

DELIBERAZIONE N. 750 DEL 07/08/2025	
OGGETTO: PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA INTERNA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE DALL'AREA DEGLI OPERATORI, PROFILO PROFESSIONALE COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR (EX CAT. BS) A N. 4 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ASSISTENTI. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI	
Esercizi/o e conto * Centri/o di costo * - Importo presente Atto: € * - Importo esercizio corrente: € * Budget - Assegnato: € - - Utilizzato: € - - Residuo: € - Autorizzazione n°: - Servizio Risorse Economiche: Giovanna Evangelista	STRUTTURA PROPONENTE UOC Risorse Umane Il Dirigente Responsabile Giuseppe Zappalà Responsabile del Procedimento Massimo Minnetti L'Estensore Massimo Minnetti Proposta n° DL-776-2025
PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO Positivo Data 07/08/2025 IL DIRETTORE SANITARIO f.f. Costanza Cavuto	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Positivo Data 06/08/2025 IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Massimo Armitari
La presente deliberazione si compone di n° 7 pagine e dei seguenti allegati che ne formano parte integrante e sostanziale:	

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

- VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 di riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico;
- VISTA la legge regionale 23 gennaio 2006, n. 2;
- VISTO l'Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19.02.2019 e approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2.07.2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02.12.2020, n. 46 del 21/01/2021 e n. 380 del 25.03.2021, approvate dalla Direzione Salute ed Integrazione Sociosanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30.03.2021;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00015 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto *“Nomina del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri (Art. 8, comma 7 bis, della legge regionale 16 giugno 1994, n. 18 e s.m.i.)”*;
- VISTA la deliberazione n. 160 del 18 febbraio 2025 di presa d’atto dell’insediamento del Direttore Generale dell’IRCCS Istituti Fisioterapici Ospitalieri Dott. Livio De Angelis;
- VISTA la deliberazione n. 293 del 31.03.2025 con la quale il Dott. Massimo Armitari è stato nominato Direttore Amministrativo degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO);
- VISTA la deliberazione n. 367 del 23 aprile 2024 con la quale la Dott.ssa Costanza Cavuto è stata nominata Direttore Sanitario f.f. degli Istituti Fisioterapici Ospitalieri;
- VISTO il D.M. del Ministero della Salute del 20 giugno 2024 di conferma del riconoscimento del carattere scientifico dell’IRCCS di diritto pubblico a Istituti Fisioterapici Ospitalieri (IFO) relativamente alla disciplina di “oncologia” per l’Istituto Nazionale Tumori Regina Elena (IRE) e alla disciplina di “dermatologia” per l’Istituto Santa Maria e San Gallicano (ISG);
- VISTO il D. Lgs. 165 del 30.03.2001 e s.m.i. avente ad oggetto *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2019 – 2021;
- PREMESSO che ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del citato D. Lgs.165/2001 e s.m.i. è facoltà delle pubbliche amministrazioni prevedere, in sede di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l’attivazione di procedure selettive interne per consentire le

progressioni tra aree funzionali fatta salva almeno una riserva al cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno;

che nell'ambito del Capo II "passaggi di profilo e progressioni" del titolo III "ordinamento professionale" del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità triennio 2019 – 2021 gli artt. 20 e 21 dettano disposizioni in materia di progressioni tra le Aree (cd. Progressioni verticali) ai sensi dell'art. 52, comma 1 – bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la determinazione della Regione Lazio n. G03494 del 21/03/2025 avente ad oggetto "*Autorizzazione alla liquidazione di euro 19.898.389,46 sul capitolo U0000H11715, per la copertura degli oneri di incentivazione del Personale – Progressioni verticali e Incremento Fondi – (art. 21 c. 3 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, art. 102 c. 5 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità – anno 2023), (art. 21 c. 3 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità, art. 102 c. 5 del CCNL 2019-2021, Art. 103 c.7 del CCNL 2019-2021 – anno 2024). Esercizio finanziario anno 2025.*"

DATO ATTO che con deliberazione n. 534 del 19/06/2025 è stato adottato il Regolamento disciplinante la "Progressione tra le Aree" ex artt. 20 e 21 del CCNL del 02/11/2022 del Personale del Comparto Sanità;

che con deliberazione n. 559 del 26/06/2025 si è proceduto alla indizione della sottoelencata procedura di valutazione comparativa interna finalizzate alla progressione verticale all'Area immediatamente superiore tra le Aree del personale del Comparto in applicazione dell'art. 21 del CCNL 2019 -2021 e dell'art. 8 del Regolamento aziendale approvato con la deliberazione n. 534 del 19/06/2025:

Progressione dall'Area degli Operatori, profilo professionale Coadiutore Amministrativo Senior (ex cat. Bs) a n. 4 posti di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti;

che in data 07/07/2025 è stato pubblicato sul sito aziendale, nella sezione "bandi di concorso – Avvisi al Personale IFO" l'Avviso di Progressione dall'Area degli Operatori, profilo professionale Coadiutore Amministrativo Senior (ex cat. Bs) a n. 4 posti di Assistente Amministrativo – Area degli Assistenti,

che entro le ore 23,59 del 22/07/2025, termine di scadenza per la presentazione delle domande, risultano essere pervenute sulla piattaforma digitale ISON IFO (iscrizione concorsi) n. 8 domande di partecipazione alla selezione di cui trattasi ad ognuna delle quali è stato assegnato un codice identificato (ID) riconducibile alla specifica candidatura ai sensi e per gli effetti dell'art.19 del D.lgs. 33/2013 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 GDPR e del D.lgs. 196/2003 così come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 in luogo di cognome e nome;

