

DELIBERAZIONE N. 415 DEL 22/05/2024	
OGGETTO: NOMINA CONSIGLIERE DI FIDUCIA DEGLI I.F.O. PER ATTIVITA' RELATIVE AL MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO	
<p>Esercizi/o e conto .</p> <p>Centri/o di costo .</p> <p>- Importo presente Atto: € .</p> <p>- Importo esercizio corrente: € .</p> <p>Budget</p> <p>- Assegnato: € -</p> <p>- Utilizzato: € -</p> <p>- Residuo: € -</p> <p>Autorizzazione n°: -</p> <p>Servizio Risorse Economiche: Francesca Romana Benedetto</p>	<p style="text-align: center;">STRUTTURA PROPONENTE</p> <p style="text-align: center;">UOC Risorse Umane</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile</p> <p style="text-align: center;">Giuseppe Zappalà</p> <p style="text-align: center;">Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;">Anna Maria Locatelli</p> <p style="text-align: center;">L'Estensore</p> <p style="text-align: center;">Anna Maria Locatelli</p> <p>Proposta n° DL-435-2024</p>
<p>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 20/05/2024</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto</p>	<p>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 20/05/2024</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli</p>
<p>Parere del Direttore Scientifico IRE Gennaro Ciliberto data 15/05/2024 Positivo</p> <p>Parere del Direttore Scientifico ISG ad interim Gennaro Ciliberto data 15/05/2024 Positivo</p>	
<p>La presente deliberazione si compone di n° 7 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:</p>	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 256 del 17 aprile 2024, avente ad oggetto *“Commissariamento dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”*;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00087 del 07 maggio 2024, avente ad oggetto: *“Nomina del Commissario straordinario dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”*;
- VISTA la deliberazione n. 383 del 08 maggio 2024 di presa d'atto dell'insediamento del Commissario Straordinario dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- VISTE le deliberazioni n. 212 del 16 marzo 2022 e n. 367 del 23 aprile 2024 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo e la Dott.ssa Costanza Cavuto quale Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTO il D.M. del Ministero della Salute del 8 maggio 2020 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l'Istituto San Gallicano (ISG);
- VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- VISTO il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- VISTA la raccomandazione della Commissione Europea 92/131 relativa alla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;
- VISTA la Risoluzione A3-0043/94 del Parlamento Europeo;
- VISTA la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, riorganizzazione di enti, congedi, aspettative e permessi, ammortizzatori sociali, servizi per l’impiego, incentivi all’occupazione, apprendistato, occupazione femminile nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro” che, apportando alcune importanti modifiche al decreto legislativo 165/2001 citato, è intervenuta in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e di assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche prevedendo, in particolare, la costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, registrata alla Corte dei conti il 12 aprile 2011, emanata di concerto dal Ministro per la pubblica amministrazione e l’innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità che detta le linee guida per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell’art. 57 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come novellato dall’art. 21 della legge n. 183 del 2010;
- VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità e registrata dalla Corte dei conti in data 16 luglio 2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che sostituisce la direttiva 23 maggio 2007, citata e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011;
- VISTO l’art. 5, comma 9, del decreto-legge del 6 luglio 2012, n. 95, e s.m.i., e le circolari interpretative del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nn. 6 del 4 dicembre 2014 e 4 del 10 novembre 2015;
- VISTI i vigenti CCNL del Comparto Sanità e della Dirigenza Medica e Sanitaria 2019-2021;
- VISTA la delibera del Direttore generale n. 692 del 13.09.2022, con la quale è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni degli IFO (di seguito denominato anche “CUG IFO”);
- VISTO il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia degli IFO del 15.11.2017, con il quale ne sono stati disciplinati l’organizzazione ed il funzionamento;
- VISTO il Piano Triennale di Azioni Positive degli IFO per il triennio 2019-2021, approvato con delibera del Direttore Generale n. 1043 del 19.10.2021;

