

DELIBERAZIONE N. 374 DEL 03/05/2024	
<p>OGGETTO: DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 E PROVVISORI ANNO 2024 PER IL COMPARTO SANITA' PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA, PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ E RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER GLI ANNI 2022-2023 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ IN OSSEQUIO AL CCNL DIRIGENZA AREA SANITA' 2019-2021.</p>	
<p>Esercizi/o e conto *</p> <p>Centri/o di costo *</p> <p>- Importo presente Atto: € *</p> <p>- Importo esercizio corrente: € *</p> <p>Budget</p> <p>- Assegnato: € -</p> <p>- Utilizzato: € -</p> <p>- Residuo: € -</p> <p>Autorizzazione n°: -</p> <p>Servizio Risorse Economiche: Francesca Romana Benedetto</p>	<p style="text-align: center;">STRUTTURA PROPONENTE</p> <p style="text-align: center;">UOC Risorse Umane</p> <p style="text-align: center;">Il Dirigente Responsabile</p> <p style="text-align: center;">Giuseppe Zappalà</p> <p style="text-align: center;">Responsabile del Procedimento</p> <p style="text-align: center;">Luca Carboni</p> <p style="text-align: center;">L'Estensore</p> <p style="text-align: center;">Luca Carboni</p> <p style="text-align: center;">Proposta n° DL-371-2024</p>
<p>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 03/05/2024</p> <p>IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto</p>	<p>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</p> <p>Positivo</p> <p>Data 02/05/2024</p> <p>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Laura Figorilli</p>
<p>La presente deliberazione si compone di n° 11 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale: relazione allegata.PDF</p>	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il decreto legislativo 16 ottobre 2003, n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 2 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- VISTA la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. Dott.ssa Laura Figorilli;
- VISTE le deliberazioni n. 212 del 16 marzo 2022 e n. 367 del 23 aprile 2024 con le quali sono stati nominati rispettivamente la Dott.ssa Laura Figorilli quale Direttore Amministrativo e la Dott.ssa Costanza Cavuto quale Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell’Economia e delle Finanze, con la quale vengono definiti gli schemi per la predisposizione della Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi di cui all’art. 40, comma 3-sexies, D.lgs. n. 165/2001, nello specifico per la parte di descrizione del modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;
- RICHIAMATI il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all’articolo 11 prevede che, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- PREMESSA la deliberazione n. 360 del 13 /04/2023 si è proceduto alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi dell’anno 2022 dell’Area Contrattuale della Dirigenza dell’Area Sanità come da tabella 1) di seguito riportata:

Tabella 1)

ANNO 2022		
Dirigenza Area Sanità	Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72	7.868.423,59
	Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73	870.438,70
	Fondo per la retribuzione di risultato art. 74	575.994,96
TOTALE FONDI DIRIGENZA AREA SANITA'		9.314.857,25

RICHIAMATO il CCNL relativo al Personale della Dirigenza dell'Area Sanità del 23/01/2024, triennio 2019-2021 che stabilisce che, a partire dall'anno 2022 gli incrementi dei fondi contrattuali sono determinati da importi annui pro-capite per il n. del personale dirigente dell'Area Sanità in servizio al 31/12/2018, in particolare:

l'art. 72 c. 2) stabilisce che, "il fondo per la retribuzione degli incarichi" è stabilmente incrementato a decorrere dall'anno successivo al 31/12/2021 di un importo annuo pro-capite di €1.109,31 per il numero delle unità di dirigenti dell'Area Sanità rilevati in servizio al 31/12/20018;

l'art. 73 c. 2) prevede che, "il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" è stabilmente incrementato dall'anno 2022, su base annua, di un importo pari a Euro 136,56 pro-capite, per il n. delle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;

l'art. 73 c. 3 lett. b) prevede a partire dall'anno 2022 il riparto di risorse previste da specifiche disposizioni di legge, dell'importo di €184,46 pro-capite per il n. dei dirigenti in servizio al 31/12/2018 da dividersi al 50% tra i fondi dell'art. 73 e dell'art. 74 ;

l'art. 74 c. 2) statuisce che "il fondo per la retribuzione di risultato" è incrementato dall'anno 2022 di un importo di 99,97 pro-capite per il n. delle unità di dirigenti in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO che il personale della Dirigenza dell'Area Sanità rilevato al 31/12/2018 era pari ad 281,50 moltiplicati per i suindicati importi pro-capite dall'anno 2022 hanno generato i seguenti incrementi:

	n dirigenti in servizio al 31.12.2018	Incrementi CCNL 2019-2021 pro-capite	Incrementi CCNL 2019-2021 pro-capite	Incrementi fondi dall'anno 2022 CCNL 2019-2022
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 72	281,50	1.109,31		312.270,77
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73	281,50	136,50	92,23	64.387,50
Fondo per la retribuzione di risultato art. 74	281,50	99,97	92,23	54.104,30

VISTI

l'art.11 c. 1 del D.L. n. 35/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

la nota prot. 510722 del 09/06/2021 della Regione Lazio avente ad oggetto *“rilevazione modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2020”* che stabilisce le linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali disponendo l'applicabilità dell'art. 11 c. 1 del D.L. 35/2019 a partire dall'anno 2019 e seguenti;

il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale in ogni anno, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: *“Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018”*;

RILEVATO

che sono incrementate le unità di personale nell'anno 2023 per tutte le Aree contrattuali, si è reso necessario procedere alla variazione dei fondi ai sensi dell'art 11 c. 1 D.L. 35/2019, rideterminandoli come nella tabella 2) di seguito riportata:

Tab. 2

Calcolo incremento Fondi Contrattuali 2023 ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019

Profilo	Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2023	Incremento Fondi anno 2023 ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondo disagio	€ 612.922,00		€ 2.613,74		€ 148.408,15
	Fondo posizione	€ 5.096.388,82		€ 21.733,00		€ 1.233.999,82
	Fondo risultato	€ 350.926,47		€ 1.496,49		€ 84.970,60
Dirigenza medica e veterinaria Totale		€ 6.060.237,29	234,50	€ 25.843,23	291,28	€ 1.467.378,56
Dirigenza Sanitaria	Fondo disagio	€ 24.889,44		€ 553,10		€ 13.766,63
	Fondo posizione	€ 1.037.515,76		€ 23.055,91		€ 573.861,49
	Fondo risultato	€ 63.407,33		€ 1.409,05		€ 35.071,30
Dirigenza Sanitaria Totale		€ 1.125.812,53	45,00	€ 25.018,06	69,89	€ 622.699,42
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo posizione	€ 26.730,00		€ 13.365,00		€ 13.365,00
	Fondo risultato	€ 4.538,00		€ 2.269,00		€ 2.269,00
Dirigenza professioni sanitarie Totale		€ 31.268,00	2,00	€ 15.634,00	3,00	€ 15.634,00
Dirigenza Area Sanità Totale		€ 7.217.317,82	281,50	€ 66.495,29	364,17	€ 2.105.711,98
Dirigenza P.T.A.	Fondo posizione	€ 215.164,00		€ 21.516,40		€ 50.778,70
	Fondo risultato	€ 60.766,00		€ 6.076,60		€ 14.340,78
Dirigenza PTA Totale		€ 275.930,00	10,00	€ 27.593,00	12,36	€ 65.119,48
Comparto	Fondo art. 80	€ 2.742.705,11		€ 4.352,33		€ 410.119,65
	Fondo art. 81	€ 2.681.909,97		€ 4.255,85		€ 401.028,89
Comparto totale		€ 5.424.615,08	630,17	€ 8.608,18	724,40	€ 811.148,55
TOTALE		€ 12.917.862,90	921,67	€ 14.015,71	1.100,93	€ 2.981.980,01

RITENUTO

pertanto, alla luce di quanto finora esposto e sulla base dei dati rilevati, che l'ammontare complessivo dei fondi definitivi destinati alla contrattazione integrativa per l'anno 2023 sia quello di seguito riportato nella Tab. 3:

Tab. 3

AREA CONTRATTUALE	FONDO CONTRATTUALE	ANNO 2019 - Fondi comprensivi incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria e comparto	Incrementi contrattuali dall'anno 2022 ex CCNL 2019/2021 Area Dirigenza e Comparto Sanità	Incremento/ decremento anno 2023 ex art. 11 c. 1 D. Lgs. 35/2019	ANNO 2023 - Fondi comprensivi degli incrementi CCNL 2016/2021 dirigenza sanitaria e comparto e dell'incremento ex art. 11 D.lgs 35/2019 .
Dirigenza Medica Veterinaria	Fondo Incarichi art. 94	5.157.718,92	260.133,20	1.233.999,82	6.651.851,94
	Fondo condizioni di lavoro art. 95	693.197,00	53.637,19	148.408,15	895.242,34
	Fondo risultato art. 95	391.063,97	45.070,91	84.970,60	521.105,48
TOTALE DIRIGENZA Medica Veterinaria		6.241.979,89	358.841,30	1.467.378,56	8.068.199,75
Dirigenza Sanitaria non Medica	Fondo Incarichi art. 94	1.048.192,66	49.918,95	573.861,49	1.671.973,10
	Fondo condizioni di lavoro art. 95	38.864,44	10.292,85	13.766,63	62.923,92
	Fondo risultato art. 95	70.395,20	8.649,00	35.071,30	114.115,50
TOTALE DIRIGENZA Sanitaria non Medica		1.157.452,30	68.860,80	622.699,42	1.849.012,52
Dirigenza Professioni Sanitarie	Fondo Incarichi art. 94	26.978,30	2.218,62	13.365,00	42.561,92
	Fondo condizioni di lavoro art. 95		457,46		457,46
	Fondo risultato art. 95	4.700,50	384,40	2.269,00	7.353,90
TOTALE DIRIGENZA Professioni sanitarie		31.678,80	3.060,48	15.634,00	50.373,28
Dirigenza P.T.A.	Fondo retribuzione di posizione art. 90	219.220,00		50.778,70	269.998,70
	Fondo retribuzione di risultato art. 91	67.474,00		14.340,78	81.814,78
TOTALE DIRIGENZA P.T.A.		286.694,00	0,00	65.119,48	351.813,48

DATO ATTO CHE Il CCNL Comparto Sanità 2019-2021 ha sostituito a decorrere dall'anno 2023 gli ex fondi art. 80 "fondo incarichi e condizioni di lavoro" e art. 81 "fondo premialità e fasce" con i nuovi fondi art. 102 "fondo incarichi progressioni economiche e indennità specifiche" e art. 103 "fondo premialità e condizioni di lavoro" a parità di valori economici complessivi rilevati a consuntivo dell'anno 2022;

CONSIDERATO che con la deliberazione n. 448 del 18/05/2023 sono stati determinati per l'anno 2023 i fondi provvisori dell'art. 102 e dell'art. 103, senza tener conto dell'incremento del Decreto Calabria dell'anno 2023;

RITENUTO di dover incrementare i Fondi art. 102 e art. 103 dell'art 11 c. 1 del D.L. 35/202019 tra quanto determinato nell'anno 2023 e quanto già inglobato

nell'anno 2022. Tali importi sono pari ad € 37.952,28 per il fondo dell'art. 102 e € 37.111,02 per il fondo dell'art. 103;

VISTA la nota della Regione Lazio prot. E. n. 5467 del 17.04.2024 nella quale si precisa che gli incrementi previsti dal c.5 dell'art. 102 e dal c. 7 dell'art. 103 del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 non operano per gli anni 2022-2023;

VISTA Il contratto integrativo aziendale siglato in data 10/11/2023 nel quale si è concordato di trasferire ai sensi dell'art. 103 c. 12, 50.000,00 € dal fondo dell'art. 103 al fondo dell'art. 102;

DATO ATTO CHE in applicazione di quanto sopra enunciato l'ammontare dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa del Comparto Sanità è quello risultante dai prospetti di seguito riportati:

Anno 2023 costituzione Fondi contrattuali	
Fondo Incarichi, progressioni economiche e Indennità specifiche art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
art. 102 c. 2 lett. a) risorse destinate alle indennità di incarico e di coordinamento ad esaurimento CCNL16-18	497.030,00
art. 102 c. 2 lett. c) risorse destinate alle indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche	812.235,00
art. 102 c. 2 lett. d) risorse destinate ai differenziali di professionalità ai sensi dell'art. 99 del CCNL 19-21	1.891.065,41
art. 102 c. 2 lett. e) risorse a carico del bilancio IFO destinate ai differenziali di professionalità corrispondenti alle differenze di tabellari tra la cat. D e DS (13 unità* 1.928,96)	25.706,59
Contrattazione integrativa anno 2023 aumento fondo art. 102 c.3 lett. D) per riduzione fondo art. 103	50.000,00
art. 11 c. 1 D.L. 35/2019 incremento anno 2023 rispetto all'anno 2022	37.952,28
totale Fondo Incarichi, progressioni economiche e Indennità specifiche art. 102 CCNL Comparto Sanità 19-21	3.313.989,28
Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art 80 CCNL Comparto sanità 2016-2018 anno 2022	3.230.143,54
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. a) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2021	- 497.030,00
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. c) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2022	- 812.235,00
Fondo Premialità e fasce ex art 81 CCNL Comparto sanità 2016-2018 anno 2022	3.141.108,38
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. d) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2021	- 1.891.065,41
Contrattazione integrativa anno 2023 riduzione fondo art. 103 c. 12	- 50.000,00
art. 11 c. 1 D.L. 35/2019 incremento anno 2023 rispetto all'anno 2022	37.111,02
totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL Comparto Sanità 19-21	3.158.032,53

gli importi così individuati risultano dalla Relazione tecnico-finanziaria allegata al presente atto, di cui fa parte integrante, così come previsto dalla Circolare MEF n. 25/2012 per la parte della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa;

le determinazioni, di cui alla presente deliberazione, costituiscono applicazioni ineludibili di disposizioni di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati dalle disposizioni regionali e nazionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005;

Propone

per i motivi in narrativa esposti che formano parte integrante del presente provvedimento di:

- includere gli incrementi previsti dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021 nei rispettivi fondi contrattuali già determinati nella deliberazione n.360 del 13.04.2023 rideterminando gli importi dell'anno 2022 come di seguito indicato:

ANNO 2022	Dirigenza Area Sanità
Fondo Incarichi art. 72	8.180.694,36
Fondo condizioni di lavoro art. 73	934.826,20
Fondo retribuzione di risultato art. 74	630.099,27
	9.745.619,83

- determinare per l'anno 2023 i fondi definitivi indicati nella seguente tabella riepilogativa relativamente alla Dirigenza Area Sanità, alla Dirigenza PTA e al Comparto Sanità, così come risultano costituiti dalla Relazione tecnico-finanziaria allegata al presente atto:

ANNO 2023	Dirigenza Area Sanità
Fondo Incarichi art. 72	8.366.386,96
Fondo condizioni di lavoro art. 73	958.623,72
Fondo retribuzione di risultato art. 74	642.574,88
	9.967.585,55
ANNO 2023	Dirigenza PTA
Fondo retribuzione di posizione art. 90	269.998,70
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori art. 91	81.814,78
	351.813,48
ANNO 2023	Comparto
Fondo incarichi , progressioni economiche e ind. spec. art. 102	3.313.989,28
Fondo premialità e particolari condizioni art. 103	3.158.032,53
	6.472.021,81
Totale Aree Contrattuali Anno 2023	16.791.420,84

- confermare quali fondi provvisori per l'anno 2024 i fondi dell'anno 2023 nelle more dell'approvazione del piano del fabbisogno del personale 2024-2026 da parte della Regione Lazio;
- trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Relazioni Sindacali e di incaricarlo della trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali;
- dare atto che la spesa derivante dalla quantificazione dei fondi risulterà iscritta nel bilancio aziendale e che tutti gli importi indicati nel presente provvedimento sono al netto degli oneri contributivi e previdenziali a carico del datore di lavoro;
- trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale e alla UOC Risorse Economiche per i seguiti di competenza.

L'Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale f.f.

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- Visto l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l'art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l'art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- Vista la deliberazione IFO n. 1 del 2 gennaio 2024 di insediamento del Direttore Generale f.f. Dott.ssa Laura Figorilli;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale; ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente *“DETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2023 E PROVVISORI ANNO 2024 PER IL COMPARTO SANITA' PER LA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA, PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ E RIDETERMINAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER GLI ANNI 2022-2023 PER LA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ IN OSSEQUIO AL CCNL DIRIGENZA AREA SANITA' 2019-2021.”* e di renderla disposta.

Il Direttore Generale f.f.

Dott.ssa Laura Figorilli

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA (Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012)**AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA AREA SANITÀ (MEDICA, NON MEDICA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE)****Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2023 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2019/2021 Area Sanità siglato il 23.01.2024****Modulo I: COSTITUZIONE DEL FONDO INCARICHI ART. 72 CCNL 2019-2021 Dirigenza Area Sanità****Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ**

Fondo Incarichi art. 72	2021	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL. N. 878-876 DEL 25/08/2020	€ 6.160.634,58	€ 6.160.634,58	€ 6.160.634,58
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria medica e non medica (art. 94 c.3 L. a)	€ 72.255,30	€ 72.255,30	€ 72.255,30
incrementi CCNL 2019/2021 Area Dirigenza Sanità (art. 72 c.2)		312.270,77	312.270,77
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	€ 1.695.918,19	€ 1.635.533,71	€ 1.821.226,31
Totale	€ 7.928.808,07	€ 8.180.694,36	€ 8.366.386,96

L'importo art. 11 c.1 D.L. 35/19 nell'anno 2023 pari ad € 1.821.226,31 è stato determinato prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per determinare il valore medio pro-capite dell'anno 2018. L'incremento di personale rilevato nell'anno 2023, rispetto all'organico 2018 moltiplicato per il valore medio pro-capite 2018, ha determinato l'incremento del fondo dell'anno 2023 come di seguito riportato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2023	Incremento Fondi anni 2023 Art. 11 d.l. 35/2019
Fondo posizione Dirigenza Medica Veterinaria art. 94	€ 5.096.388,82	234,50	€ 21.733,00	291,28	€ 1.233.999,82
Fondo posizione Dirigenza Sanitaria non medica art. 94	€ 1.037.515,76	45	€ 23.055,91	69,89	€ 573.861,49
Fondo posizione Dirigenza Prof. Sanitarie art. 94	€ 26.730,00	2	€ 13.365,00	3	€ 13.365,00
					€ 1.821.226,31

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO DISPOSIZIONI DIRIGENZA AREA SANITÀ

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e Stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2021	€ 7.928.808,07	€ 0	€ 7.928.808,07
2022	€ 8.180.694,36	€ 0	€ 8.180.694,36
2023	€ 8.366.386,96	€ 0	€ 8.366.386,96

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO Particolari condizioni di lavoro Art. 73 CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

<u>Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Importo consolidato al 31.12.2018 Del. N: 878 -876 del 25 agosto 2020	€ 637.811,44	€ 637.811,44	€ 637.811,44
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 96 c.3 L. a)	€ 94.250,00	€ 94.250,00	€ 94.250,00
incrementi CCNL 2019/2021 Area Dirigenza Sanità (art. 73 c. 2 e .3)		€ 64.387,50	€ 64.387,50
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c.1 DL 35/19)	€ 146.047,46	€ 138.377,26	€ 162.174,78
Totale	€ 878.108,9	€ 934.826.20	€ 958.623,72

L importo art. 11 c.1 D.L. 35/19 nell'anno 2023 pari a € 162.174,78 è stato determinato prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018 per determinare il valore medio pro-capite per l'anno 2018. L'incremento di personale rilevato nell'anno 2023 rispetto all'organico 2018, moltiplicato per il valore medio pro-capite, ha determinato l'incremento del fondo anno 2023 come di seguito riportato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2023	Incremento Fondo anno 2023 Art. 11 d.l. 35/2019
Fondo disagio Dirigenza Medica Veterinaria art. 96	€ 612.922,00	234,50	€ 2.613,74	291,28	€ 148.408,15
Fondo disagio Dirigenza Sanitaria non medica art. 96	€ 24.889,44	45	€ 553,10	69,89	€ 13.766,63

€ 162.174,78

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e Stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2021	€ 878.108,90	-	€ 878.108,90
2022	€ 934.826,20	-	€ 934.826,20
2023	€ 958.623,72	-	€ 958.623,72

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

MODULO I: COSTITUZIONE del FONDO della RETRIBUZIONE DI RISULTATO Art. 74 Dirigenza Area Sanità CCNL 2019-2021Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di risultato e qualità prestazione	2021	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL N. 878 876 del 25 agosto 2020	€ 418.872,17	€ 418.872,17	€ 418.872,17
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 95 c.3 L. a)	€ 47.287,50	€ 47.287,50	€ 47.287,50
incrementi CCNL 2019/2021 Area Dirigenza Sanità (art. 74 c.2 e art. 73 c. 3 lett.b)		€ 54.104,30	€ 54.104,30
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	€ 114.957,18	€ 109.835,29	€ 122.310,90
Totale	€ 581.116,85	€ 630.099,27	€ 642.574,87

L'importo art. 11 c.1 DL 35/19 pari ad € 122.310,90 per il 2023 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2023	Incremento Fondo anno 2023 Art. 11 d.l. 35/2019
Fondo risultato Dirigenza Medica e Veterinaria art.95	€ 350.926,47	234,50	€ 1.496,49	291,28	€ 84.970,60
Fondo risultato Dirigenza Non Medica art.95	€ 63.407,33	45	€ 1.409,05	69,89	€ 35.071,30
Fondo risultato Dirigenza Prof. Sanitarie art.95	€ 4.538,00	2	€ 2.269,00	3	€ 2.269,00
					€ 122.310,90

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2021	€ 581.116,85	-	€ 581.116,85
2022	€ 630.099,27	-	€ 630.099,27
2023	€ 642.574,87	-	€ 642.574,87

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Incarichi art. 72 Area Sanità

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Particolari condizioni di lavoro art. 73 Area sanità

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato art. 74 Area Sanità

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO INCARICHI ART. 72 CCNL 2019/2021 DIRIGENZA AREA SANITÀ

A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

<u>COSTITUZIONE DEL FONDO</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>	<u>2023</u>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 7.928.808,07	€ 8.180.694,36	€ 8.366.386,96
Risorse variabili	€-	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-	€-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 7.928.808,07	€ 8.180.694,36	€ 8.366.386,96

Nell'anno 2023 il fondo è stato determinato in incremento di quanto previsto dall'art 72 del CCNL Area Dirigenza Sanità e di quanto stabilito dall'art.11 del D.L. 35/2019. Gli incrementi ai sensi del "Decreto Calabria" ammontano a €1.233.999,82 per la Dirigenza Medica e Veterinaria, € 573.861,49 per la Dirigenza Sanitaria Non Medica ed € 13.365,00 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie. Il fondo dell'anno 2023 è pari a € 8.366.386,96

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ART. 73 CCNL 2019/2021 DIRIGENZA AREA SANITÀ

A) **MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 878.108,90	€ 934.826,20	€ 958.623,72
Risorse variabili	€-	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-	€-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 878.108,90	€ 934.826,20	€ 958.623,78

Nell'anno 2022 il fondo è stato rideterminato degli incrementi del CCNL 2019-2021 art.73 c. 2 e 3 lett. b). L'anno 2023 è stato incremento oltre che degli incrementi stabili previsti dal CCNL anche dell'importo art. 11 DL 35/19 pari ad € 148.408,15 per la Dirigenza Medica e Veterinaria e ad € 13.766,63 per la Dirigenza Sanitaria Non Medica. **Il fondo anno 2023 è pari ad € 958.623,78.**

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 74
CCNL 2019/2021 DIRIGENZA AREA SANITÀ**

A) **MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	581.116,85	€ 630.099,27	€ 642.574,88
Risorse variabili	€-	€-	€-
Decurtazioni	€-	€-	€-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 581.116,85	€ 630.099,27	€ 642.574,88

Nell'anno 2022 il fondo è stato rideterminato in base agli incrementi previsti dall'art.73 c. 3 lett. b) e art. 74 c. 2) Nell'anno 2023 oltre gli incrementi stabili e certi del CCNL il fondo è stato incrementato dell'importo Art. 11 D.L. 35/19 pari ad € 84.970,60 per la Dirigenza Medica, € 35.071,30 per la Dirigenza Sanitaria Non Medica, € 2.269,00 per la Dirigenza delle Professioni Sanitarie. **Il Fondo anno 2023 è pari ad € 642.574,88.**

AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Rappresentazione dei fondi vigenti al 31/12/2023 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 area dirigenza enti locali siglato il 17/12/2020

Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo di POSIZIONE Art. 90 dirigenza professionale, tecnica e amministrativa

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo Posizione art. 90	2021	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018 DEL.879 DEL 25/08/20	€ 215.164,00	€ 215.164,00	€ 215.164,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 94 c.3 L. a)	€ 4.056,00	€ 4.056,00	€ 4.056,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c.1 DL 35/19)	€ 50.950,84	€ 44.969,28	€ 50.778,70
Totale	€ 270.170,84	€ 264.189,28	€ 269.998,70

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

L'importo art. 11 c1 DL 35/19 pari ad €50.778,70 per l'anno 2023 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2023	Incremento Fondo anno 2023 ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
Fondo Posizione art. 90	€ 215.164,00	10	€ 21.516,40	12,36	€ 50.778,70

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di posizione Dirigenza PTA

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2021	€ 270.170,84	-	€ 270.170,84
2022	€ 264.189,28	-	€ 264.189,28
2023	€ 269.998,70	-	€ 269.998,70

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

Modulo I: COSTITUZIONE del Fondo RETRIBUZIONE DI RISULTATO art. 91 dirigenza professionale, tecnica e amministrativa

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Fondo retribuzione di risultato art. 91	2021	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018 art.91 DEL. 879 DEL 25/08/20	€ 60.766,00	€ 60.766,00	€ 60.766,00
incrementi CCNL 2016/2018 dirigenza sanitaria (art. 91 c.3 L. a)	€ 6.708,00	€ 6.708,00	€ 6.708,00
Finanz. Reg.le per nuove assunzioni (art. 11 c1 DL 35/19)	€ 14.389,39	€ 12.700,09	€ 14.340,78
Totale	€ 81.863,39	€ 80.174,09	€ 81.814,78

L'importo art. 11 c.1 DL 35/19 pari ad € 14.340,78 per l'anno 2023 è stato determinato come di seguito riepilogato:

Tipologia di fondo	Fondo anno 2018 Deliberato (al netto dei rinnovi contrattuali)	organico 2018	Fondo anno 2018 Deliberato medio	organico 2023	Incremento AFONDO ANNO 2023 ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
--------------------	--	---------------	----------------------------------	---------------	--

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Fondo risultato	€ 60.766,00	10,00	€ 6.076,60	12,36	€ 14.340,78
-----------------	-------------	-------	------------	-------	-------------

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO Dirigenza PTA

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2021	€ 81.863,39	-	€ 81.863,39
2022	€ 80.174,09	-	€ 80.174,09
2023	€ 81.814,78	-	€ 81.814,78

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo, retribuzione di posizione, art. 90 dirigenza professionale, tecnica e amministrativa

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo II-Definizione delle poste di destinazione del Fondo della retribuzione di risultato art. 91 della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI POSIZIONE Art. 90 DIRIGENZA PTA**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 270.170,84	€ 264.189,28	€ 269.998,70
Risorse variabili	-	-	-
Decurtazioni	-	-	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 270.170,84	€ 264.189,28	€ 269.998,70

Nell'anno 2023 il fondo è stato determinato in incremento dall'importo art. 11 D.L. 35/19 pari ad €50.778,70. Il Fondo anno 2023 è pari ad € 269.998,70.

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA PTA**B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2021	2022	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 81.863,39	€ 80.174,09	€ 81.814,78

ISTITUTI FISIOTERAPICI OSPITALIERI

Risorse variabili	-	-	-
Decurtazioni	-	-	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 81.863,39	€ 80.174,09	€ 81.814,78

Nell'anno 2023 il fondo è stato determinato in incremento dell'importo previsto dall'art. 11 DL 35/19 pari ad € 14.340,78. Il Fondo anno 2023 è pari ad € 81.814,78.

AREA CONTRATTUALE COMPARTO

Premessa a partire dal 01 gennaio 2023, il CCNL Comparto Sanità triennio economico 2019-2021 ha sostituito a invarianza di importi consolidati rilevati al 31 dicembre 2022, i precedenti fondi art. 80 e art. 81 con due nuovi fondi, art. 102 "fondo incarichi, progressioni economiche e indennità specifiche " e art. 103 " fondo premialità e condizioni di lavoro".

L'importo consolidato al 31 dicembre 2022 del fondo art. 80 ammontava ad € 3.230.143,54 e quello dell'art. 81 ad €3.141.108,38, per un tot. complessivo di costituzione pari ad € 6.371.251,92. I due nuovi fondi dall'anno 2023 sono stati ricostituiti ad invarianza di importo consolidato nell'anno 2022 a cui sono state aggiunte somme a carico del bilancio IFO come stabilito dalle disposizioni del CCNL vigente:

- art 102 c. 2 lett. e) che recita "risorse a carico del bilancio IFO destinate ai differenziali di professionalità corrispondenti alle differenze dei tabellari tra cat. D e DS" per l'importo di 25.706,59,
- incremento dell'art. 11 del D.L. 35/2019 rispetto all'anno 2018.

Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' SPECIFICHE DI CUI ALL'ART. 102 DEL CCNL 2019-2021 DEL COMPARTO SANITA'

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

**Anno 2023 costituzione Fondi contrattuali
Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità specifiche art. 102 CCNL Comparto Sanità 2019-2021**

art. 102 c. 2 lett. a) risorse destinate alle indennità di incarico e di coordinamento ad esaurimento CCNL16-18	497.030,00
art. 102 c. 2 lett. c) risorse destinate alle indennità di qualificazione professionale e indennità professionali specifiche	812.235,00
art. 102 c. 2 lett. d) risorse destinate ai differenziali di professionalità ai sensi dell'art. 99 del CCNL 19-21	1.891.065,41
art. 102 c. 2 lett. e) risorse a carico del bilancio IFO destinate ai differenziali di professionalità corrispondenti alle differenze di tabellari tra la cat. D e DS (13 unità*1.928,96)	25.706,59
Contrattazione integrativa anno 2023 aumento fondo art. 102 c.3 lett. D) per riduzione fondo art. 103	50.000,00
art. 11 c. 1 D.L. 35/2019 incremento anno 2023 rispetto all'anno 2022	37.952,28
totale Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità specifiche art. 102 CCNL Comparto Sanità 19-21	3.313.989,28

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO FASCE

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

- a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2023: € 3.313.989,28

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Non presenti

Modulo I: COSTITUZIONE del FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO di cui all'art. 103 CCNL 2019/2021Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL Comparto Sanità 2019-2021	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art 80 CCNL Comparto sanità 2016-2018 anno 2022	3.230.143,54
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. a) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2021	- 497.030,00
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. c) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2022	- 812.235,00
Fondo Premialità e fasce ex art 81 CCNL Comparto sanità 2016-2018 anno 2022	3.141.108,38
al netto delle risorse art. 102 c. 2 lett. d) destinate al Fondo art 102 CCNL 2019-2021	- 1.891.065,41
Contrattazione integrativa anno 2023 riduzione fondo art. 103 c. 12	- 50.000,00
art. 11 c. 1 D.L. 35/2019 incremento anno 2023 rispetto all'anno 2022	37.111,02
totale Fondo Premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL Comparto Sanità 19-21	3.158.032,53

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Non presenti

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONEb. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Anno 2023: € 3.158.032,53

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

Non presenti

Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non presenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo incarichi progr. economiche art. 102

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo premialità e condizioni di lavoro art. 103

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO INCARICHI PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' SPECIFICHE Art. 102 CCNL Comparto Sanità**A) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.313.989,28
Risorse variabili	-
Decurtazioni	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 3.313.989,28

B) MODULO 1 COSTITUZIONE DEL FONDO

COSTITUZIONE DEL FONDO	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.158.032,53
Risorse variabili	-
Decurtazioni	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	€ 3.158.032,53

Modulo IV–Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo di posizione, Fondo Fasce, fondi accessori, fondo retribuzione di risultato e fondo di produttività con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda redige il bilancio di previsione sulla base del criterio della competenza economica.

In esso viene esposto il costo del personale dipendente, sulla base di report estratti dalla procedura di gestione contabile delle paghe, strutturati in modo da rispettare l'afferenza delle voci stipendiali ai fondi aziendali del personale dipendente.

L'Azienda effettua mensilmente il monitoraggio dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con gli stipendi ed effettua, di norma in coincidenza con le verifiche di bilancio, monitoraggi dello speso e dei residui.

Sezionell–Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non attinente alla fase di costituzione dei fondi contrattuali

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi come sopra determinati afferiscono alla voce di bilancio costi del personale dipendente. L'esposizione in bilancio viene generata sulla base del collegamento delle singole voci stipendiali alle voci di costo, esposte e riclassificate nel conto economico dell'Azienda.

Le somme che residuano sui fondi, che risultano come ancora non spesi, sono registrati al 31/12 di ogni esercizio, come debito verso il personale dipendente, nell'ambito delle voci passive dello stato patrimoniale.