

<b>DELIBERAZIONE N. 659 DEL 22/07/2025</b>	
<b>OGGETTO:</b> Recesso dal contratto di lavoro a tempo parziale verticale nella misura del 50% del dipendente Sig.r D'Ippolito Emanuele, coadiutore amministrativo, periodo: 1° febbraio 2025 - 31 gennaio 2026 Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 1° settembre 2025	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - <b>Importo presente Atto: € .</b> - <b>Importo esercizio corrente: € .</b> Budget - <b>Assegnato: € -</b> - <b>Utilizzato: € -</b> - <b>Residuo: € -</b> Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: <b>Giovanna Evangelista</b>	STRUTTURA PROPONENTE  <b>UOC Risorse Umane</b> Il Dirigente Responsabile  <b>Giuseppe Zappalà</b>  Responsabile del Procedimento  <b>Monica Salvatori</b> L'Estensore  <b>Monica Salvatori</b> Proposta n° DL-698-2025
<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b> Positivo Data 17/07/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. <b>Costanza Cavuto</b>	<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> Positivo Data 17/07/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <b>Massimo Armitari</b>
La presente deliberazione si compone di n° 6 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”* ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- Visto l'art.1, c.58, della legge 662/1996, come modificato dall'art. 73 del decreto legge n.112 del 2008, convertito dalla legge n. 133/2008, con il quale si dispone che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione datrice di lavoro entro 60 giorni dalla domanda effettuata dal dipendente;
- Visto l'art.16 della legge n.183/2010;
- Vista la Circolare del DFP n.9/2011, esplicitativa delle innovazioni in materia di part-time introdotte dagli articoli sopra citati;
- Visti gli artt. da 73 a 75 del C.C.N.L. Personale Comparto Sanità 2019-2021, in materia di "Lavoro a tempo parziale";
- Visti gli artt. da 10 a 11 del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale applicativi del CCNL del Personale Comparto Sanità 2019-2021, che, tra l'altro, prevedono "*... in ogni caso la trasformazione del rapporto di lavoro decorre dal 1 gennaio, dal 2 maggio e dal 1 settembre. Prima del passaggio al rapporto di lavoro a tempo parziale il dipendente deve fruire delle ferie maturate nell'anno precedente, ove non ostino esigenze di servizio, procedere al recupero delle eventuali ore di lavoro straordinarie effettuate*";
- Vista l'istanza prot. n. 1006 del 22/01/2025 con la quale il dipendente D'Ippolito Emanuele coadiutore amministrativo, matr. 2770 ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, a decorrere dal 1° febbraio 2025 e fino al 31 gennaio 2026,

nella misura del 50%, tipologia verticale, per un orario di 18 ore settimanali, articolato nelle giornate del martedì e del mercoledì dalle ore 07:30 alle ore 17.00;

la deliberazione n. 96 del 30/01/2025 di approvazione della trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

Vista l'istanza prot. n. 9304 del 20/06/2025 con la quale il dipendente D'Ippolito Emanuele coadiutore amministrativo, matr. 2770 chiede il recesso dal contratto di lavoro part time, per mutate esigenze personali, e ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 1° settembre 2025;

Visti il parere favorevole del Responsabile della Struttura di appartenenza e nulla osta del Direttore UOC Risorse Umane;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza il dipendente D'Ippolito Emanuele coadiutore amministrativo, matr. 2770, e ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno al medesimo, a partire dal 1 settembre 2025;

Precisato che tutta la documentazione richiamata e non allegata nella presente deliberazione, è reperibile agli atti della UOC proponente;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 del 14 gennaio 1994, n. 20 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge del 7 agosto 1990, n. 241, come modificata dalla legge del 11 febbraio 2005, n. 15;

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

accogliere l'istanza D'Ippolito Emanuele coadiutore amministrativo, matr. 2770, e ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno alla medesima, a partire dal 1° settembre 2025.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

## Il Direttore Generale

- Visto            il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto            il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto            l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù        dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto     che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto            il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

## Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“Recesso dal contratto di lavoro a tempo parziale verticale nella misura del 50% del dipendente Sig.r D'Ippolito Emanuele, coadiutore amministrativo, periodo: 1° febbraio 2025 - 31 gennaio 2026 Ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno dal 1° settembre 2025”* e di renderla disposta.

**Il Direttore Generale**

**Dott. Livio De Angelis**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate