



IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA PREMIALITA' 2024 E DISTRIBUZIONE SOMME ART. 102.C.5 AREA COMPARTO SANITA' PER GLI ANNI 2023 E 2024

In data 19/05/2025 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo sulle "Modalità di erogazione della premialità anno 2024 e distribuzione somme art. 102 c 5 per gli anni 2023 e 2024

PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5 punto a) dell'art.9 del vigente CCNL sottoscritto in data 2.11.2022, che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
- Richiamato il comma 10, dell'art. 103 del vigente CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022 che espressamente prevede: "Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso";
- con deliberazione n. 1048 del 30/12/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2024 e provvisori anno 2025 per il Comparto Sanità;
- che la quantificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2024 per il Comparto Sanità è pari a quanto di seguito indicato:
 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 € 3.409.116,25;
 - Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103 € 3.129.087,02.

CISL FP
UIL FPL
NURSING UP
FIACS
SDEMANZA GAFFAECE
RSU IFD
Bren Abi



che a consuntivo anno 2024 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- somme spese Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 : € 3.262.290,51;
- somme spese Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103: € 1.207.286,76;

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2024:

- residuo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102: € 146.825,74;
- residuo Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103: € 1.921.800,26;

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Preso d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano di destinare le risorse residue relative all'anno 2024 del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022) pari rispettivamente ad € 146.825,74 una parte al finanziamento dell'art. 102 c.5 €91.708,64 e la restante parte €55.117,10 al finanziamento della premialità dell'anno 2024. A quest'ultima finalità sarà destinato il residuo di € 1.921.800,25 del fondo art. 103 fondo premialità e particolari condizioni.

Alla somma totale di € 1.976.917,35, saranno aggiunte le somme di € 109.889,28 residui dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2023 e € 43.109,93 anno 2024 risorse stanziati ai sensi dell'art. 103, comma 7 e non distribuite, per la quale non si rilevano criticità, trattandosi di fondi destinati a finanziare la produttività del personale, secondo quanto previsto dalla Determinazione Regionale GSA n. G03494 del 21/03/25. Tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. e di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma pari complessivamente a € 2.129.916,56 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto entro la mensilità di luglio 2025.

Per quanto riguarda invece le risorse stanziati ai sensi dell'art. 102, comma 5 – pari a euro 91.708,64 per gli anni 2023 e 2024 (Determinazione GSA n. G03494 del 21/03/25) – si precisa che le stesse possono essere destinate esclusivamente al conferimento di incarichi di funzione, e non ad altri scopi. Nel rispetto della normativa contrattuale, si propone di ripartire tali risorse, in modo proporzionale a quanto percepito a titolo di incarico di funzione nonché ai titolari degli incarichi di funzione di base appartenenti all'area dei

CISL FP MUR SIN 8 UIL TR NURSING UP CGIL IFP RSU IFP
FIALS
SPELUNGA DAPPAECI



professionisti della salute e dei funzionari. La somma sarà erogata per gli anni 2023 e 2024 come variabile aziendale entro la mensilità di ottobre c.a.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e le somme saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Il Direttore UOC Risorse Umane

Dott. Giuseppe Zappalà

Il Direttore Amministrativo

Dott. Massimo Armitari

CISL FP

MURSI&

UIL FPL

NURSING UP

Cell

Enck Ecto

CGIL FO

RSU IFO

AdL - BScTo

AdL - BSc

FIALS

SERENA D'AMORE

Q