- VISTO** il Codice di condotta per la tutela del diritto delle pari opportunità, per la valorizzazione del benessere dei lavoratori e per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro, adottato con delibera del Direttore Generale n. 786 del 20.08.2019;
- VISTO** in particolare, l'art. 5 del succitato Codice di condotta, che prevede l'istituzione della figura della/del Consigliera/e di Fiducia;
- PRESO ATTO** che in data 19.03.2024 con prot. n. 4084 è stato indetto un Avviso Interno riservato al personale degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri per manifestazione di interesse allo svolgimento di prestazioni proprie della figura di Consigliere degli I.F.O. per attività relative al Miglioramento del Benessere Organizzativo;
- RILEVATO** che entro il termine di scadenza fissato al 03.04.2024, è pervenuta la candidatura della dott.ssa Gabriella Maggi, Dirigente Psicologo;
- VISTA** la nota prot. n. 4977 dell'08.04.2024 con la quale è stata nominata la Commissione per l'esame delle domande pervenute;
- CONSIDERATO** che la presente procedura prevede l'individuazione del candidato vincitore da parte del Direttore Generale;
- pertanto, che con nota prot. n. 5618 del 22.04.2024 il Presidente della suddetta Commissione esaminatrice, ha trasmesso al Direttore Generale f.f., dott.ssa Laura Figorilli, il verbale della seduta del 16.04.2024 relativo all'Avviso di che trattasi dal quale si evince che la Commissione, sulla base dei requisiti posseduti dalla dott.ssa Gabriella Maggi, Dirigente Psicologo, ha ritenuto la stessa idonea a ricoprire l'incarico di Consigliere di Fiducia;
- che il Direttore Generale f.f., ha ritenuto la stessa idonea a riscoprire l'incarico di Consigliere di Fiducia;
- PRESO ATTO** che il Direttore Generale f.f., con rescritto autografo sulla citata nota, ha autorizzato in data 23.04.2024 a procedere alla nomina della dott.ssa Gabriella Maggi, Dirigente Psicologa, quale vincitrice del suddetto avviso;
- che il Commissario Straordinario ha approvato per le vie brevi tale nomina;
- RITENUTO** pertanto di dover nominare Consigliere di Fiducia degli I.F.O. la dott.ssa Gabriella Maggi, Dirigente Psicologo, ai sensi dell'art. 5 del Codice di condotta adottato con delibera del Direttore Generale n. 786 del 20.08.2019, per la durata di due anni a decorrere dal 01/06/2024;
- PRECISATO** che la Consigliera di Fiducia incaricata adotta le iniziative ritenute necessarie e svolge la sua attività autonomamente, nel pieno rispetto della normativa sulla "privacy", garantendo, unitamente agli altri soggetti dell'Amministrazione che intervengono nelle procedure previste nelle ipotesi di denunce formali ed informali di cui al Codice di condotta, l'assoluta riservatezza dei soggetti coinvolti;

che l'amministrazione mette a disposizione della Consigliera di fiducia, così individuata, appositi locali all'interno degli IFO, compatibilmente con le esigenze di servizio degli uffici interessati;

la Consigliera di Fiducia relaziona, al termine di ogni semestre, dell'attività svolta e di ogni opportuna informazione dandone comunicazione alla UOC Risorse Umane;

che le prestazioni saranno svolte in regime straordinario, remunerato come prestazione aggiuntive;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

Propone

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di nominare Consigliere di Fiducia degli I.F.O. la dott.ssa Gabriella Maggi, Dirigente Psicologo, ai sensi dell'art. 5 del Codice di condotta adottato con delibera del Direttore Generale n. 786 del 20.08.2019, per la durata di due anni a decorrere dal 01/06/2024;
- di precisare che la Consigliera di Fiducia incaricata adotta le iniziative ritenute necessarie e svolge la sua attività autonomamente, nel pieno rispetto della normativa sulla "privacy", garantendo, unitamente agli altri soggetti dell'Amministrazione che intervengono nelle procedure previste nelle ipotesi di denunce formali ed informali di cui al Codice di condotta, l'assoluta riservatezza dei soggetti coinvolti;
- di dare atto che l'amministrazione mette a disposizione della Consigliera di fiducia, così individuata, appositi locali all'interno degli IFO, compatibilmente con le esigenze di servizio degli uffici interessati;
- di dare atto che la Consigliera di Fiducia relaziona, al termine di ogni semestre, dell'attività svolta e di ogni opportuna informazione dandone comunicazione alla UOC Risorse Umane;
- di dare atto che le prestazioni saranno svolte in regime straordinario, remunerato come prestazione aggiuntive.

La U.O.C. Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Commissario Straordinario

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 383 del 8 maggio 2024 inerente l’insediamento del Commissario Straordinario Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*NOMINA CONSIGLIERE DI FIDUCIA DEGLI I.F.O. PER ATTIVITA' RELATIVE AL MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO*” e di renderla disposta.

Il Commissario Straordinario

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate