

DELIBERAZIONE N. 582 DEL 30/06/2025	
OGGETTO: Rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi degli artt. 73-75 C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021. Dipendente Camarca Anna Maria matricola 1596 a decorrere dal 01/09/2025 e fino al 31/08/2026	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Livio Cardelli	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Monica Salvatori L'Estensore Monica Salvatori Proposta n° DL-569-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 26/06/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 25/06/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Massimo Armitari
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- Visto l'art.1, c.58, della legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 del decreto legge n.112 del 2008, convertito dalla legge n. 133/2008, con il quale si dispone che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione datrice di lavoro entro 60 giorni dalla domanda effettuata dal dipendente;
- Visto l'art.16 della legge n.183/2010;
- Vista la Circolare del DFP n.9/2011, esplicativa delle innovazioni in materia di part-time introdotte dagli articoli sopra citati;
- Visti gli artt. da 73 a 75 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 2019-2021, in materia di "Lavoro a tempo parziale";
- Visti gli artt. da 10 a 11 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale applicativi del CCNL del Personale Comparto Sanità 2019-2021, che, tra l'altro, prevedono *"... in ogni caso la trasformazione del rapporto di lavoro decorre dal 1 gennaio, dal 2 maggio e dal 1 settembre. Prima del passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale il dipendente deve fruire delle ferie maturate nell'anno precedente, ove non ostino esigenze di servizio, procedere al recupero delle eventuali ore di lavoro straordinarie effettuate"*;
- Vista la richiesta prot. n. 8148 del 30 maggio 2025 con la quale la dipendente Camarca Anna Maria, assistente amministrativo, matr. 1596 chiede il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, a decorrere dal 01/09/2025 e fino al 31/08/2026, nella misura del 83.33%, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 07.30 alle ore 13.30;

- Visto il parere favorevole del Responsabile della Struttura di appartenenza, con timbro e firma apposti in calce;
- Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegata alla richiesta prot. n. 8148 del 30 maggio 2025, ove la dipendente Camarca Anna Maria, assistente amministrativo, matr. 1596, precisa che:” *Nulla è cambiato dalla precedente domanda di trasformazione del rapporto di lavoro, riguardo ai benefici di cui è titolare (L. 104/92) per assistere il familiare disabile*”;
- Dato atto che, come previsto dalla normativa contrattuale, non risulta superata la percentuale del 25% del personale della dotazione organica di ciascun profilo professionale dei contingenti di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (D.O. personale amm.vo 167 unità di cui 11 in part-time);
- Rilevato che la dipendente assolverà prima dell'inizio del nuovo periodo di part time all'obbligo di fruizione delle ferie maturate;
- Ritenuto di poter accogliere l'istanza prot. n. 8148 del 30 maggio 2025 della dipendente Camarca Anna Maria, matricola 1596, e autorizzare il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale alla medesima, per un periodo di un anno, a decorrere dal 1° settembre 2025 e fino al 31 agosto 2026, nella misura dell'83.33% dell'orario a tempo pieno, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 07.30 alle ore 13.30;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

accogliere l'istanza prot. n. 8148 del 30 maggio 2025 della dipendente Camarca Anna Maria, matricola 1596, e autorizzare il rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale alla medesima, per un periodo di un anno, a decorrere dal 1° settembre 2025 e fino al 31 agosto 2026, nella misura dell'83.33% dell'orario a tempo pieno, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 07.30 alle ore 13.30;

e procedere alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Rinnovo del rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi degli artt. 73-75 C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021. Dipendente Camarca Anna Maria matricola 1596 a decorrere dal 01/09/2025 e fino al 31/08/2026”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate