IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI REGINA ELENA ISG ISTITUTO DERMATOLOGICO SAN GALLICANO
ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

UOC Risorse Umane

Il dirigente della UOC Risorse Umane

in virtù della delega conferita con deliberazione N°327/2025

HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE

N. 609 del 25/06/2025

OGGETTO: Dipendente matricola n. 3350
Permessi mensili ai sensi dell'art. 33, c. 3 - L. 104/92 e ss. mm. ii.

Esercizi/o e conto . Centri/o di costo .

- Importo presente Atto: € .

- Importo esercizio corrente: € .

Budget

- Assegnato: € -

- Utilizzato: € -

- Residuo: € -

Autorizzazione n°: -

Servizio Risorse Economiche: **Livio Cardelli**

UOC Risorse Umane Proposta n° DT-203-2025

L'estensore

Sarah Meloni

Il Responsabile del Procedimento

Fabio Matrascia

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

La presente determinazione si compone di n° 4 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;

Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;

Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto "*Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)"* ;

Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d'atto dell'insediamento del Direttore Generale dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;

Viste la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);

la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Premesso che il dipendente matricola 3350, nel profilo di Tecnico Sanitario radiologia Inc. base con nota prot. 12042 del 11/09/2024 ha presentato richiesta tesa ad ottenere la concessione dei permessi retribuiti previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (madre);

il dipendente è beneficiario di permessi l. 104 per un altro familiare.

che il medesimo in allegato il verbale Inps per il riconoscimento dell'Handicap n. posizione 9154000139179 del familiare, definito in data 31/07/2024, che attesta il riconoscimento dello stesso ai sensi dell'art. 3 c. 3 – L. 104/92, non rivedibile.

Visto l'art. 33 c. 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104, come successivamente modificato ed integrato, il quale prevede che il dipendente pubblico o privato che assiste un disabile grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperto da contribuzione figurativa;

Viste le Circolari esplicative del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13/2010 e n. 1/2012 in ordine alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità;

Visto il decreto legislativo n. 105 del 30/06/2022 – Dir. UE 2019/1158 – Messaggio INPS n. 3096 del 05/08/2022;

Visto l'art. 52 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità;

Viste le dichiarazioni del dipendente di seguito riportate*:*
- Che il parente disabile non è ricoverato presso Istituti di cura a tempo pieno;
- Che non è l'unico familiare ad usufruire dei permessi mensili;
- Che si impegna a comunicare eventuali variazioni delle situazioni dichiarate;

Considerato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, lettera b), n. 2), del Decreto Legislativo n. 105/2022, la fruizione dei permessi mensili può essere accordata ad altri familiari per l'assistenza al medesimo soggetto e che il dipendente matr. 3350 ha dichiarato di non essere l'unico beneficiario dei permessi mensili, previsti dall'art. 33 c. 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare disabile parente di I° (madre);

Ritenuto pertanto di poter accogliere l'istanza prot. 12042 del 11/09/2024 e concedere al dipendente matricola 3350 il beneficio dei permessi retribuiti mensili, previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare disabile, a decorrere dal 12/09/2024;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

DETERMINA

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati:

- di accogliere l'istanza prot.n 12042 del 11/09/2024 e concedere al dipendente - matricola 3350, non unico beneficiario, il diritto di usufruire dei permessi retribuiti mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss.mm.ii., per assistere il familiare disabile, parente di I° grado (madre);
- di autorizzare il beneficio a decorrere dal 12/09/2024;
- di dare atto che detti permessi sono utili ai fini previdenziali.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate