

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024 DIRIGENZA AREA SANITA'

In data 15.05.2025 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area Sanità, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024".

PREMESSE

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

Richiamato il comma 5, art. 9, del CCNL Area Sanità — Triennio 2019-2021 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato);

Richiamati il comma 3 dell'art 72 e il comma 5 dell'art. 73 che stabiliscono i fondi debbono essere integralmente utilizzati "Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi, sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate a tali fondi a decorrere dall'anno successivo".

Richiamato il comma 5, dell'art.74 (Fondo per la retribuzione di risultato), del CCNL Area Sanità — Triennio 2019-2021 che stabilisce "Fermo restando quanto indicato all'art. 95, comma 8 del CCNL 19.12.2019, il fondo di cui al presente articolo deve essere integralmente utilizzato".

Richiamato il comma 8, art. 95, del CCNL Area Sanità — Triennio 2016-2018 che espressamente prevede: "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza";

Premesso:

che con deliberazione n. 1048 del 30/12/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2024 e provvisori anno 2025, per la Dirigenza dell'Area Sanità in ossequio al CCNL Area Sanità 2019-2021;

che la quantificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2024 per la Dirigenza Area Sanità è pari a quanto di seguito indicato:

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72) € 8.356.499,32

Dot. [Signature] SNR FASIO
[Signature] (AVPI)
ANAP [Signature]
[Signature]
[Signature]
CINO [Signature]
CGIL [Signature]
CISL [Signature]
SI [Signature]

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 73) € 1.639.756,02;
Fondo retribuzione di risultato - art. 74) € 641.550,80.

ATTESTATO

che a consuntivo anno 2024 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- o somme spese fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 72): € 7.075.352,19;
- o somme spese per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 73): € 567.378,66;
- o somme spese per la retribuzione di risultato (Art. 74): € 46.151,75;

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2024:

- o residuo fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 72): € 1.281.147,13;
- o residuo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 73): € 1.072.377,36;
- o residuo fondo per la retribuzione di risultato (Art. 74): € 595.399,05.

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano, nel rispetto del sopra richiamato comma 5, art. 9, del CCNL del CCNL Area Sanità – Triennio 2019-2021, di destinare le risorse residue relative all'anno 2024:

- o residuo fondo per la retribuzione degli incarichi (Art. 72): € 1.281.147,13;
- o residuo fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (Art. 73): € 1.072.377,36;
- o residuo fondo per la retribuzione di risultato (Art. 74): € 595.399,05.

per una somma complessiva di € 2.963.551,62, al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali.

Alla somma totale di € 2.948.923,54 sarà aggiunta la somma di € 159.425,01 riferita all'anno 2023 non distribuita per mancato raggiungimento performance, tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii. e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

Del. Am. Area Sanità

Univ. Roma Tor Vergata (AUP)

ANPA ASSOCIATI

CISL (Fispoli.)

CGIL (Baldoni)

CISL MEDICI

Edo. M. S. S. S. S.

La suddetta somma (€ 2.948.923,54 +159.425,01) pari complessivamente a € 3.108.348,55 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione delle regolamentazioni sopra richiamate riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della dirigenza Area Sanità.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 5, art. 10 del CCNL Area Sanità — Triennio 2019 2021, e saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti, preso atto delle modalità operative impartite dal MEF, concordano, sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a consuntivo di ciascuna annualità al personale dell'Area della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie.

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;
3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;
5. sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area Sanità ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'Ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

Il Direttore UOC Risorse Umane
 Dott. Giuseppe Zuppala

Il Direttore Amministrativo
 Dott. Massimo Armitari

SUR. FASSIA

DA PIZZ GIUSEPPE

Unione lavoratori (AUSL)

CIRCO (Ferd)

CGIL

ANASSO - ASSOCIATO

CISL MEDICI

AAO/area

Su delega

Alvi