

<b>DELIBERAZIONE N. 514 DEL 17/06/2025</b>	
<b>OGGETTO:</b> Presa d'atto del verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113 comma IV c.c., art. 410 e 411 comma III c.p.c., sottoscritto a seguito della notificazione in data 13.11.2024 dell'invito a concludere una negoziazione assistita da avvocati, fascicolo NG0005.	
Esercizi/o e conto 2025 - 20.20.20.201  Centri/o di costo 2003000  - <b>Importo presente Atto: € 126.534,35</b> - <b>Importo esercizio corrente: € 126.534,35</b>  Budget  - <b>Assegnato: € -</b> - <b>Utilizzato: € -</b> - <b>Residuo: € -</b>  <b>Autorizzazione n°: 2025/7 AFF GEN</b>  Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Affari Generali</b>  Il Dirigente Responsabile  <b>Massimiliano Gerli</b>          Responsabile del Procedimento  <b>Eleonora Allocca</b>  L'Estensore  <b>Daniele Avari</b>   Proposta n° DL-512-2025
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b>  Positivo  Data 12/06/2025  IL DIRETTORE SANITARIO f.f. <b>Costanza Cavuto</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b>  Positivo  Data 12/06/2025  IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Massimo Armitari</b>
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: ALLNG0005I.PDF	

***Il Dirigente della UOC Affari Generali***

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

- Visto** il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- Premesso** che il 13/11/2024 è stata notificata a questi Istituti, un invito a concludere una convenzione di negoziazione assistita da avvocati ex art. 2 e ss D.L. n. 132/2014, conv. in L. n. 162/2014, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs n. 149/2022, attuativo della Legge Delega n. 206/2021 e in vigore dal 28.02/2023, acquista agli atti di questo Unità Operativa con numero fascicolo NG0005;
- che nel suddetto invito l'istante ha richiesto l'accertamento della natura subordinata, con inquadramento a "Dirigente Psicologo" (Area III) del S.S.N., del rapporto di lavoro a tempo pieno intercorso con gli Istituti, senza soluzione di continuità, nel periodo dal 01.04.2011 al 19.09.2020;
- che l'istante ha richiesto per la definizione del procedimento la corresponsione in proprio favore da parte degli IFO del complessivo importo di euro 527.374,32;
- che la citata negoziazione, nonostante l'adesione degli I.F.O., si concludeva con verbale negativo;
- Considerato** che, nonostante l'esito negativo sopra indicato, tra le parti, per il tramite dei legali incaricati, intercorreva una lunga trattativa al fine di definire bonariamente la vertenza;
- che, a seguito di tale trattativa, le parti sono sopraggiunte ad un accordo teso anche ad evitare l'alea del giudizio;
- Atteso** che, pertanto, in data 19 marzo 2025, con verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113 comma IV c.c., art. 410 e 411 comma III c.p.c., le parti, all'esito di un confronto, al fine di evitare l'alea del giudizio, senza riconoscimento alcuno delle avverse pretese, le parti hanno inteso definire bonariamente ogni possibile ragione di

lite, presente e futura, conciliando e transigendo ex art. 1965 ss c.c. anche in via generale e novativa, ogni e qualsiasi vicendevoles pretesa;

che con la sottoscrizione del verbale ritenuto economicamente vantaggioso, gli IFO si sono impegnati ed obbligati a corrispondere a controparte la somma complessiva di Euro 120.000,00;

che, inoltre, le parti hanno altresì previsto che gli Istituti corrisponderanno allo studio legale Bernardinis e Mozzi, intervenuto quale difensore dell'istante, la somma di euro 5.316,29 oltre oneri di legge, a titolo di contributo alle spese legali, per un importo totale di euro 6.534,25;

- Ritenuto      pertanto, necessario prendere atto del sopra menzionato accordo di conciliazione tra le parti;
- Ravvisata      quindi, la necessità di procedere con gli adempimenti connessi e conseguenti all'accordo di conciliazione sopra menzionato;
- Attestato      che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della Legge 14 gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005.

### **Propone**

Per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

prendere atto del verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113 comma IV c.c., art. 410 e 411 comma III c.p.c., allegato al presente provvedimento, sottoscritto a seguito della notificazione in data 13.11.2024 dell'invito a concludere una negoziazione assistita da avvocati, acquisita agli atti di questa Unità Operativa con numero fascicolo NG0005; provvedere, per l'effetto, a corrispondere a controparte, nei termini di cui al verbale di conciliazione in sede sindacale del 19.03.2025, la somma di euro 120.000,00;

provvedere a corrispondere allo studio legale Bernardinis e Mozzi la somma di euro 5.316,29 oltre oneri di legge, per un importo totale di euro 6.534,35.

far gravare la somma di Euro 126.534,35 sul fondo 20.20.20.201, anno 2025.

La U.O.C. AA.GG. provvederà, una volta adottato il presente provvedimento, a trasmetterlo alla U.O.C. Risorse Umane per i relativi adempimenti.

La UOC Risorse Umane curerà gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**Il Dirigente della UOC Affari Generali**

**Massimiliano Gerli**

## Il Direttore Generale

- Visto            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto            il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto            l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù        dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto     che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto            il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;  
ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Preso d’atto del verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 2113 comma IV c.c., art. 410 e 411 comma III c.p.c., sottoscritto a seguito della notificazione in data 13.11.2024 dell’invito a concludere una negoziazione assistita da avvocati, fascicolo NG0005.”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dott. Livio De Angelis**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

## VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

(art. 2113, co.IV, c.c.; artt. 410 e 411 co. III c.p.c.)

Oggi 19 marzo 2025, alle ore 11:15 con l'ausilio della FISASCAT CISL in Via Dell'Esquilino n. 38, con modalità da remoto attraverso l'attivazione della specifica funzione Teams, è stato esperito il tentativo di conciliazione sindacale tra:

**LAVORATORE: DOTT.SSA** [REDACTED] (c.f. [REDACTED]) residente in [REDACTED] [REDACTED] rappresentata e difesa dall'Avv. Vincenzo Mozzi.

La [REDACTED] trova in presso lo Studio dell'Avv. Vincenzo Mozzi, in Roma, Via Paolo di Dono, 3/A (email: [studiolegale@pdbvm.it](mailto:studiolegale@pdbvm.it)).

L'Avv. Vincenzo Mozzi si trova in Roma, Via Paolo di Dono, 3/A (email: [studiolegale@pdbvm.it](mailto:studiolegale@pdbvm.it)).

La lavoratrice è assistita dal Sig. Nicola Ramogida (Rappr.dei lavoratori appartenente all'organizzazione sind.le della Fisascat-Cisl – con firma depositata presso ITL di Roma), giusta delega rilasciata ed a cui con il presente atto lo stesso lavoratore conferisce mandato anche in qualità di conciliatore ([n.ramogida@cisl.it](mailto:n.ramogida@cisl.it))

**AZIENDA: I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI**, o anche più semplicemente IFO (CF: 02153140583 P.IVA 01033011006), con sede in Roma in via Elio Chianesi 53, in persona della Dott.ssa Eleonora Allocca (c.f. LLCLNR77E57H501N) giusta procura conferita dal legale rappresentante p.t., Dott. Livio De Angelis nella sua qualità di Direttore Generale, nato a Sezze il 23.12.1967 (C.F. DNGLVI67T23I712K), rappresentati e difesi dall'Avv. Palma Diroma. Il datore di lavoro rinuncia all'assistenza della parte datoriale.

La Dott.ssa Eleonora Allocca si trova in Roma, Via Elio Chianesi 53 (email: [eleonora.allocca@ifo.it](mailto:eleonora.allocca@ifo.it)).

L'Avv. Palma Diroma (c.f. DRMPLM83B58F376X), si trova in Roma, Viale Parioli, n. 10 (email: [avv.diromapalma@gmail.com](mailto:avv.diromapalma@gmail.com)).

**IL CONCILIATORE:** Sig. Nicola Ramogida ha accertato l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare la controversia in esame, ha preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della Conciliazione in sede sindacale, giusto il combinato disposto dall'art. 2113, comma 4° c.c. e degli artt. 410, 411, comma 3° e 412 c.p.c., come modificati dalla legge 11 agosto 1973 n.533 e dagli artt. 36 ss, D. Lgs. 31 marzo 1998, n. 80, L. 183/10, ha quindi dato corso al tentativo di amichevole e definitiva composizione della controversia insorta tra la Dott.ssa [REDACTED] gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI, avente ad oggetto la rivendicazione della Dott.ssa [REDACTED] dell'accertamento della natura subordinata, con inquadramento a "Dirigente Psicologo" (Area III) del S.S.N., del rapporto di lavoro a tempo pieno intercorso, senza soluzione di continuità, nel periodo dal 1° aprile 2011 al 15 settembre 2020 (dal 16 settembre 2020 il rapporto è stato "stabilizzato"); - dell'accertamento, per l'effetto, del diritto della Dott.ssa [REDACTED] pagamento di tutte le differenze

retributive maturate, quantificate, ad oggi, in € 354.248,22 (importo comprensivo di interessi e rivalutazione monetaria), nonché alla regolarizzazione della posizione previdenziale e contributiva (quota a carico datore di lavoro € 128.358,00): - dell'accertamento del diritto all'accantonamento del TFR maturato sino alla data del 15 settembre 2020, pari ad € 44.768,10; - dell'accertamento dell'illegittimità dei contratti di collaborazione intercorsi e, per l'effetto, del diritto della Dott.ssa [REDACTED] al pagamento del risarcimento di tutti i danni subiti e subendi.

Dopo ampia discussione, dopo aver esaminato tutti gli elementi di fatto e di diritto nonché le rispettive ragioni addotte, si dà atto che le parti hanno raggiunto l'accordo sulle basi che seguono.

#### **Premesso che**

A. La lavoratrice è attualmente alle dipendenze degli **I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI**.

B. In data 13 novembre 2024, per il tramite dell'Avv. Vincenzo Mozzi, la lavoratrice formulava invito alla stipula della negoziazione assistita, con domanda di: accertamento della natura subordinata, con inquadramento a "Dirigente Psicologo" (Area III) del S.S.N., del rapporto di lavoro a tempo pieno intercorso, senza soluzione di continuità, nel periodo dal 1° aprile 2011 al 15 settembre 2020 (dal 16 settembre 2020 il rapporto è stato "stabilizzato"); - accertamento, per l'effetto, del diritto della D. [REDACTED] al pagamento di tutte le differenze retributive maturate, quantificate, ad oggi, in € 354.248,22 (importo comprensivo di interessi e rivalutazione monetaria), nonché alla regolarizzazione della posizione previdenziale e contributiva (quota a carico datore di lavoro € 128.358,00): - accertamento del diritto all'accantonamento del TFR maturato sino alla data del 15 settembre 2020, pari ad € 44.768,10; - accertamento dell'illegittimità dei contratti di collaborazione intercorsi e, per l'effetto, del diritto della Dott.ssa Leraci al pagamento del risarcimento di tutti i danni subiti e subendi.

C. La citata negoziazione, nonostante l'adesione degli I.F.O., si concludeva con verbale negativo.

D. Le parti, all'esito di un lungo confronto, anche al fine di evitare l'alea del giudizio, senza riconoscimento alcuno delle avverse pretese, hanno inteso definire bonariamente ogni possibile ragione di lite, presente e futura, conciliando e transigendo ex artt. 1965 ss. Cod. civ. anche in via generale e novativa, ogni e qualsiasi pretesa, anche non ancora azionata, dalla lavoratrice nei confronti degli I.F.O., e da quest'ultimi nei confronti della lavoratrice che possa derivare dall'esecuzione dell'intercorso rapporto di lavoro.

Tutto ciò premesso, le parti hanno raggiunto il seguente

#### **ACCORDO**

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo, anche ai fini della sua interpretazione.
2. Le parti convengono di risolvere transattivamente la controversia come segue:

3. La Dott.ssa [REDACTED] con la firma del presente verbale e salvo il corretto e tempestivo adempimento di tutte le obbligazioni di pagamento assunte dagli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI, ai sensi dei punti che seguono, rinuncia al diritto, all'azione ed a tutte le domande formulate con la negoziazione assistita di cui al punto B), ed in particolare a quelle relative all'illegittimità dei contratti di collaborazione intercorsi e alle richieste differenze retributive e contributive e a tutte quelle indicate nella premessa. Inoltre, con la firma del presente verbale e salvo il corretto e tempestivo adempimento di tutte le obbligazioni di pagamento assunte dagli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI, la Dott.ssa [REDACTED] rinuncia ad ogni diritto, azione e pretesa, anche non ancora azionata, derivante direttamente e/o indirettamente dal rapporto di lavoro intercorso e intercorrente con gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI sino alla data di sottoscrizione del presente verbale, dichiarando di non aver più nulla a pretendere — per nessun titolo, ragione o causa — dagli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI con riguardo al rapporto di lavoro sino ad oggi intercorso, anche in relazione ad ogni diversa qualificazione giuridica dell'attività prestata in favore degli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI (e così), a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, rinuncia a qualsivoglia pretesa in ordine a: una diversa anzianità di servizio e/o inquadramento contrattuale; differenze retributive di qualunque genere o natura, ferie, permessi e straordinari; qualsivoglia indennità o bonus, di legge o di contratto, connessi allo svolgimento e/o alla cessazione del rapporto di lavoro; danni da dequalificazione e/o da demansionamento e/o da mobbing; pagamento di bonus o incentivi di qualunque specie -siano essi maturati o maturandi-; retribuzioni arretrate di qualsivoglia specie e/o natura maturate o maturande -in via esemplificativa, ma non esaustiva, stipendi arretrati, scatti di anzianità, retribuzioni e/o emolumenti in genere-; eventuali rimborsi spese; eventuali importi dovuti a titolo di indennità di trasferta; qualsiasi incidenza di trattamenti retributivi corrisposti in qualsiasi forma, in denaro o in natura, sulle voci dirette, indirette e/o differite della retribuzione, ivi inclusi il TFR e le altre competenze di fine rapporto; indennità sostitutiva di preavviso e indennità supplementare, nonché qualsivoglia ulteriore indennità, di origine legale o contrattuale; ritenute e trattenute operate dagli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI sulle somme erogate nel corso del rapporto di lavoro; qualunque indennità e ogni domanda di risarcimento del danno, anche extracontrattuale e/o non patrimoniale, ex artt. 2043, 2059, 2087, 2116, comma 2, e 2103 c.c.; piani di incentivazione o compensi legati alla anzianità e alla permanenza in servizio; premi, bonus, trattamenti annuali e pluriennali di qualsivoglia natura inclusi quelli connessi con la fine rapporto o da pagarsi dopo la sua cessazione; fringe benefits; incidenza di trattamenti retributivi corrisposti in qualsiasi forma e schema, sia in denaro che in natura; schemi premianti compresi quelli pensionistici; qualsiasi ulteriore pretesa o diritto che possa derivare da leggi, dal CCNL applicato, dai contratti collettivi, anche aziendali, dal contratto individuale di lavoro o dagli usi, relativamente al rapporto di lavoro sino ad oggi

intercorso).

4. Gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI accettano le rinunce formulate dalla Dott.ssa [redacted] (di cui al punto n. 3) che precede e, senza alcun riconoscimento neppure parziale e tacito delle avverse pretese, a tacitazione di qualsivoglia pretesa formulata o formulabile a qualsiasi titolo, causa e/o ragione nei confronti degli IFO in ordine al rapporto di lavoro intercorso fino ad oggi, corrisponderanno alla Dott.ssa [redacted] le seguenti somme:

a) € 15.000,00 omnia a titolo di risarcimento "da perdita di chance non economica", consistente nella privazione della possibilità di sviluppi e progressioni nell'attività lavorativa a seguito della preclusione, per via dell'esclusione dall'organico fisso aziendale, all'accesso ai concorsi per la progressione in carriera, nonché nella privazione della possibilità di accrescimento professionale nel periodo dal 1° aprile 2011 al 15 settembre 2020;

b) € 105.000,00 lordi a titolo di transazione generale novativa quale contropartita per la rinuncia da parte della Dott.ssa [redacted] alle pretese di cui al punto B), nonché a qualsivoglia lite riguardante il rapporto di lavoro a qualsiasi titolo intercorso con gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI fino ad oggi.

5. Le somme di cui al punto 4 a) e b) saranno corrisposte in due rate equivalenti, previa emissione di due cedolini paga, con scadenza rispettivamente entro il 30 giugno 2025 e il 30 ottobre 2025 mediante bonifico bancario disposto sul CC della Dott.ssa [redacted] Banca FinecoBank, all'Iban [redacted]. Il ritardo oltre 30 giorni nel pagamento di una sola delle rate comporta la decadenza dal beneficio del termine ed il diritto per la Dott.ssa [redacted] di agire per l'esecuzione dei pagamenti che dovessero risultare ancora dovuti in adempimento del presente accordo.

6. La Dott.ssa [redacted] accetta gli importi di cui al punto 4 a) e b), i titoli per i quali vengono erogati e le modalità di pagamento di cui al punto 5, e con la sottoscrizione del presente atto, accetta e rilascia più ampia quietanza delle somme che precedono, qualora puntualmente accreditate, nonché delle relative imputazioni.

7. Gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI dichiarano espressamente di non avere alcunché a pretendere dalla Dott.ssa [redacted] per qualsivoglia titolo, ragione o causa dedotti e/o deducibili, relativamente al rapporto di lavoro sino ad oggi intercorso.

8. La Dott.ssa [redacted] accetta le rinunce degli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI.

9. Gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI a titolo di contributo alle spese legali, anche per l'assistenza prestata per il raggiungimento del presente accordo, corrisponderanno allo Studio Avv. de Berardinis e Mozzi la somma di 5.316,29, oltre oneri di legge (15%, c.p.a. ed IVA, dedotta ritenuta d'acconto); la predetta somma verrà versata, a mezzo bonifico bancario, sul conto corrente allo stesso intestato, Banca FinecoBank (numero conto [redacted], all'Iba [redacted] entro e

non oltre 30 (trenta) giorni decorrenti dalla sottoscrizione del presente accordo, cui seguirà fattura che sarà trasmessa dallo Studio Avv. de Berardinis e Mozzi, intestata all'IFO (Codice Univoco UFWFGB). Le ulteriori spese legali del procedimento di negoziazione assistita in materia di lavoro, conclusosi con verbale negativo, sono compensate tra le parti.

10. Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti riconoscono e dichiarano di non avere alcunché a pretendere l'una dall'altra in relazione all'instaurazione e/o all'esecuzione del rapporto di lavoro sino ad oggi intercorso e/o per qualsivoglia altro titolo, ragione o causa, anche diverse da quelle menzionate nel presente accordo, a cui comunque, con la sottoscrizione del presente accordo rinunciano.

11. La Dott.ssa [REDACTED] avrà mantenere la massima riservatezza su tutte le informazioni contenute nel presente verbale di conciliazione e comunque connesse al rapporto lavorativo intercorso con gli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI, ivi compreso ogni riferimento ai suoi amministratori, dirigenti e dipendenti. La Dott.ssa [REDACTED] non rilascerà alcuna intervista e/o dichiarazione a terzi con riferimento al rapporto di lavoro e si asterrà da qualunque condotta che possa danneggiare l'immagine e la reputazione degli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI.

12. Le spese ed i costi della presente conciliazione ricadranno, per accordo tra le parti, esclusivamente a carico degli I.F.O. ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI.

13. Rispetto alle rinunce reciproche di cui sopra, sono fatti salvi i diritti delle Parti volte ad ottenere l'esatto adempimento di tutte le obbligazioni contenute nel presente accordo e/o il risarcimento del danno in caso di violazione delle stesse.

14. Le parti dichiarano di aver avuto comunicazione e conoscenza degli effetti della sottoscrizione del presente verbale, comportante rinuncia e transazione ai sensi dell'art. 2113 c.c. non più impugnabile a norma dello stesso articolo e delle relative disposizioni del codice di procedura civile di cui all'art. 409 e seguenti.

15. Il presente accordo viene, altresì, firmato dai difensori e procuratori delle parti Avv. Palma Diroma e Avv. Vincenzo Mozzi per la rinuncia alla solidarietà professionale di cui all'art. 13 LP.

16. Ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale in tema di protezione dei dati personali n.679/2016 – GDPR, i dati personali contenuti in questo verbale di conciliazione in sede sindacale (contenente rinunce), saranno trattati con strumenti informatici e su supporto cartaceo. La base giuridica di tale trattamento è costituita dall'obbligo di legge. Le operazioni di trattamento saranno effettuate da addetti al trattamento, soggetti autorizzati dai Titolari all'assolvimento di tali compiti opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dalla normativa in vigore in materia di protezione dei dati personali. Gli addetti al trattamento si impegnano a mantenere riservati i contenuti del presente verbale di conciliazione in sede sindacale. I dati personali potranno essere comunicati solo a soggetti pubblici per l'eventuale deposito di

legge e non saranno diffusi a terzi. I dati personali saranno conservati per il tempo necessario ai fini della suddetta finalità e nei termini previsti dalla legge.

17. Il presente verbale, composto di 6 (sei) pagine viene oggi sottoscritto una copia viene conservata presso l'Organizzazione Sindacale e due vengono consegnate rispettivamente alle parti.

18. Si dichiara pertanto definita la controversia e si redige il presente verbale, che viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti, con la modalità da remoto, con condivisione del testo attraverso l'attivazione della specifica funzione di Teams (condivisione a schermo), venendo altresì trasmesso alle parti all'indirizzo mail dalle stesse indicato. Le parti approvano pertanto integralmente il contenuto del verbale, confermando la propria volontà di accettare tutte le condizioni riportate.

19. Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale, laddove ritenuto necessario, verrà presentato al deposito presso l'I.T.L. di Roma a cura della parte interessata, per l'ulteriore deposito presso la Cancelleria del Tribunale di Roma ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 411 c.p.c., comma 3, nel testo sostituito dall' art. 1 legge 11-08-1973, n° 533, così come modificato dal D.Lgs. 19-02-1998, n° 51, in vigore dal 21-03-1998 con effetto dal 02-06-1999.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Lavoratrice

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI (IFO)



*Il Conciliatore, dopo aver proceduto all'identificazione delle parti certifica che le sottoscrizioni da esse apposte in calce al presente processo verbale sono autografe e sono state apposte contestualmente in sua presenza.*

Il Rappresentante Sindacale  
del Lavoratore per la Fisascat-CISL  
(Sig. Nicola Ramogida)