribuzione dei premi incentivanti correlati alle performance organizzative ed individuali 2023 in forma separata per le aree della Dirigenza area Sanità, della Dirigenza area Funzioni Locali (PTA), del Comparto e del personale della Ricerca Sanitaria (Ricercatori e Collaboratori Professionali), rapportandosi ad una scala centesimale i cui estremi sono costituiti dal minimo (0/100) e massimo (100/100) incentivo percepito.

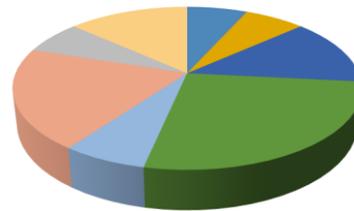
DIRIGENZA area Sanità

Classe incentivazione (/100)	classe	FREQUENZA
0-10	1	7
11-20	2	2
21-30	3	9
31-40	4	11
41-50	5	33
51-60	6	93
61-70	7	100
71-80	8	46
81-90	9	5
91-101	10	2



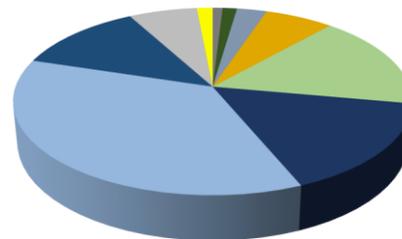
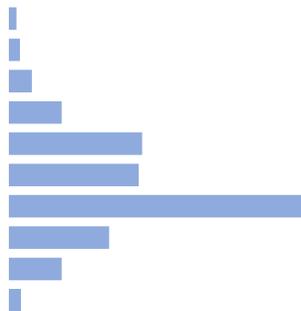
DIRIGENZA area amministrativa, professionale e tecnica

Classe incentivazione (/100)	classe	FREQUENZA
0-10	1	1
11-20	2	0
21-30	3	0
31-40	4	1
41-50	5	2
51-60	6	4
61-70	7	1
71-80	8	3
81-90	9	1
91-101	10	2



COMPARTO

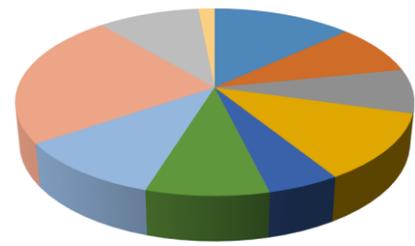
Classe incentivazione (/100)	classe	FREQUENZA
0-10	1	7
11-20	2	10
21-30	3	21
31-40	4	48
41-50	5	121
51-60	6	118
61-70	7	268
71-80	8	91
81-90	9	48
91-101	10	11



RICERCA

Classe incentivazione (/100) *classe* FREQUENZA

Classe incentivazione (/100)	<i>classe</i>	FREQUENZA
0-10	1	26
11-20	2	17
21-30	3	15
31-40	4	23
41-50	5	10
51-60	6	17
61-70	7	21
71-80	8	46
81-90	9	19
91-101	10	3



- 0-10
- 11-20
- 21-30
- 31-40
- 41-50
- 51-60
- 61-70
- 71-80
- 81-90
- 91-101

