

<b>DELIBERAZIONE N. 350 DEL 15/04/2025</b>	
<p><b>OGGETTO:</b> Dipendente matr.3964 Nardecchia Giada                  Cessazione dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dirigente medico, a tempo determinato a decorrere dal 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025)</p>	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - <b>Importo presente Atto: € .</b> - <b>Importo esercizio corrente: € .</b> Budget - <b>Assegnato: € -</b> - <b>Utilizzato: € -</b> - <b>Residuo: € -</b> Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>  <b>UOC Risorse Umane</b>  Il Dirigente Responsabile  <b>Giuseppe Zappalà</b>   Responsabile del Procedimento  <b>Monica Salvatori</b>  L'Estensore  <b>Monica Salvatori</b>  Proposta n° DL-323-2025
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>  Positivo  Data 09/04/2025  IL DIRETTORE SANITARIO f.f. <b>Costanza Cavuto</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>  Positivo  Data 08/04/2025  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. <b>Giovanna Evangelista</b>
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Viste le deliberazioni n. 367 del 23 aprile 2024 e n. 263 del 18 marzo 2025 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Costanza Cavuto quale Direttore Sanitario f.f. e la Dott.ssa Giovanna Evangelista quale Direttore Amministrativo f.f.;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per

l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Premesso che a seguito della adozione della deliberazione n. 845 del 22/10/2024 con la quale si è proceduto all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questi Istituti della dott.ssa Nardecchia Giada, dirigente medico a tempo determinato per il periodo 01/12/2024 – 31/05/2025;

Vista la nota del 02/04/2025, acquisita al protocollo n. 5280 con la quale la dipendente dott.ssa Nardecchia Giada ha formalizzato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza dal 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025);

Visto il CCNL Area Sanità 2019 – 2021 ed in particolare:

Art. 85 – Trattamento economico – normativo del personale con contratto a tempo determinato

*4. In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 9 dell'art. 84 (Contratto di lavoro a tempo determinato) e del comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque non può superare i 30 giorni nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo;*

Dato atto che è stata rispettata l'osservanza dei termini di preavviso da parte del dipendente;

Ritenuto pertanto, di dover prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dalla dipendente a tempo determinato dott.ssa Nardecchia Giada, diri-

gente medico, e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025);

Attestato

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

### **Propone**

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio rassegnate dalla dipendente a tempo determinato dott.ssa Nardecchia Giada, dirigente medico, e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025);

dichiarare, conseguentemente, risolto il rapporto di lavoro a tempo determinato con la suddetta dipendente, a decorrere dal 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025).

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

## Il Direttore Generale

- Visto            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto            il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto            l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù        dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto     che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto            il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*Dipendente matr.3964 Nardecchia Giada Cessazione dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie dirigente medico, a tempo determinato a decorrere dal 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025)*” e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dott. Livio De Angelis**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate