

DELIBERAZIONE N. 346 DEL 15/04/2025	
OGGETTO: RETTIFICA GRADUATORIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE N. AVENTE AD OGGETTO “PROCEDURA SELETTIVA PER L’ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA’ ANNO 2024 CCNL PERSONALE COMPARTO SANITA’. APPROVAZIONE GRADUATORIA”	
<p>Esercizi/o e conto *</p> <p>Centri/o di costo *</p> <p>- Importo presente Atto: € *</p> <p>- Importo esercizio corrente: € *</p> <p>Budget</p> <p>- Assegnato: € -</p> <p>- Utilizzato: € -</p> <p>- Residuo: € -</p> <p>Autorizzazione n°: -</p> <p>Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista</p>	<p style="text-align: center;">STRUTTURA PROPONENTE</p> <p style="text-align: center;">UOC Risorse Umane</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile</p> <p style="text-align: center;">Giuseppe Zappalà</p> <p style="text-align: center;">Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;">Massimo Minnetti</p> <p style="text-align: center;">L’Estensore</p> <p style="text-align: center;">Massimo Minnetti</p> <p>Proposta n° DL-331-2025</p>
<p>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 09/04/2025</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto</p>	<p>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 08/04/2025</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. Giovanna Evangelista</p>
<p>La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: GRADUATORIA RETTIFICATA.PDF</p>	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)";
- VISTA la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d'atto dell'insediamento del Direttore Generale dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- VISTE le deliberazioni n. 367 del 23 aprile 2024 e n. 263 del 18 marzo 2025 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Costanza Cavuto quale Direttore Sanitario f.f. e la Dott.ssa Giovanna Evangelista quale Direttore Amministrativo f.f.;
- VISTO il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- PREMESSO che il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità 2019 - 2021 ha previsto all'art. 19 l'attribuzione di differenziali economici di professionalità come progressione economica all'interno delle nuove aree di classificazione del personale del Comparto ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i;
- che il medesimo art. 19 CCNL 2019-2021 ha previsto che l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità avviene mediante procedura selettiva, nel rispetto di modalità e criteri indicati dal CCNL stesso con rinvio alla contrattazione integrativa aziendale per il completamento e l'integrazione dei criteri e per la definizione della quota di risorse da destinare ai D.E.P. attribuibili nell'anno;

DATO ATTO che in data 17/09/2024 è stato sottoscritto con le OO.SS del Comparto l'Accordo sulla procedura relativa alle modalità di selezione interna per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità dell'anno 2024 nel rispetto della somma di € 180.0000,00 a valere sulle risorse del fondo art. 102 CCNL e nel rispetto di specifici criteri selettivi, indicati nel citato Accordo;

che in data 01/10/2024 si è provveduto ad inviare al Collegio Sindacale Aziendale la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa sull'ipotesi di accordo per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità dell'anno 2024, così come previsto dall'art. 40 del D. lvo.30/03/2001, n. 165 e s.m.i. e che il citato Organo ha espresso parere favorevole;

che in data 11/11/2024 è stato pubblicato sul sito aziendale, nella sezione "bandi di concorso – Avvisi al Personale IFO" l'Avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità anno 2024,

che entro le ore 23,59 del 27/11/2024, termine di scadenza per la presentazione delle domande, risultano essere pervenute sulla piattaforma digitale ISON IFO (iscrizione concorsi) n 400 domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

RILEVATO che con deliberazione 1003 del 10/12/2024 si è disposto di :

prendere atto dell'indizione dell'Avviso di selezione interna, per soli titoli, per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità anno 2024 ai sensi dell'accordo sottoscritto il 17/09/2024 sulla procedura relativa alle modalità di selezione interna per l'attribuzione di differenziali economici di professionalità anno 2024 tra questa Azienda, le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Personale del Comparto;

ammettere a partecipare alla procedura selettiva di che trattasi, in quanto in possesso dei requisiti di accesso previsti dal bando, n. 350 candidati riportati nell'elenco denominato "Allegato 3";

escludere in quanto privi di alcuni dei requisiti previsti dal bando come dettagliatamente riportati nell'elenco "Allegato 4" n. 50 candidati ivi elencati;

dare comunicazione ai candidati ammessi ed ai candidati esclusi all'avviso di selezione interna in questione tramite pubblicazione degli elenchi di cui sopra sul portale internet aziendale nella sezione bandi di concorso e avvisi pubblici - Avvisi al Personale IFO.

DATO ATTO che a seguito di specifica segnalazione è stato rilevato un errore nell'elenco dei candidati ammessi (Allegato 3) laddove è stato erroneamente inserito il nominativo di Piccoli Roberta matr. 3137 ruolo sanitario Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Infermiere – nominativo non presente tra le candidature pervenute nei termini, invece di Piccoli Marzia matr. 7115 ruolo amministrativo Area degli Assistenti – Assistente Amministrativo che ha regolarmente presentato domanda nei termini e risultata in possesso dei requisiti previsti dal bando;

che sulla scorta dei criteri riportati nell'Accordo sottoscritto il 17/09/2024, e tenuto conto della somma di 180.000 euro stanziata, riproporzionata in base alla percentuale di addensamento per area e ruolo di appartenenza dei dipendenti riportata nell'Avviso di selezione di cui alla deliberazione n. 1003/2024, è stata stilata la graduatoria di merito ripartita in distinte sezioni in base alla area di inquadramento e ruolo di appartenenza dei candidati ammessi alla selezione;

ATTESO che con deliberazione n. 1023 del 20/12/2024 si è disposto di:
rettificare l'elenco "Allegato 3" della deliberazione n. 1003/2024 includendo tra gli ammessi alla selezione il nominativo di Piccoli Marzia matr. 7115 ruolo amministrativo Area degli Assistenti – Assistente Amministrativo in quanto ha regolarmente inviato domanda di partecipazione alla selezione e risultata in possesso dei requisiti previsti dal bando in luogo del nominativo di Piccoli Roberta matr. 3137 ruolo sanitario Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Infermiere erroneamente inserito tra gli ammessi pur non avendo presentato domanda per partecipare alla selezione;

approvare la graduatoria di merito, stilata sulla base del ruolo professionale e dell'Area di appartenenza dei candidati ammessi con la deliberazione n. 1003 del 10/12/2024, ed allegata alla deliberazione n. 1023 del 20/12/2024 quale parte integrante e sostanziale, e riconoscere, per l'effetto dal 01.01.2024, il Differenziale Economico di Professionalità nel valore annuo riportato nella Tabella E del CCNL del personale del comparto sanità 2019 -2021 ai dipendenti presenti nelle singole sezioni di ruolo ed Area della graduatoria di merito e risultati vincitori;

RILEVATO che alcuni dipendenti ed in particolare le matricole n. 3607, matr. 3621 e matr. 3716 appartenenti al Ruolo Sanitario Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari e matr. 2003 appartenente al Ruolo Amministrativo - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari hanno segnalato presunti errori o interpretazioni sulla corretta valutazione dei titoli e richiesta la revisione della graduatoria approvata con la deliberazione n. 1023 del 20/12/2024;

DATO ATTO che si è proceduto alla valutazione delle istanze di revisione presentate e che dall'esame effettuato risulta necessario procedere alla rettifica della graduatoria approvata con la deliberazione n. 1023/2024 che comporta un diverso posizionamento di alcuni candidati nella graduatoria dei rispettivi settori del ruolo ed Area di appartenenza ma senza variazione degli aventi diritto all'acquisizione ai D.E.P. anno 2024;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005

PROPONE

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

procedere alla rettifica della graduatoria approvata con la deliberazione n. 1023 del 20/12/2024 avente ad oggetto “*Procedura selettiva per l’attribuzione dei differenziali economici di professionalità anno 2024 CCNL Personale Comparto Sanita’. Approvazione graduatoria*” con l’approvazione della nuova graduatoria, che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale, che comporta un diverso posizionamento di alcuni candidati nella classifica nei rispettivi settori del ruolo professionale ed Area di appartenenza ma senza variazione degli aventi diritto all’acquisizione ai D.E.P. anno 2024.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l’esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*RETTIFICA GRADUATORIA APPROVATA CON DELIBERAZIONE N. AVENTE AD OGGETTO “PROCEDURA SELETTIVA PER L’ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA’ ANNO 2024 CCNL PERSONALE COMPARTO SANITA’. APPROVAZIONE GRADUATORIA”*” e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

RUOLO SANITARIO AREA PROFESS. SALUTE E DEI FUNZIONARI

Matricola	Valutazioni individuali annuali		Permanenza nella fascia economica		Punteggio Totale	Acquisizione D.E.P. 01.01.2024
	punti totali	punteggio nel profilo	punti			
1693	60	20,00	20,00		100,00	si
9031	60	20,00	12,00		92,00	precede per minor progressioni
2092	60	20,00	12,00		92,00	precede per età
2238	60	20,00	12,00		92,00	precede per età
2067	60	20,00	12,00		92,00	
2963	60	20,00	10,00		90,00	precede per minor progressioni
2625	60	20,00	10,00		90,00	precede per minor progression , precede per età
2193	60	20,00	10,00		90,00	precede per minor progression , precede per età
2540	60	20,00	10,00		90,00	precede per minor progressioni
2437	60	20,00	10,00		90,00	
3031	60	19,47	10,00		89,47	
3032	60	19,43	10,00		89,43	
3041	60	19,26	10,00		89,26	
3060	60	19,03	10,00		89,03	precede per minor progressioni
3055	60	19,03	10,00		89,03	
3000	60	20,00	8,00		88,00	precede per minor progressioni
2923	60	20,00	8,00		88,00	precede per minor progression , precede per età
2584	60	20,00	8,00		88,00	precede per minori progressioni
1499	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2520	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
1863	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2855	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
1702	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2821	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2822	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2891	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2645	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2644	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2371	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2593	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2377	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2870	60	20,00	8,00		88,00	precede per età
2616	60	20,00	8,00		88,00	
3094	60	17,92	10,00		87,92	
3111	60	17,88	10,00		87,88	precede per minor progressioni
3110	60	17,88	10,00		87,88	precede per età
3109	60	17,88	10,00		87,88	precede per età
3107	60	17,88	10,00		87,88	
3085	60	17,81	10,00		87,81	
3017	60	19,68	8,00		87,68	
3321	60	17,58	10,00		87,58	
3142	60	17,34	10,00		87,34	
3158	60	17,30	10,00		87,30	precede per minor progressioni
3154	60	17,30	10,00		87,30	precede per età
3153	60	17,30	10,00		87,30	
3077	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2965	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni
3215	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
3217	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2943	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
3073	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2995	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
3307	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
3243	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2946	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2913	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
3242	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni
3245	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
3383	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2862	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2919	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni, precede per età
2858	60	20,00	6,00		86,00	precede per minor progressioni
1832	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2596	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
3244	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2615	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
1947	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
3229	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2605	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2630	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
3045	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2037	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2398	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2840	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2622	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
2819	60	20,00	6,00		86,00	precede per età
1960	60	20,00	6,00		86,00	precede per età

GRADUATORIA FINALE D.E.P. 2024

Matricola	Valutazioni Individuali annuali		Permanenza nella fascia economica		Punteggio Totale	Acquisizione D.E.P. 01.01.2024
	punti totali	punteggio nel profilo	punti	punteggio		
2594	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2592	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2815	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2600	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2859	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2521	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2918	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2607	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2699	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2887	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2837	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2842	60	20,00	6,00	86,00	precede per età	si
2921	60	20,00	6,00	86,00		si
3010	60	19,82	6,00	85,82		si
3117	60	17,68	8,00	85,68		si
3022	60	19,51	6,00	85,51	precede per minor progressioni	si
2598	60	19,51	6,00	85,51		si
2552	60	19,03	6,00	85,03	precede per minor progressioni, precede per età	si
3059	60	19,03	6,00	85,03	precede per minor progressioni	si
1787	60	19,03	6,00	85,03	precede per età	si
3050	60	19,03	6,00	85,03		si
3061	60	19,01	6,00	85,01		si
3189	60	18,92	6,00	84,92		si
3230	60	18,76	6,00	84,76		si
3826	60	18,73	6,00	84,73		si
3220	60	18,72	6,00	84,72		si
3476	60	14,09	10,00	84,09		si
3089	60	18,01	6,00	84,01	precede per età	si
3083	60	18,01	6,00	84,01		si
3079	60	17,92	6,00	83,92		si
3108	60	17,88	6,00	83,88	precede per età	si
3112	60	17,88	6,00	83,88		si
3124	60	17,68	6,00	83,68	precede per età	si
3118	60	17,68	6,00	83,68		si
3134	60	17,64	6,00	83,64	precede per minor progressioni, precede per età	si
3135	60	17,64	6,00	83,64	precede per minor progressioni	si
3133	60	17,64	6,00	83,64	precede per età	si
3130	60	17,64	6,00	83,64		si
3429	60	15,48	8,00	83,48		
3028	60	17,39	6,00	83,39		
3143	60	17,34	6,00	83,34		
3165	60	17,18	6,00	83,18		
3329	60	17,00	6,00	83,00		
3716	60	12,59	10,00	82,59		
3621	60	16,13	6,00	82,13		
3496	60	15,82	6,00	81,82		
3382	60	13,00	8,00	81,00		
3561	60	14,16	6,00	80,16		
2357	50	20,00	10,00	80,00		
3491	60	13,84	6,00	79,84		
3703	60	6,59	13,17	79,76		
3497	60	13,58	6,00	79,58		
3146	56	17,34	6,00	79,34		
3583	60	13,17	6,00	79,17		
3568	60	12,64	6,00	78,64		
3352	60	5,96	11,92	77,88		
3354	60	5,96	11,92	77,88		
3798	60	7,42	10,00	77,42		
3373	60	5,50	11,01	76,51		
3372	60	5,50	11,01	76,51		
3366	60	5,38	11,09	76,47		
3238	60	6,42	10,00	76,42		
3376	60	5,46	10,93	76,39		
3409	60	7,89	8,00	75,89		
3817	60	5,13	10,26	75,39		
3389	60	5,13	10,25	75,38		
3405	60	5,08	10,17	75,25		
3404	60	5,08	10,17	75,25		
3401	60	5,08	10,17	75,25		
3406	60	5,04	10,09	75,13		
3417	60	5,00	10,00	75,00		
3436	60	6,46	8,00	74,46		
3525	60	8,20	6,00	74,20		
3596	60	8,04	6,00	74,04		
3434	60	4,67	9,34	74,01		
3430	60	4,67	9,34	74,01		
3350	60	6,00	8,00	74,00		
3827	60	4,63	9,26	73,89		

Matricola	Valutazioni Individuali		Permanenza		Acquisizione D.E.P. 01.01.2024
	punti totali	punteggio nel profilo	nella fascia economica	Punteggio Totale	
3439	60	4,63	9,26	73,89	
3435	60	4,63	9,26	73,89	
3441	60	7,88	6,00	73,88	
3442	60	7,88	6,00	73,88	
3447	60	5,84	8,00	73,84	
3446	60	4,59	9,17	73,76	
3444	60	4,59	9,17	73,76	
3565	60	7,67	6,00	73,67	
3465	60	4,38	8,76	73,13	
3578	60	7,00	6,00	73,00	
3338	60	6,92	6,00	72,92	
3482	60	4,08	8,17	72,25	
3266	60	6,08	6,00	72,08	
3271	60	6,04	6,00	72,04	
3272	60	6,04	6,00	72,04	
3668	60	3,96	7,92	71,88	
3586	60	5,73	6,00	71,73	
3628	60	5,46	6,00	71,46	
3503	60	3,79	7,59	71,38	
3510	60	3,78	7,55	71,33	
3511	60	3,78	7,55	71,33	
3514	60	3,77	7,55	71,32	
3854	60	3,77	7,55	71,32	
3515	60	3,77	7,54	71,31	
3516	60	3,77	7,54	71,31	
3517	60	3,77	7,54	71,31	
3520	60	3,77	7,54	71,31	
3526	60	3,75	7,50	71,25	
3537	60	3,75	7,50	71,25	
3527	60	3,75	7,50	71,25	
3528	60	3,75	7,50	71,25	
3533	60	3,75	7,50	71,25	
3512	60	3,75	7,50	71,25	
3536	60	3,75	7,50	71,25	
3521	60	3,75	7,50	71,25	
3532	60	3,75	7,50	71,25	
3534	60	3,75	7,50	71,25	
3529	60	3,75	7,50	71,25	
3513	60	3,75	7,50	71,25	
3541	60	3,73	7,46	71,19	
3544	60	3,71	7,42	71,13	
3547	60	3,71	7,42	71,13	
3546	60	3,71	7,42	71,13	
3552	60	3,71	7,42	71,13	
3548	60	3,71	7,42	71,13	
3551	60	3,71	7,42	71,13	
3556	60	3,71	7,42	71,13	
3554	60	3,71	7,42	71,13	
3553	60	3,71	7,42	71,13	
3390	60	5,13	6,00	71,13	
3543	60	3,70	7,41	71,11	
3410	60	5,04	6,00	71,04	
3841	60	3,67	7,34	71,01	
3562	60	3,67	7,34	71,01	
3840	60	3,67	7,34	71,01	
3414	60	5,00	6,00	71,00	
2797	60	5,00	6,00	71,00	
3567	60	3,63	7,25	70,88	
3824	60	3,63	7,25	70,88	
3795	60	3,62	7,23	70,85	
3857	60	3,61	7,23	70,84	
3451	60	4,59	6,00	70,59	
3743	60	3,49	6,98	70,46	
3458	60	4,46	6,00	70,46	
7001	60	3,46	6,92	70,38	
3580	60	3,46	6,92	70,38	
3581	60	3,46	6,92	70,38	
3579	60	3,46	6,92	70,38	
3584	60	3,42	6,83	70,25	
3594	60	3,38	6,75	70,13	
3595	60	3,35	6,71	70,06	
3737	60	3,33	6,66	69,99	
3598	60	3,33	6,65	69,98	
3784	60	3,29	6,58	69,87	
3619	60	3,25	6,50	69,75	
3624	60	3,25	6,50	69,75	
3622	60	3,25	6,50	69,75	
3626	60	3,25	6,50	69,75	

