

## UOC Risorse Umane

**Il dirigente della UOC Risorse Umane  
in virtù della delega conferita con deliberazione N°327/2025  
HA ASSUNTO LA PRESENTE DETERMINAZIONE**

**N. 713 del 23/07/2025**

**OGGETTO: CORRESPONSIONE PRODUTTIVITA' ANNO 2024 PER IL COMPARTO SANI-TA'.**

Esercizi/o e conto 2024    Centri/o di costo 204110202

- **Importo presente Atto: € 2416538,16**

- **Importo esercizio corrente: € \***

Budget

- **Assegnato: € .**

- **Utilizzato: € .**

- **Residuo: € .**

**Autorizzazione n°: .**

Servizio Risorse Economiche: **Giovanna Evangelista**

UOC Risorse Umane    Proposta n° DT-739-2025

**L'estensore**

**Luca Carboni**

**Il Responsabile del Procedimento**

**Luca Carboni**

**Il Dirigente della UOC Risorse Umane**

**Giuseppe Zappalà**

La presente determinazione si compone di n° 5 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:

Ipotesi di Accordo - Comparto sottoscritto.pdf

***Il Dirigente della UOC Risorse Umane***

- Visto            il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;  
                  il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- Vista            la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto            l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto            il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto “Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”;
- Vista            la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- Visto            il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Na-

zionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);

Vista la deliberazione n. 327 del 3 aprile 2025 di attribuzione delle deleghe ai Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo da parte del Direttore Generale degli IFO;

Premesso che il comma 10 dell’art. 103 del CCNL “Comparto Sanità” 2019-2021 prevede che, alle risorse del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del presente fondo, nonché eventuali risorse residue del fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali dell’anno in corso;

Viste la deliberazione n. 1048 del 30/12/2024, con cui si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi del Comparto Sanità dell’anno 2024;

l’ipotesi di accordo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto sulle modalità di erogazione della premialità dell’anno 2024, siglata in data 19/05/2025 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità, nella quale le parti concordano di destinare alla premialità le risorse residue relative all’anno 2023 dovute al mancato raggiungimento del 100% delle performance e le risorse residue dell’anno 2024 del fondo premialità e particolari condizioni art. 103 e del fondo incarichi differenziali economici e indennità professionali art. 102 per una somma complessiva di 2.129.916,56;

il verbale dell’OIV dell’anno 2025 di validazione della performance delle strutture aziendali dell’anno 2024;

Richiamata la deliberazione n 739 del 2018 di approvazione dei Protocolli applicativi per la gestione del Sistema di valorizzazione delle performance individuali del Comparto Sanità a cui sono correlati i pagamenti della premialità;

- Preso atto che in data 27/05/2025 con prot. 7897 l'ipotesi di accordo summenzionata corredata della relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata trasmessa al collegio sindacale ;
- Ritenuto di dover procedere con la mensilità di luglio c.a. al pagamento della premialità dell'anno 2024 in base al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali in favore del personale IFO;
- Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

#### **Determina**

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

prendere atto dell'accordo siglato in data 19 maggio 2025 tra la parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità in ordine all'erogazione nella mensilità di luglio c.a. di € 2.129.916,56 a titolo di premialità anno 2024 a favore dell'Area Comparto Sanità. La suddetta somma applicata al diverso grado di raggiungimento delle performance organizzative e individuali risulta distribuita per un ammontare pari ad €2.031.481,11 e sarà imputata sul conto mastro 204110202 debiti v/ personale retribuzione esercizi precedenti a cui si aggiungono € 483.492,50 relative agli oneri sociali;

I residui dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2024 pari ad € 98.435,45 andranno ad incrementare le risorse economiche dell'anno 2025 del Comparto Sanità come stabilito dalla deliberazione 739 del 2018.

La UOC Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente determinazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

**Giuseppe Zappalà**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate



## IPOTESI DI ACCORDO SU MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA PREMIALITA' 2024 E DISTRIBUZIONE SOMME ART. 102.C.5 AREA COMPARTO SANITA' PER GLI ANNI 2023 E 2024

In data 19/05/2025 l'Azienda e le OO.SS. dell'Area del Comparto e la RSU, sottoscrivono la seguente ipotesi di Accordo sulle "Modalità di erogazione della premialità anno 2024 e distribuzione somme art. 102 c 5 per gli anni 2023 e 2024

### PREMESSE

- Richiamato l'art. 40 bis "Controlli in materia di contrattazione integrativa" del D.Lgs. n. 165/2001 ove si disciplinano le modalità di controllo dei contratti collettivi integrativi aziendali;
- Richiamato il comma 5 punto a) dell'art.9 del vigente CCNL sottoscritto in data 2.11.2022, che ha previsto che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui all'art.102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro);
- Richiamato il comma 10, dell'art. 103 del vigente CCNL Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022 che espressamente prevede: "Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso";
- con deliberazione n. 1048 del 30/12/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali anno 2024 e provvisori anno 2025 per il Comparto Sanità;
- che la quantificazione dei fondi contrattuali dell'anno 2024 per il Comparto Sanità è pari a quanto di seguito indicato:
  - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 € 3.409.116,25;
  - Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103 € 3.129.087,02.

CISL FP  
UIL FPL  
NURSIA  
NURSING-UP  
CGIL FP  
RSU IFO  
FIACS  
SDEMANZA GAFFAECE



che a consuntivo anno 2024 risultano essere state impiegate le seguenti risorse:

- somme spese Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102 : € 3.262.290,51;
- somme spese Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103: € 1.207.286,76;

e che si rilevano i seguenti residui ancora da distribuire relativamente alla competenza 2024:

- residuo Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali art. 102: € 146.825,74;
- residuo Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103: € 1.921.800,26;

Tenuto conto che il controllo sulla contabilità dei costi della predetta contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamata la delibera aziendale n. 739 del 28.09.2018 avente ad oggetto: "Preso d'atto dell'aggiornamento del Protocollo applicativo del Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto";

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le Parti concordano di destinare le risorse residue relative all'anno 2024 del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022) pari rispettivamente ad € 146.825,74 una parte al finanziamento dell'art. 102 c.5 €91.708,64 e la restante parte €55.117,10 al finanziamento della premialità dell'anno 2024. A quest'ultima finalità sarà destinato il residuo di € 1.921.800,25 del fondo art. 103 fondo premialità e particolari condizioni .

Alla somma totale di € 1.976.917,35, saranno aggiunte le somme di € 109.889,28 residui dovuto al mancato raggiungimento delle performance dell'anno 2023 e € 43.109,93 anno 2024 risorse stanziare ai sensi dell'art. 103, comma 7 e non distribuite, per la quale non si rilevano criticità, trattandosi di fondi destinati a finanziare la produttività del personale, secondo quanto previsto dalla Determinazione Regionale GSA n. G03494 del 21/03/25. Tenendo conto di quanto previsto dai CCNL, dal D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. e di quanto ribadito dal D.Lgs 150/09 e ss.mm.ii.e dalla L.R. n. 1/2011, l'Amministrazione può erogare trattamenti economici accessori da destinare all'esercizio successivo a titolo di residui del fondo incentivante.

La suddetta somma pari complessivamente a € 2.129.916,56 sarà erogata ai singoli dipendenti in applicazione della regolamentazione sopra richiamata riferite al Sistema di valutazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante del Comparto entro la mensilità di luglio 2025.

Per quanto riguarda invece le risorse stanziare ai sensi dell'art. 102, comma 5 – pari a euro 91.708,64 per gli anni 2023 e 2024 (Determinazione GSA n. G03494 del 21/03/25) – si precisa che le stesse possono essere destinate esclusivamente al conferimento di incarichi di funzione, e non ad altri scopi. Nel rispetto della normativa contrattuale , si propone di ripartire tali risorse, in modo proporzionale a quanto percepito a titolo di incarico di funzione nonché ai titolari degli incarichi di funzione di base appartenenti all'area dei

*[Handwritten signatures and names of representatives from various unions and the company]*

CISL FP  
FIALS  
SPELANTA QAPFAECI  
MUR SIN 8  
UIL TR  
NORSSING UP  
CGIL IFP  
RSU IFP



professionisti della salute e dei funzionari. La somma sarà erogata per gli anni 2023 e 2024 come variabile aziendale entro la mensilità di ottobre c.a.

L'applicazione della ipotesi di Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e le somme saranno erogate in base alla performance organizzativa di ciascuna struttura di riferimento secondo le verifiche effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Il Direttore UOC Risorse Umane  
Dott. Giuseppe Zappalà

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Massimo Armitari

CISL FP

MURSIAR

UIL FPL

NURSING UP

CGIL FO

RSU IFO

FIALS

SEMPRA D'ARCAELE

