

[illegible]

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”*;
- VISTA la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- VISTA la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- VISTA la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTO il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- VISTI gli artt. n. 55 – 56 – 57 – 59 del CCNL dell’Area della Sanità del 19/12/2019;
- gli artt. 22 e seguenti Titolo III Capo II del CCNL Area della Sanità triennio 2019 – 2021 del 24/01/2024;
- VISTO l’art. 64 “Indennità di esclusività” del CCNL Area della Sanità triennio 2019 – 2021 del 24/01/2024, che prevede:

- al comma 1: “l’indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL del 08/06/2000, II biennio, art. 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22/02/2001, art. 36 del CCNL del 03/11/2005 e l’art. 12 del CCNL del 06/05/2010 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro) per l’Area IV e dall’art. 5 del CCNL del 08/06/2000, II biennio economico, art. 10, comma 1, lett. b) del CCNL del 22/02/2001 (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), art. 36 del CCNL del 03/11/2005 (Indennità) e art. 11 del CCNL del 06/05/2010, II biennio (Indennità di esclusività del rapporto di lavoro), per l’Area III con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria”;
- al comma 2: “L’esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità “

VISTE le seguenti deliberazioni IFO:

- n. 637 del 05/07/2016 di approvazione del regolamento in materia di Valutazione degli incarichi dirigenziali;
- n. 103 del 04/02/2019 di approvazione del regolamento aziendale in materia di composizione e funzionamento dei Collegi tecnici;

CONSIDERATO che la dott.ssa Flora Desiderio, Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica, a rapporto esclusivo, attualmente in servizio presso la UOSD Radiologia ISG alla data del 16/03/2025 ha maturato una anzianità di servizio di anni cinque avendo prestato i seguenti precedenti periodi di servizio:

- dal 01/03/2020 ad oggi Dirigente Medico a Tempo indeterminato presso IFO.

RILEVATO che la procedura di verifica e valutazione ai sensi delle vigenti disposizioni in materia e del Regolamento Aziendale, si articola in due fasi distinte:

- a) valutazione di I istanza da parte del Responsabile della Unità di appartenenza del valutato;
- b) valutazione di II istanza con giudizio integrativo da parte del Collegio Tecnico.

DATO ATTO che, in data 10/06/2025, il Collegio Tecnico competente, nominato con nota prot. n.5990 del 15/04/2025, agli atti dell’unità operativa proponente, ha espresso valutazione positiva circa l’attività professionale svolta dalla dott.ssa Flora Desiderio, previa acquisizione della valutazione positiva di prima istanza e come da verbale redatto nella medesima giornata, conservati agli atti della unità operativa proponente

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- prendere atto della valutazione espressa dall'apposito Collegio Tecnico costituitosi per la verifica professionale dell'anzianità di servizio di anni cinque del rapporto di lavoro la dott.ssa Flora Desiderio, Dirigente Medico disciplina Radiodiagnostica, a rapporto esclusivo, in servizio presso la UOSD Radiologia ISG;

- riconoscere, alla dott.ssa Flora Desiderio a decorrere dal 16/03/2025 l'anzianità di servizio di anni cinque del rapporto di lavoro ai sensi dell'art.55 e segg. Titolo III Capo VIII del CCNL Area Sanità del triennio 2016-2018 nonché di riconoscere, alla medesima, i benefici economici conseguenti all'esito positivo della verifica ex art. 59, comma 2, lett. b) CCNL Area della Sanità triennio 2016 – 2018, relativi alla fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio.

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*PRESA D’ATTO DELLA VALUTAZIONE ESPRESSA DAL COLLEGIO TECNICO PER LA VERIFICA PROFESSIONALE DI II ISTANZA DI ANNI CINQUE DI SERVIZIO DELLA DOTT.SSA FLORA DESIDERIO*” e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate