

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
 il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto “*Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)*” ;
- Vista la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Vista la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- Vista la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;

- Visto il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- Visto il decreto legislativo n. 150 del 2009 e successive modifiche al Capo II art. 10 "Piano delle prestazioni e dei risultati e relazione sulla prestazione e risultati" che introduce il concetto di performance organizzativa e individuale;
- la legge Regionale del Lazio n. 1 del 2011;
- Vista la deliberazione n. 950 del 21 dicembre 2015 avente ad oggetto l'Adozione del sistema aziendale di misura e valutazione delle performance degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- Vista la deliberazione n. 951 del 21 dicembre 2015 avente ad oggetto l'Adozione del Regolamento di Budgeting – metodologia e procedure per la programmazione, il monitoraggio e la verifica della performance organizzativa;
- Vista la deliberazione n. 154 del 28 febbraio 2022 con la quale è stato nominato il Dr. Ermete Gallo quale Direttore Sanitario Aziendale degli IFO;
- Vista la nota protocollo n. 0010048 del 28 luglio 2022 con la quale la Direzione Generale ha assegnato al Direttore Sanitario gli obiettivi per l'anno 2022;
- Valutata la documentazione prodotta e la relazione del Dr. Ermete Gallo trasmessa con nota protocollo 0011899 del 6 settembre 2024;
- Preso atto che sulla base della suddetta documentazione il Direttore Sanitario ha conseguito il raggiungimento dei risultati con una percentuale del 95%;

Considerando che con nota n. 0013683 del 09/10/2019, avente ad oggetto “Retribuzioni di risultato dei Direttori Sanitari e Direttori Amministrativi”, la Regione Lazio, in ordine alla circostanza che la valutazione da parte degli organismi regionali del Direttore Generale non si sia completata, ha chiarito che “nelle Aziende Sanitarie il rapporto di lavoro dei Direttori Sanitari e Amministrativi deriva direttamente dal conferimento dell’incarico su base fiduciaria e nel rispetto dei prescritti requisiti”; e che con la stessa nota viene ricordato che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai direttori sanitari ed amministrativi spetta al direttore generale, previa valutazione da parte dell’OIV, è stato richiesto all’OIV di valutare la regolarità delle procedure adottate con l’obiettivo di procedere alla corrisponsione al Direttore Amministrativo della spettante quota integrativa nella misura del 60%, nelle more della valutazione da parte dell’amministrazione regionale del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l’esercizio 2022;

Preso atto che nella seduta del del 26 settembre 2024 l’OIV ha effettuato l’analisi di contesto dell’attività di programmazione della Direzione Sanitaria dell’esercizio 2022;

che lo stesso OIV nel verbale della seduta ha riportato quanto segue ”L’OIV procede all’analisi della documentazione istruttoria prodotta ed inviata in allegato alla suddetta nota, prende atto degli obiettivi assegnati per il 2022 al Direttore Sanitario e rileva la regolarità delle procedure applicate”;

Ritenuto pertanto, di poter considerare raggiunti al 95% gli obiettivi assegnati per l’anno 2022 al Direttore Sanitario, Dr. Ermete Gallo, e di liquidare il compenso previsto legato ai predetti risultati raggiunti per una quota pari al 60%, per 10 mesi, nelle more della valutazione da parte dell’amministrazione regionale del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l’esercizio 2022;

Accertato che nel Bilancio esercizio 2022 è stato accantonato l’importo relativo al premio pari al 20% del compenso lordo annuo;

Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi della legge 14

gennaio 1994, n. 20 art. 1 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 art. 1, primo comma come modificata dalla legge 11 febbraio 2005, n. 15;

DELIBERA

- Di valutare raggiunti al 95% gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 al Direttore Sanitario, Dr. Ermete Gallo;
- Di liquidare il premio di risultato previsto per il raggiungimento al 95% degli obiettivi per l'anno 2022 per una quota del 60%, per 10 mesi, nelle more della valutazione da parte dell'amministrazione regionale del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale per l'esercizio 2022;
- Di dare mandato alla UOC Risorse Umane di procedere ad erogare al beneficiario quanto disposto nel presente atto.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate