

DELIBERAZIONE N. 410 DEL 05/05/2025	
OGGETTO: Dipendente Marcello Albanito matricola 2121 Rinnovo rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi degli artt. 73-75 C.C.N.L. - Comparto Sanità 2019-2021, a decorrere dal 01/05/2025 fino al 30/04/2027	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Monica Salvatori L'Estensore Monica Salvatori Proposta n° DL-377-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 24/04/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 23/04/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. Giovanna Evangelista
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Viste le deliberazioni n. 367 del 23 aprile 2024 e n. 263 del 18 marzo 2025 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Costanza Cavuto quale Direttore Sanitario f.f. e la Dott.ssa Giovanna Evangelista quale Direttore Amministrativo f.f.;
- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per

l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Visto l'art.1, c.58, della legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 del decreto legge n.112 del 2008, convertito dalla legge n. 133/2008, con il quale si dispone che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione datrice di lavoro entro 60 giorni dalla domanda effettuata dal dipendente;

Visto l'art.16 della legge n.183/2010;

Vista la Circolare del DFP n.9/2011, esplicativa delle innovazioni in materia di part-time introdotte dagli articoli sopra citati;

Visti gli artt. da 73 a 75 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 2019-2021, in materia di "Lavoro a tempo parziale";

Atteso che, in particolare, il comma 6 dell'art.60 del citato contratto prevede:” *I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. I suddetti dipendenti sono tenuti a comunicare, entro quindici giorni, all'Azienda o Ente nel quale prestano servizio, l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna*“;

Visti gli artt. da 10 a 11 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del Personale del Comparto che, tra l'altro, prevedono “... *in ogni caso la trasformazione del rapporto di lavoro decorre dal 1 gennaio, dal 2 maggio e dal 1 settembre. Prima del passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale il dipendente deve fruire delle ferie maturate nell'anno precedente, ove non ostino esigenze di servizio, procedere al recupero delle eventuali ore di lavoro straordinarie effettuate*”;

- Vista la richiesta prot. 5603 del 09/04/2025 con la quale il dipendente Albanito Marcello, Coll.re prof.le amm.vo, matr. 2121 chiede il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, a decorrere dal 1° maggio 2025 e fino al 30 aprile 2027, nella misura del 50%, tipologia verticale, per un orario di 18 ore settimanali, articolato nelle giornate di lunedì e martedì, dalle ore 07:30 alle ore 17.00;
- Visto il parere favorevole del Responsabile della struttura di appartenenza UOC Sviluppo Organizzativo e del Capitale Umano nonché firma e timbro apposti dal Direttore UOC Risorse Umane;
- Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegata alla richiesta, ove il dipendente precisa che:” *Nulla è cambiato dalla precedente domanda di trasformazione del rapporto di lavoro, sia riguardo ai benefici di cui è titolare (L. 104/92) sia in merito all'attività libero-professionale svolta, riguardante la gestione di immobili. Precisa, inoltre, che tale attività non è in conflitto con l'attività istituzionale svolta all'interno di questi Istituti, ed è compatibile con le visite e le cure della patologia di cui alla L. 104/92;*
- Vista la nota prot.n.4346 del 05/04/2017 con la quale al dipendente matricola 2121 è stato concesso il beneficio dei permessi mensili previsti dall'art.33 c.6 della Legge 104/92 e s.m.i.;
- Dato atto che, come previsto dalla normativa contrattuale, non risulta superata la percentuale del 25% del personale della dotazione organica di ciascun profilo professionale dei contingenti di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il cui numero di unità è pari a 10;
- Rilevato che il dipendente assolverà entro il mese di giugno c.a. all'obbligo di fruizione delle ferie maturate;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza del dipendente Marcello Albanito, matricola 2121, e autorizzare il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale al medesimo, per un periodo di due anni, a decorrere dal 1° maggio 2025 e fino al 30 aprile 2027, nella misura della misura del 50% dell'orario a tempo pieno, tipologia verticale, per un orario di 18 ore settimanali, articolato nelle giornate di lunedì e martedì, dalle ore 07:30 alle ore 17.00;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- accogliere l'istanza del dipendente Marcello Albanito, matricola 2121, autorizzare il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, per un periodo di due anni, a decorrere dal 1° maggio 2025 e fino al 30/04/2027, nella misura del 50% dell'orario a tempo pieno, tipologia verticale, per un orario di 18 ore settimanali, articolato nelle giornate di lunedì e martedì, dalle ore 07:30 alle ore 17.00, previa sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;
- procedere alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Dipendente Marcello Albanito matricola 2121 Rinnovo rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi degli artt. 73-75 C.C.N.L. - Comparto Sanità 2019-2021, a decorrere dal 01/05/2025 fino al 30/04/2027”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate