

DELIBERAZIONE N. 342 DEL 10/04/2025	
OGGETTO: Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti per l'anno 2025 e conseguente ripartizione delle quote spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e delle Aree della Dirigenza	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Giuseppe Zappalà L'Estensore Lara Mongelli Proposta n° DL-322-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 10/04/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 09/04/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. Giovanna Evangelista
Parere del Direttore Scientifico IRE f.f. Giovanni Blandino data 07/04/2025 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Maria Concetta Fagnoli data 09/04/2025 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 10 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: ALLEGATO A ALLEGATO B ALLEGATO C ALLEGATO D ALLEGATO E ALLEGATO F	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Viste la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
la deliberazione n. 263 del 18.03.2025 con la quale la Dott.ssa Giovanna Evangelista è stata temporaneamente nominata Direttore Amministrativo f.f. con decorrenza dal 20.03.2025 fino alla nomina del nuovo Direttore Amministrativo;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti

Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

- Premesso che annualmente si rende necessario procedere a definire il monte ore dei permessi sindacali fruibili spettanti alla RSU e alle OO.SS. del Comparto Sanità, nonché della Dirigenza afferente all’Area Sanità e della Dirigenza afferente all’Area Funzioni Locali, al fine di consentire l’esercizio delle prerogative sindacali;
- Richiamati i seguenti articoli del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii.:
- art. 42, in materia di diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro;
 - art. 43, recante la disciplina della rappresentatività sindacale ai fini della contrattazione collettiva;
 - art. 50, in materia di aspettative e permessi sindacali;
- Richiamato il CCNQ del 22.02.2024 per la definizione dei Comparti e delle Aree di Contrattazione Collettiva Nazionale (2022-2024);
- Richiamato il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, come integrato e modificato dal CCNQ del 19.11.2019 e dal CCNQ del 30.11.2023;
- Considerato in particolare l’art. 28, comma 1, del CCNL 30.11.2023 che prevede che nei Comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi per l’espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l’Amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:
- a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis.

Considerato in particolare l'art. 33, comma 1, del CCNL 04.12.2017, che stabilisce, nelle Aree Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato in n. 60 minuti per dirigente in servizio alla data del 31 dicembre precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti delle aree. I dirigenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dirigenti in servizio presso l'Amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente è ripartito secondo la seguente proporzione:

c) n. 30 minuti alla RSU;

d) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Rilevato che il comma 4 dell'art. 33 citato, in considerazione della mancata elezione delle RSU nelle aree dirigenziali, stabilisce che il contingente dei permessi di cui al comma 1, lett. b), viene ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative in ciascuna amministrazione sulla base del solo dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'area dirigenziale di interesse;

Considerato che il comma 5 del medesimo art. 33 CCNQ 4.12.2017 prevede che nell'Area Sanità e delle Funzioni Locali i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possano essere utilizzati in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 45% della quota a disposizione;

Considerato che, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di permessi sindacali retribuiti di competenza di ogni organizzazione sindacale, l'Amministrazione deve detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna Sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato a livello nazionale, stabilita dalle singole Organizzazioni Sindacali e dalle stesse comunicate all'ARAN per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia; che le quote utilizzate a livello nazionale in forma cumulata (2022-2024) da parte delle OO.SS., pubblicate sul sito dell'ARAN in data 30.01.2024, che si riportano di seguito:

COMPARTO SANITA'	% UTILIZZO IN FORMA CUMULATA
FP CGIL	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
FIALS	38%
NURSIND	38%
NURSING UP	-

AREA SANITA'	% UTILIZZO IN FORMA CUMULATA
ANAAO ASSOMED	45%
FEDERAZIONE CIMO - FESMED	45%
AAROI EMAC	45%
FASSID	-
FP CGIL	45%
FVM	38%
UIL FPL	45%
FEDERAZIONE CISL MEDICI	40%

AREA FUNZIONI LOCALI	% UTILIZZO IN FORMA CUMULATA
FEDIRETS	45%
CISL FP	45%
FP CGIL	45%
UIL FPL	45%
UNSCP	45%

Vista la guida operativa del febbraio 2024, redatta a cura dell'ARAN e pubblicata sul sito istituzionale dell'Agenzia, avente ad oggetto: "Personale dei comparti: Modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle organizzazioni sindacali rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro" che fornisce esaustivi chiarimenti in tema di determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali;

Rilevato che per il dato elettorale del Comparto, è stato fatto riferimento al verbale dell'ultima elezione della RSU del 05-07 aprile 2022;

Tenuto conto che il dirigente sindacale richiedente il permesso dovrà preventivamente comunicarlo al proprio diretto responsabile al fine di garantire comunque la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza e consentire all'Azienda la trasmissione

dei dati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sito web GEDAP;

che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del Dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione di appartenenza dello stesso;

Ritenuto pertanto, necessario procedere a determinare il monte ore complessivo dei permessi sindacali, rispettivamente per le Aree del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali come indicati nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato A: Comparto RSU - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato- Anno 2025;
- Allegato B: Area Comparto SANITA' - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025;
- Allegato C: Area SANITA' - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - Anno 2025;
- Allegato D: Area SANITA' - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa – Anno 2025;
- Allegato E: Area FUNZIONI LOCALI - Quantificazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna OO.SS. rappresentativa - Anno 2025;
- Allegato F: Area FUNZIONI LOCALI - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025;

Dato atto che il conteggio del monte ore indicato negli allegati viene stabilito, con i dati al momento disponibili, nelle more delle prossime elezioni RSU in programma nel mese di aprile 2025;

Tenuto conto che dal presente provvedimento non scaturisce alcun onere a carico dell'Azienda;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati:

- di determinare per l'anno 2025 il contingente di permessi sindacali spettanti alla RSU ed alle OO.SS. rappresentative, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato in dettagli nei prospetti allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato A: Comparto RSU - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato - Anno 2025;
- Allegato B: Area Comparto SANITA' - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025;
- Allegato C: Area SANITA' - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - Anno 2025;
- Allegato D: Area SANITA' - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa – Anno 2025;
- Allegato E: Area FUNZIONI LOCALI - Quantificazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna OO.SS. rappresentativa - Anno 2025;
- Allegato F: Area FUNZIONI LOCALI - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025;

- di precisare che il conteggio del monte ore indicato negli allegati viene stabilito, con i dati al momento disponibili, nelle more delle prossime elezioni RSU in programma nel mese di aprile 2025;
 - di prevedere che nel caso le Organizzazioni Sindacali risultino avere utilizzato dei permessi in misura superiore a quella spettante, dovrà essere restituito all'Azienda il corrispettivo economico delle ore di permesso non spettanti;
 - di prevedere che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale, rientra nella responsabilità dell'Organizzazione Sindacale di appartenenza dello stesso;
 - di prevedere che la fruizione di permessi sindacali retribuiti, espressi in ore e minuti per il giorno stabilito, va preventivamente concordata con il dirigente responsabile della Struttura al fine di garantire la funzionalità della fruizione;
 - di disporre che il dirigente sindacale richiedente il permesso dovrà preventivamente comunicarlo al proprio diretto responsabile al fine di garantire comunque la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura di appartenenza e consentire all'Azienda la trasmissione dei dati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso il sito web GEDAP;
 - di prendere atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda.
- di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. per il tramite della UOC Risorse Umane - Relazioni Sindacali.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti per l’anno 2025 e conseguente ripartizione delle quote spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto e delle Aree della Dirigenza*” e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

ALLEGATO A

Comparto RSU - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - 30 minuti per unità di personale del comparto a tempo indeterminato - Anno 2025

Personale Area Comparto Sanità	Numero
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato al 31/12/2024	862
Dipendenti di altri Enti in posizione di comando al 31/12/2024	5
Totale	867
Minuti per unità di personale	30
Totale minuti	26.010
Totale ore	434

ALLEGATO B

Area Comparto SANITA' - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025

OO.SS. Rappresentative	RSU 2022 - Dato Elettorale		Deleghe al 31/12/2024		% Deleghe - Media Riproportzionata	Media (%deleghe+%Dato Elettorale)/2	Ripartizione minuti	Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata (%)	Quota livello nazionale in forma cumulata (minuti)	Monte ore (indicato in minuti) permessi a disposizione delle OO.SS. - Anno 2025	Monte ore permessi a disposizione delle OO.SS. - Anno 2025 (indicato in ore e minuti)
	numero	%	numero	%							
FP CGIL	217	32,63%	256	38,85%	38,96%	35,80%	9.311	38,00%	3.538	5.773	96 ore e 13 minuti
CISL FP	188	28,27%	172	26,10%	26,18%	27,23%	7.081	38,00%	2.691	4.390	73 ore e 10 minuti
UIL FPL	156	23,46%	135	20,49%	20,55%	22,00%	5.723	38,00%	2.175	3.548	59 ore e 8 minuti
FIALS	14	2,11%	11	1,67%	1,67%	1,89%	492	38,00%	187	305	5 ore e 5 minuti
NURSING UP	40	6,02%	32	4,86%	4,87%	5,44%	1.416	0,00%	0	1.416	23 ore e 35 minuti
NURSIND	50	7,52%	51	7,74%	7,76%	7,64%	1.987	38,00%	755	1.232	20 ore e 32 minuti
Totale	665	100,00%	657	99,70%	100,00%	100,00%	26.010		9.346	16.664	

OO.SS. non rappresentative	deleghe al 31/12/2024	
	numero	%
UGL SANITA'	2	0,30%

TOTALE DELEGHE	659
-----------------------	------------

ALLEGATO C

Area SANITA' - Quantificazione del monte ore permessi sindacali complessivo - Anno 2025

Personale Dirigenza Area Sanità	Numero
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato al 31/12/2024	363
Dipendenti di altri Enti in posizione di comando al 31/12/2024	2
Totale	365
Minuti per unità di personale	30
Totale minuti	10.950
Totale ore	183

ALLEGATO D

Area SANITA' - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025

OO.SS. Rappresentative	Deleghe al 31/12/2024		% Deleghe - Media Riproporzionata	Ripartizione minuti	Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata (%)	Quota livello nazionale in forma cumulata (minuti)	Monte ore (indicato in minuti) permessi a disposizione delle OO.SS. - Anno 2025	Monte ore permessi a disposizione delle OO.SS. - Anno 2025 (indicato in ore e minuti)
	numero	%						
ANAO ASSOMED	67	28,39%	28,51%	3.122	45,00%	1.405	1.717	28 ore e 37 minuti
Federazione CIMO-FESMED	51	21,61%	21,70%	2.376	45,00%	1.069	1.307	21 ore e 47 minuti
Federazione CISL MEDICI	11	4,66%	4,68%	513	40,00%	205	308	5 ore e 8 minuti
AAROI EMAC	22	9,32%	9,36%	1.025	45,00%	461	564	9 ore e 24 minuti
FP CGIL	40	16,95%	17,02%	1.864	45,00%	839	1.025	17 ore e 5 minuti
UIL FPL	12	5,08%	5,11%	559	45,00%	252	308	5 ore e 8 minuti
FASSID	32	13,56%	13,62%	1.491	0,00%	0	1.491	24 ore e 51 minuti
Totale	235	99,58%	100%	10.950		4.231	6.719	

OO.SS. non rappresentative	deleghe al 31/12/2024	
	numero	%
UGL FED. NAZ. MEDICI	1	0,42%

TOTALE DELEGHE	236
-----------------------	------------

ALLEGATO E

Area FUNZIONI LOCALI - Quantificazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna OO.SS. rappresentativa - Anno 2024

Personale Area Dirigenza P.T.A.	Numero
Dipendenti di ruolo a tempo indeterminato al 31/12/2024	13
Dipendenti di altri Enti in posizione di comando al 31/12/2024	0
Totale	13
Minuti per unità di personale	30
Minuti complessivi	390
Ore complessive	7

ALLEGATO F

Area FUNZIONI LOCALI - Determinazione del monte ore permessi sindacali da attribuire a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa - Anno 2025

OO.SS. Rappresentative	Deleghe al 31/12/2024		Ripartizione minuti	Permessi utilizzati a livello nazionale in forma cumulata (%)	Quota livello nazionale in forma cumulata (minuti)	Monte ore (indicato in minuti) permessi a disposizione delle OO.SS. - Anno 2025	Monte ore permessi a disposizione delle OO.SS. - Anno 2025 (indicato in ore e minuti)
	numero	%	numero	%	numero	numero	
FEDIR	1	100,00%	390	45,00%	176	215	3 ore e 35 minuti
Totale	1	100,00%	390		176	215	3 ore e 35 minuti