

DELIBERAZIONE N. 603 DEL 07/07/2025	
<p>OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi degli artt. 73-75 C.C.N.L.– Comparto Sanità 2019-2021. Dipendente Spagnolo Maria Rita matricola 4006. Periodo: 01/09/2025 - 31/08/2027</p>	
<p>Esercizi/o e conto .</p> <p>Centri/o di costo .</p> <p>- Importo presente Atto: € .</p> <p>- Importo esercizio corrente: € .</p> <p>Budget</p> <p>- Assegnato: € -</p> <p>- Utilizzato: € -</p> <p>- Residuo: € -</p> <p>Autorizzazione n°: -</p> <p>Servizio Risorse Economiche: Livio Cardelli</p>	<p style="text-align: center;">STRUTTURA PROPONENTE</p> <p style="text-align: center;">UOC Risorse Umane</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile</p> <p style="text-align: center;">Giuseppe Zappalà</p> <p style="text-align: center;">Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;">Monica Salvatori</p> <p style="text-align: center;">L'Estensore</p> <p style="text-align: center;">Monica Salvatori</p> <p style="text-align: center;">Proposta n° DL-570-2025</p>
<p>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</p> <p style="text-align: center;">Positivo</p> <p style="text-align: center;">Data 03/07/2025</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto</p>	<p>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> <p style="text-align: center;">Positivo</p> <p style="text-align: center;">Data 02/07/2025</p> <p style="text-align: center;">IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Massimo Armitari</p>
<p>La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: Trasformazione rapporto di lavoro Richiesta prot. n. 7771 del 23/05/2025 agli atti dell'UOC Risorse Umane</p>	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- Visto l'art.1, c.58, della legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 del decreto legge n.112 del 2008, convertito dalla legge n. 133/2008, con il quale si dispone che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione datrice di lavoro entro 60 giorni dalla domanda effettuata dal dipendente;
- Visto l'art.16 della legge n.183/2010;
- Vista la Circolare del DFP n.9/2011, esplicativa delle innovazioni in materia di part-time introdotte dagli articoli sopra citati;
- Visti gli artt. da 73 a 75 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 2019-2021, in materia di "Lavoro a tempo parziale";
- Visti gli artt. da 10 a 11 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale applicativi del CCNL del Personale Comparto Sanità 2019-2021, che, tra l'altro, prevedono "*... in ogni caso la trasformazione del rapporto di lavoro decorre dal 1 gennaio, dal 2 maggio e dal 1 settembre. Prima del passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale il dipendente deve fruire delle ferie maturate nell'anno precedente, ove non ostino esigenze di servizio, procedere al recupero delle eventuali ore di lavoro straordinarie effettuate*";
- Vista la richiesta prot. n. 7771 del 23/05/2025, con la quale la dipendente Spagnolo Maria Rita, infermiera, matr. 4006, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, a decorrere dal 1° settembre 2025 e fino al 31 agosto 2027, nella misura del

83.33%, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 07:30 alle ore 13:30;

- Visto il parere favorevole del Responsabile della Struttura di appartenenza con timbro e firma apposti in calce alla nota prot. n. 7771 del 23/05/2025;
- Vista la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, allegata alla richiesta prot. n. 7771 del 23/05/2025, ove la dipendente Spagnolo Maria Rita, infermiera, matr. 4006, precisa che:” *per motivi personali e familiari è necessaria assistenza quotidiana al figlio minore*”;
- Precisato che tutta la documentazione richiamata e non allegata nella presente deliberazione è reperibile agli atti della UOC proponente;
- Dato atto che, come previsto dalla normativa contrattuale, non risulta superata la percentuale del 25% del personale della dotazione organica di ciascun profilo professionale dei contingenti di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale (11 unità in part-time);
- Rilevato che la dipendente assolverà prima dell'inizio del periodo di part time all'obbligo di fruizione delle ferie maturate;
- Ritenuto di poter accogliere l'istanza prot. n. 7771 del 23/05/2025, della dipendente Spagnolo Maria Rita, infermiera, matr. 4006, e autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale alla medesima, per un periodo di due anni, a decorrere dal 1° settembre 2025 e fino al 31 agosto 2027, nella misura del 83.33%, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 07:30 alle ore 13:30;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di eco-

nomicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

accogliere l'istanza prot. n. 7771 del 23/05/2025, della dipendente Spagnolo Maria Rita, infermiera, matr. 4006, e autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale alla medesima, per un periodo di due anni, a decorrere 1° settembre 2025 e fino al 31 agosto 2027, nella misura del 83.33%, tipologia orizzontale, per un orario di 30 ore settimanali, articolato nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 07:30 alle ore 13:30;

procedere alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

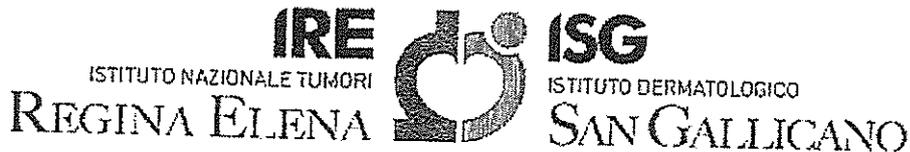
Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi degli artt. 73-75 C.C.N.L.– Comparto Sanità 2019-2021. Dipendente Spagnolo Maria Rita matricola 4006. Periodo: 01/09/2025 - 31/08/2027”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



ISTITUTI DI RICOVERO E CURA A CARATTERE SCIENTIFICO

ALLA UOC Risorse Umane
(tramite protocollo generale)

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Artt. 73-74 CCNL Personale Comparto Sanità triennio 2019-2021

LA SOTTOSCRITTA MARIA RITA SPAGNOLOmatric. [REDACTED]

IN ATTIVITA' PRESSO GLI AMBULATORI GENERALI 1 Tel.

QUALIFICA INFERMIERA

Residenza/domicili [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

E-MAIL mariarita.spagnolo@ifo.it Cell.: [REDACTED]

CHIEDE

- LA TRASFORMAZIONE del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale come sotto indicato;
- IL RINNOVO del rapporto di lavoro a tempo parziale nella percentuale sotto indicata;

Per il **PERIODO** (max due anni) di mesi n., con decorrenza:
 dal 1 gennaioal/...../.....;
 dal 2 maggioal/...../.....;
 dal 1 settembre 2025 al 01/09/2027;

% Part-Time richiesto	Riduzione delle ore lavorative settimanali	Tipologia di Part-Time e indicazione dei giorni lavorativi settimanali con relativo orario
<input type="checkbox"/> 90,00%	Da 36 h a 32 h	<input checked="" type="checkbox"/> ORIZZONTALE: dal lunedì al venerdì 7:30 – 13:30 Non posso lavorare sabato e domenica <input type="checkbox"/> VERTICALE <input type="checkbox"/> MISTO
<input checked="" type="checkbox"/> 83,33%	Da 36 h a 30 h	
<input type="checkbox"/> 75,00%	Da 36 h a 27 h	
<input type="checkbox"/> 66,66%	Da 36 h a 24 h	
<input type="checkbox"/> 50,00%	Da 36 h a 18 h	
	Da 36 h a 12 h	

- PER MOTIVI PERSONALI/FAMILIARI (dichiarati con autocertificazione allegata)
- PER L'ESPLETAMENTO DI ALTRA ATTIVITA' DI LAVORO (specificata nell'autocertificazione allegata)

Roma, 22/05/2025

FIRMA DEL DIPENDENTE

Maria Rita Spagnolo

[REDACTED SIGNATURE]

N.O. del DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (Timbro e Firma)

COORDINATORE
AMBULATORI GENERALI

[REDACTED SIGNATURE]
DR. MARCELLO CASALE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, 445)

AGLI ORGANI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE O AI GESTORI DI PUBBLICI SERVIZI

La sottoscritta **Maria Rita Spagnolo**

Nata

Residente

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 D.P.R. N. 445 del 28/12/2000

DICHIARA

Si richiede la variazione del mio contratto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale, per motivi familiari; in particolare la richiesta è motivata dalla necessità di dover dedicare maggior tempo a mio figlio, nato il 18.01.2024 che attualmente manifesta difficoltà di adattamento all'inserimento presso il nido ed alla mia attività lavorativa.

Tale condizione necessita di una maggiore presenza da parte della sottoscritta, dovendo evitare un turnover eccessivo di maestre, baby sitter ecc., soprattutto in questa fase delicata e di adattamento alla nuova realtà familiare/gestionale.

Si chiede pertanto, di poter lavorare dalle 7.30 alle 13.30, dal lunedì al venerdì, escludendo attività lavorativa sabato e domenica, per i motivi di cui sopra.

Roma, 22/05/2025

Il Dichiarante

Maria Rita Spagnolo

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e del GDPR 679/2016 i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

