

DELIBERAZIONE N. 680 DEL 23/07/2025	
OGGETTO: ADOZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALLE MODALITA' DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PER IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA IRE E ISG AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 21/02/2024	
Esercizi/o e conto . Centri/o di costo . - Importo presente Atto: € . - Importo esercizio corrente: € . Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Giuseppe Zappalà L'Estensore Lara Mongelli Proposta n° DL-669-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 23/07/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 23/07/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Massimo Armitari
Parere del Direttore Scientifico IRE f.f. Giovanni Blandino data 22/07/2025 Positivo Parere del Direttore Scientifico ISG Maria Concetta Fagnoli data 22/07/2025 Positivo	
La presente deliberazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: REGOLAMENTO RELATIVO ALLE MODALITA' DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' PER IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA IRE E ISG AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 21/02/2024	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)" ;
- VISTA la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d'atto dell'insediamento del Direttore Generale dell'IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- VISTA la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- VISTA la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTO il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell'IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di "oncologia" per l'Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di "dermatologia" per l'Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- PREMESSO che l'art. 1, commi 422-434 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 istituisce e disciplina il ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;

che il rapporto di lavoro del personale di cui al citato art. 1, comma 422 è disciplinato, altresì, dal C.C.N.L. 21/02/2024 - triennio 2019 – 2021, all'art. 3 conferma il profilo del Ricercatore sanitario e del Collaboratore professionale di ricerca sanitaria;

RICHIAMATO l'art. 4 del CCNL Comparto sanità sezione del personale del ruolo della Ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca periodo 2019/2021 sottoscritto in data 21/02/2024 che disciplina la progressione economica per il profilo di Collaboratore Professionale di ricerca Sanitaria;

PRESO ATTO dei lavori tenutisi nell'ambito degli incontri sindacali nel giorno 25/06/2025 al termine del quale è stata redatta una sintesi dei lavori, mediante la predisposizione di un regolamento sottoscritto dalle OO.SS e dalla RSU Aziendale nonché di apposito verbale agli atti della UOC proponente;

RITENUTO di adottare, in applicazione dell'art.4 del CCNL Comparto Sanità sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca periodo 2019/2021 sottoscritto in data 21/02/2024, il Regolamento Aziendale relativo alle modalità di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria IRE e ISG;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

Propone

per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati:

- di adottare, in applicazione dell'art.4 del CCNL Comparto Sanità sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca periodo 2019/2021 sottoscritto in data 21/02/2024, il Regolamento Aziendale relativo alle modalità di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per il profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria IRE e ISG;
- Rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva;

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
- ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“ADOZIONE REGOLAMENTO RELATIVO ALLE MODALITA’ DI SELEZIONE INTERNA PER L’ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA’ PER IL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA IRE E ISG AI SENSI DELL’ART. 4 DEL CCNL 21/02/2024”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

PROCEDURA RELATIVA ALLE MODALITA' DI
SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DI
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'
PER IL PROFILO DI COLLABORATORE
PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA

(ai sensi dell'art. 4 CCNL 21/02/2024)

Istituto Regina Elena

Istituto San Gallicano

UIL FPL
fun hmi

NURSING UP
Emilio Estro

Capelli
[Signature]

CISL FP
[Signature]

NURSING
[Signature]

[Signature]

RSO
[Signature]

CCILFP
[Signature]

[Signature]

FIALS
[Signature]

Indice

Introduzione

Progressione nei differenziali economici ART. 1

Requisiti di ammissione alla selezione ART. 2

Definizione delle risorse disponibili ART. 3

Criteri per la ripartizione dei differenziali ART. 4

Atti propedeutici alla selezione ART. 5

Criteri di selezione ART. 6

Modalità di presentazione della domanda ART. 7

Definizione delle graduatorie di selezione ART. 8

Procedure di attribuzione dei benefici economici ART. 9

Validità delle graduatorie ART. 10

Accesso agli atti di selezione ART. 11

Norma finale ART. 12

Handwritten signatures and notes:

- ULL FPL
- RSO
- CCILFP
- NURSING UP
- CISL FP
- NURSING
- FRAS

Introduzione

L'art. 1, commi 422-434 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 istituisce e disciplina il ruolo non dirigenziale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria presso gli IRCCS pubblici e gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali

(c.d. "Piramide della ricerca").

Il rapporto di lavoro del personale di cui al citato art. 1, comma 422 è disciplinato, altresì, dal C.C.N.L. 21/02/2024 - triennio 2019 – 2021, all'art. 3 conferma il profilo del Ricercatore sanitario e del Collaboratore professionale di ricerca sanitaria;

Il presente Regolamento si applica al personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato nel profilo di Collaboratore Professionale di Ricerca Sanitaria assunto presso gli Istituti Fisioterapici Ospitalieri – I.R.C.C.S Istituto Regina Elena e Istituto San Gallicano -con le modalità previste dalla stessa Legge o da successive disposizioni legislative in materia e dal vigente CCNL 2019-2021 Comparto Sanità Sezione Ricerca.

ART. 1 – Progressione nei differenziali economici di professionalità

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie del profilo, agli stessi, sono attribuibili Differenziali Economici di Professionalità (DEP) da intendersi come incrementi stabili dello stipendio tabellare.

I DEP vengono riconosciuti ai dipendenti con profilo di collaboratore professionale della ricerca sanitaria e il valore annuo lordo di ciascuno di essi è indicato nella tabella E allegata al CCNL del comparto sanità 2.11.2022 con riferimento all'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

L'attribuzione dei DEP si configura come progressione economica ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165/2001, non determina l'attribuzione di mansioni superiori e avviene mediante procedura selettiva.

In relazione alle risorse rese disponibili da ciascun Istituto (IRE ed ISG) ai sensi dell'art. 4, comma 6 del CCNL 21/03/2024 i DEP sono attribuiti a decorrere dal 1° gennaio dell'anno in cui gli stessi sono banditi.

ART. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla progressione economica i lavoratori che siano in possesso di un periodo minimo di permanenza nel differenziale economico di professionalità in godimento:

- a) Due anni di permanenza nel differenziale economico in godimento per il personale assunto a tempo determinato;
- b) Tre anni di permanenza nel differenziale economico in godimento per il personale assunto a tempo indeterminato;

Handwritten signatures and notes:
- Top left: "FINAL 5" and a signature.
- Middle left: "R50" and "NURSING-UP" with a signature.
- Middle: "CISL FP" and "NURSIUB" with a signature.
- Bottom left: "Eule" and "CCE" with a signature.
- Bottom middle: "OILFPL" and "Munif" with a signature.
- Bottom right: "CCE" and "FP" with a signature.

c) che non siano stati destinatari nei due anni antecedenti la data del 1° gennaio dell'anno in cui i D.E.P sono banditi, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa

Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la erogazione del DEP viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

La verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione è effettuata dalla UOSD Servizio Amministrativo per la ricerca.

ART. 3 – Definizione delle risorse disponibili

Le parti concordano che annualmente saranno definite le quote da destinare ai DEP, nel rispetto del limite finanziario di cui all'art. 18 del CCNL 21/02/2024.

Si precisa che il costo complessivo del personale della ricerca sanitaria a T.D. e a tempo indeterminato è finanziato, ai sensi dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2017 n. 205, commi 422 e segg.

Il valore complessivo delle risorse da destinare ai differenziali viene stabilito in sede di contrattazione integrativa aziendale.

ART. 4 – Criteri per la ripartizione dei differenziali

I DEP sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato dalla contrattazione integrativa aziendale, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita a partire dal punteggio più elevato e proseguendo in ordine decrescente.

ART. 5 – Atti propedeutici alla selezione

L'Amministrazione indice Avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire la progressione economica.

L'Avviso di selezione va pubblicato per almeno dieci giorni nella sezione del sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi" ed allo stesso va data la massima diffusione a livello aziendale.

ART. 6 – Criteri di selezione

L'attribuzione del differenziale economico ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 4 comma 3 lettera c) del CCNL 21/02/2024.

La procedura di selezione prevede l'assegnazione fino ad un massimo di complessivi 100 punti così suddivisi:

NURSING-UP
CISL FR
Evaluato

RSO
CONFED
NURSING
Lung
CHILFR
Evaluato
4

Esperienza professionale maturata

40

ART. 7 – Modalità di presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione è necessario effettuare obbligatoriamente l'iscrizione online sul sito <https://ifo.iscrizioneconcorsi.it>. L'utilizzo di modalità diverse di iscrizione comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

La procedura è gestita attraverso piattaforma informatica, che procede all'attribuzione in automatico del punteggio in base a quanto dichiarato dal dipendente in sede di compilazione della domanda, nel rispetto dei principi fissati, per ogni criterio di selezione, all'art. 6 del presente "Regolamento per la progressione nei differenziali economici".

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda.

In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda.

Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

ART. 8 – Definizione delle graduatorie di selezione

Al termine della selezione, saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti attraverso l'utilizzo della piattaforma informatica, anche sulla base di controlli a campione, e saranno formulate apposite graduatorie.

In caso di parità di punteggio il differenziale economico, ai sensi dell'art. 4 comma 3 lettera d), sarà attribuito secondo i seguenti criteri di priorità:

1. Al personale che abbia conseguito il minor numero di differenziali economici;
2. Al personale con la maggiore numero di anni di permanenza nel differenziale economico;
3. Personale con maggiore età anagrafica.

ART. 9 – Procedure di attribuzione dei benefici economici

La documentazione pervenuta e visionata dalla UOSD SAR, sarà inviata alle Direzioni Scientifiche di competenza per la formulazione della graduatoria.

La Commissione, ai sensi degli art. 2 e 7 del DM salute n. 164 del 20/11/2019, nominata dal Direttore Scientifico che presiede, è composta da due dirigenti in servizio individuati dallo stesso Direttore e da un segretario.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'Azienda di categoria non inferiore alla "C".

La Commissione, stilata la graduatoria, invia la documentazione alla UOSD SAR per i successivi adempimenti.

Handwritten notes and signatures on the left margin:
F. S. S.
UOSD SAR

Handwritten notes and signatures at the bottom left:
NUOSING UP
Evidenza

Handwritten notes and signatures on the right margin:
CISL FP
NURSIA
20/11/2019

ART. 10- Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

ART. 11 – Accesso agli atti di selezione

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria.

I partecipanti possono avere accesso agli atti della procedura senza la necessità che i controinteressati siano preventivamente informati o possano in qualche modo opporsi.

Le domande ed i documenti prodotti dai candidati, i verbali, e le schede di valutazione costituiscono documenti rispetto ai quali deve essere esclusa la riservatezza a tutela dei terzi, dal momento che i partecipanti, prendendo parte alla procedura, hanno implicitamente acconsentito a misurarsi in una competizione in cui è necessaria la comparazione dei valori di ciascuno.

Tali atti, quindi, una volta acquisiti alla procedura, escono dalla sfera dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di controinteressati in senso tecnico.

ART 12 - Norma finale.

Per quanto non previsto nel presente Regolamento si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia.

Handwritten signatures and notes:

- RSO FT COME
- CISE FF
- NURSING UP
- UIC FPL
- MURSIAN
- Prof. [Signature]
- [Signature]
- [Signature]
- FRASSI

