

IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024

Dirigenza Professionale Tecnica Amministrativa

In data 19.05.25 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area delle Funzioni Locali - Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali - sottoscrivono la seguente Ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo del Fondo per la retribuzione di risultato - anno 2024",

PREMESSE

Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;

- Richiamato il punto b), comma 1, art. 35, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali — Triennio 2019-2021 che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per la determinazione ed attribuzione della retribuzione di risultato;

Richiamato il comma 9, art. 91, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 — che espressamente prevede: "Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommati eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all'art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenze";

Premesse:

che con deliberazione n. 1047 del 30/12/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2024 e per la Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa, e rideterminati i fondi contrattuali per gli anni 2021-2022-2023 in ossequio al CCNL Area Funzioni Locali;

che la quantificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2024 per la Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa è pari a quanto di seguito indicato:

Fondo per la retribuzione di posizione art. 90) € 249.306,08;

Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori art. 91) € 75.950,97;

ATTESTATO

che a consuntivo anno 2024 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- o somme spese fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 157.361,36;
- o somme spese per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91): € 31.553,10;

CISL FP


UIL FP


FEDIR




e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2024:

- o residuo fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 91.944,72;
- o residuo fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (Art. 91): € 44.397,87.

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 793 del 17.10.2018 avente ad oggetto: "Presenza d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali della Dirigenza";

Che tale protocollo garantisce la potenziale premialità differenziale delle migliori performance individuali in linea con i principi previsti dalla vigente normativa contrattuale di riferimento;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano, nel rispetto del sopra richiamato punto b) comma 1, art. 35, del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali — Triennio 2019-2021, di destinare le risorse residue relative all'anno 2024, relativamente al:

- Fondo per la retribuzione di posizione (Art. 90): € 91.944,72
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL vigente): € 44.397,87

per una somma complessiva di € 136.342,69 al finanziamento della retribuzione di risultato e qualità prestazioni individuali.

Alla somma totale di € 136.342,69 sarà aggiunta la somma di € 15.556,03 riferita all'anno 2023 non distribuita tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.irim,ii., di quanto ribadito da) D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma (€ 136.342,69 + € 15.556,03) pari complessivamente a € 151.898,72 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferita al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante della Dirigenza.

Che in ragione della numerosità dei Dirigenti interessati dal presente accordo e tenuto anche conto della non prevedibilità degli scenari di performance che risulteranno in via effettiva al termine del ciclo annuale, nel caso in cui dalla distribuzione delle performance individuali effettivamente rilevata sia oggettivamente circoscrivibile un target pari al 10% di tutti i dirigenti PTA, arrotondato per difetto, che abbiamo comunque

 **CISC PP**

UIL FPL

FEDR





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

IRCCS
ISTITUTI FISIOTERAPICI
OSPITALIERI

IRE ISG
ISTITUTO NAZIONALE TUMORI ISTITUTO DERMATOLOGICO
REGINA ELENA SAN GALLICANO
ISTITUTO ONCOLOGICO E CURA CARATTERI SCIENTIFICI

conseguito una performance organizzativa non inferiore al 95%, allora a tali figure verrà riconosciuta una maggiorazione del 30% nell'accesso all'incentivo individuale dell'anno 2024; in caso di superamento del limite anzidetto, pari al 10%, arrotondo per difetto, di coloro che hanno ottenuto una performance non inferiore al 95%, l'Azienda si riserva l'opportunità di valutare, in considerazione del numero ridotto di dirigenti d'area, di applicare la maggiorazione del 30%.

L'applicazione della Ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale, previsto dal comma 7, art 8 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali - Triennio 2019-2021, e saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Le Parti concordano sul seguente iter operativo per la erogazione delle competenze spettanti a consuntivo di ciascuna annualità al personale della Dirigenza Professionale tecnica ed Amministrativa:

1. approvazione dei fondi relativi all'annualità di competenza;
2. definizione delle somme effettivamente impiegate nell'anno di riferimento per ciascun fondo contrattuale e degli eventuali residui dei fondi;
3. definizione della valorizzazione individuale per tutti i dipendenti da parte del relativo valorizzatore;
4. verifica di eventuali residui ancora da distribuire;
5. sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo tra OOSS dell'Area delle Funzioni Locali ed Azienda sull'impiego dei residui dei fondi;
6. predisposizione della relazione della performance entro i termini di legge (30 giugno di ogni anno);
7. verifica dei risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
8. trasmissione della Ipotesi di Accordo, della Relazione Tecnico illustrativa e tecnica, della Relazione sulla Performance e dei verbali attestanti i risultati della performance organizzativa da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al Collegio Sindacale;
9. parere positivo da parte del Collegio sindacale sull'ipotesi di Accordo;
10. liquidazione delle spettanze.

Il Direttore UOC Risorse Umane
Dott. Giuseppe Zappalà

Il Direttore Amministrativo
Dott. Massimo Armitari

FODIR
Mario Roddus
CISL FP
UIC FPL
elli