Matricola	Valutazioni individuali annuali		Permanenza nella fascia economica		Punteggio Totale	Acquisizione D.E.P. 01.01.2024
	punti totali	punteggio nel profilo	punteggio	punti		
3625	60	3,25	6,50	69,75		
3623	60	3,25	6,50	69,75		
3620	60	3,25	6,50	69,75		
3632	60	3,25	6,49	69,74		
3631	60	3,25	6,49	69,74		
3549	60	3,71	6,00	69,71		
3550	60	3,71	6,00	69,71		
3842	60	3,22	6,45	69,67		
3635	60	3,21	6,42	69,62		
3637	60	3,21	6,42	69,62		
3634	60	3,21	6,42	69,62		
3638	60	3,21	6,42	69,62		
3740	60	3,20	6,39	69,59		
3651	60	3,16	6,33	69,49		
3645	60	3,16	6,33	69,49		
3650	60	3,16	6,33	69,49		
3644	60	3,16	6,33	69,49		
3642	60	3,16	6,33	69,49		
3641	60	3,16	6,33	69,49		
3648	60	3,16	6,33	69,49		
3646	60	3,16	6,33	69,49		
3640	60	3,16	6,33	69,49		
3655	60	3,12	6,25	69,37		
3633	60	3,25	6,00	69,25		
3663	60	3,08	6,16	69,25		
3664	60	3,08	6,16	69,25		
3673	60	3,08	6,16	69,25		
3674	60	3,08	6,16	69,25		
3681	60	3,08	6,16	69,25		
3670	60	3,08	6,16	69,25		
3669	60	3,08	6,16	69,25		
3677	60	3,08	6,16	69,25		
3675	60	3,08	6,16	69,25		
3667	60	3,08	6,16	69,25		
3672	60	3,08	6,16	69,25		
3678	60	3,08	6,16	69,25		
3689	60	3,04	6,08	69,12		
3829	60	3,04	6,08	69,12		
3683	60	3,04	6,00	69,04		
3411	51	5,04	10,09	66,13		
7147	55	0,33	7,50	62,83		
3843	51	3,22	6,45	60,67		
3836	41	3,16	6,33	50,49		
3855	22	3,75	7,50	33,25		

RUOLO TECNICO AREA PROFESS.SALUTE E DEI FUNZIONARI

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio	
3507	60	3,75	7,50	71,25	SI

RUOLO TECNICO AREA DEGLI ASSISTENTI

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio	
3014	60	19,76	6,00	85,76	SI
2713	60	17,02	6,00	83,02	SI
2784	60	11,76	6,00	77,76	
7005	60	2,25	8,01	70,26	

RUOLO TECNICO AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio	
1793	60	20,00	20,00	100,00	precede per età SI
1965	60	20,00	20,00	100,00	SI
2671	60	20,00	6,00	86,00	precede per età SI
2692	60	20,00	6,00	86,00	SI
2680	60	14,01	8,00	82,01	
1846	60	14,01	6,00	80,01	

RUOLO TECNICO AREA DEGLI OPERATORI

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio	
2684	60	13,42	10,00	83,42	SI

Matricola	Valutazioni individuali		Permanenza nella fascia economica		Punteggio Totale	Acquisizione D.E.P. 01.01.2024
	punti totali	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	punti		
2655	60	13,42	6,00	79,42	precede per minor progressioni	SI
1835	60	13,42	6,00	79,42	precede per età	SI
1842	60	13,42	6,00	79,42		SI
3522	60	3,76	7,51	71,27	precede per età	SI
3523	60	3,76	7,51	71,27	precede per età	SI
3518	60	3,76	7,51	71,27		SI
3654	60	3,12	6,25	69,37		
3679	60	3,08	6,16	69,25		
3494	46	3,92	7,83	57,75		

RUOLO AMMINISTRATIVO AREA PROFESS.SALUTE E DEI FUNZIONARI

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024	
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio		
2121	51	16,05	20,00	87,05	si	
2003	60	20,00	6,00	86,00	si	
3331	60	19,01	6,00	85,01	si	
3228	60	18,01	6,00	84,01	si	
1480	60	14,42	8,00	82,42	si	
2714	60	14,42	6,00	80,42	precede per minor progressioni, precede per età	si
2730	60	14,42	6,00	80,42	precede per minor progressioni, precede per età	si
2709	60	14,42	6,00	80,42		si
2731	55	10,30	10,00	75,30		
2663	60	1,04	6,00	67,04		
2807	60	1,04	6,00	67,04		
2786	60	0,91	6,00	66,91		
3774	60	1,70	3,40	65,10		
1803	41	14,42	8,00	63,42		
3800	55	1,12	6,00	62,12		

RUOLO AMMINISTRATIVO AREA DEGLI ASSISTENTI

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024	
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio		
1807	60	20,00	20,00	100,00	si	
2762	60	14,42	12,00	86,42	si	
3524	60	20,00	6,00	86,00	si	
2737	60	14,42	10,00	84,42	si	
3268	60	14,01	10,00	84,01	si	
1815	60	14,42	6,00	80,42	precede per età	si
2751	60	14,42	6,00	80,42	precede per età	si
2789	60	14,42	6,00	80,42	precede per età	si
2805	60	14,42	6,00	80,42	precede per età	si
2799	60	14,42	6,00	80,42	precede per età	si
2785	60	14,42	6,00	80,42	precede per età	si
2800	60	14,42	6,00	80,42		si
9032	60	4,67	8,00	72,67		si
2704	60	1,84	10,00	71,84		
2735	60	1,04	10,00	71,04		
2739	60	1,04	10,00	71,04		
2774	60	1,04	10,00	71,04		
7115	60	2,25	8,01	70,26		
3816	60	3,25	6,50	69,75		
2775	60	1,04	6,00	67,04		
2793	60	0,91	6,00	66,91		
2791	60	0,91	6,00	66,91		
2758	60	0,91	6,00	66,91		
2760	39	14,42	6,00	59,42		

RUOLO AMMINISTRATIVO AREA DEGLI OPERATORI

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio	
2811	56	14,17	6,00	76,17	si
2790	50	20,00	6,00	76,00	si
2741	49	14,17	10,00	73,17	
2652	60	1,88	6,00	67,88	

RUOLO AMMINISTRATIVO AREA PERSONALI DEL SUPPORTO

Matricola	TOT				passaggio al differenziale 01.01.2024	
	Punteggio valutazioni	punteggio nel profilo	punteggio nella fascia	totale punteggio		
2777	60	20,00	10,00	90,00	si	
2787	60	20,00	6,00	86,00	si	
2761	49	20,00	10,00	79,00	si	
2647	56	11,76	6,00	73,76	si	
2659	60	1,04	8,00	69,04	precede per età	si

GRADUATORIA FINALE D.E.P. 2024

Matricola	Valutazioni individuali annuali		Permanenza nella fascia economica	Punteggio nella fascia economica	Punteggio Totale	Acquisizione D.E.P. 01.01.2024
	punti totali	punteggio nel profilo				
2677	60	1,04	8,00	69,04	si	
2656	50	1,04	8,00	59,04	si	
2781	27	20,00	10,00	57,00	si	
3487	28	3,96	7,92	39,88		