VISTO il bando della selezione per la progressione interna per soli titoli, ed in particolare l'art. 1 – Requisiti generali e specifici di ammissione;

VERIFICATO il possesso dei requisiti di ammissione all'avviso di selezione da parte dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;

RITENUTO all'esito delle valutazioni sulla regolarità delle istanze pervenute entro i termini, di ammettere a partecipare alla procedura selettiva di che trattasi, in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici di accesso previsti dal bando, i seguenti candidati identificati tramite matricola e codice identificativo (ID) della domanda:

Matr.	ID Domanda
2734	5071482
2741	5081992
2790	5077652
1980	5078680
2811	5071711
1972	5077603

di escludere dalla procedura selettiva i seguenti candidati che, a seguito dell'esame delle istanze presentate risultano privi di alcuni dei requisiti previsti dal bando come dettagliatamente di seguito riportati:

Matr.	ID Do- manda	motivazione
2781	5067911	Carenza requisiti di cui art. 1 punto 1), punto 2 e punto 3) del bando in quanto non inquadrato nel profilo di Coadiutore Amministrativo Esperto (ex cat, Bs) – area degli operatori
3487	5086218	Carenza requisiti di cui art. 1 punto 1), punto 2 e punto 3) del bando in quanto non inquadrato nel profilo di Coadiutore Amministrativo Esperto (ex cat, Bs) – area degli operatori

di dare comunicazione ai candidati ammessi ed ai candidati esclusi all'avviso di selezione interna in questione tramite pubblicazione degli elenchi di cui sopra sul portale internet aziendale nella sezione bandi e concorsi - Avvisi al Personale IFO;

PRECISATO che tutta la documentazione richiamata e non allegata nella presente deliberazione è reperibile agli atti della UOC proponente;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità

e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.

Propone

per i motivi di cui in narrativa che si intendono integralmente confermati di:

- ammettere a partecipare alla procedura selettiva interna per la progressione dall'Area degli Operatori, profilo professionale Coadiutore Amministrativo Senior (ex cat. Bs) a n. **4 posti di Assistente Amministrativo** – Area degli Assistenti indetta con deliberazione 559 del 26/06/2025 in quanto in possesso dei requisiti generici e specifici di accesso previsti dal bando, i seguenti candidati identificati tramite matricola e codice identificativo (ID) della domanda:

Matr.	ID Domanda
2734	5071482
2741	5081992
2790	5077652
1980	5078680
2811	5071711
1972	5077603

- escludere i seguenti candidati in quanto privi di alcuni dei requisiti previsti dal bando come dettagliatamente di seguito riportati:

Matr.	ID Domanda	motivazione
2781	5067911	Carenza requisiti di cui art. 1 punto 1), punto 2 e punto 3) del bando in quanto non inquadrato nel profilo di Coadiutore Amministrativo Esperto (ex cat, Bs) – area degli operatori
3487	5086218	Carenza requisiti di cui art. 1 punto 1), punto 2 e punto 3) del bando in quanto non inquadrato nel profilo di Coadiutore Amministrativo Esperto (ex cat, Bs) – area degli operatori

- dare comunicazione ai candidati ammessi ed ai candidati esclusi all'avviso di selezione interna in questione tramite pubblicazione degli elenchi di cui sopra sul portale internet aziendale nella sezione bandi e concorsi - Avvisi al Personale IFO.

L' Unità Operativa Complessa Risorse Umane curerà tutti gli adempimenti per l' esecuzione della presente deliberazione

Il Dirigente della UOC Risorse Umane

Giuseppe Zappalà

Il Direttore Generale

- Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- Vista la legge regionale 23 gennaio 2006 n. 2;
- Visto il decreto legislativo 16 ottobre 2003 n. 288 e il decreto legislativo 23 dicembre 2022 n. 200 “Riordino della disciplina degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico”;
- Visto l’Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 153 del 19 febbraio 2019 ed approvato dalla Regione Lazio con DCA n. U00248 del 2 luglio 2019, modificato e integrato con deliberazioni n. 1254 del 02 dicembre 2020, n. 46 del 21 gennaio 2021 e n. 380 del 25 marzo 2021, approvate dalla Direzione Salute e Integrazione Socio-sanitaria della Regione Lazio, con Determinazione n. G03488 del 30 marzo 2021;
- Visto l’art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché l’art. 8 comma 7 della L.R. del Lazio n. 18/94.
- In virtù dei poteri di cui alla delibera IFO n. 160 del 18 febbraio 2025 inerente l’insediamento del Direttore Generale Dott. Livio De Angelis;
- Preso atto che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell’art. 1 della legge 20/94 e s.m.i., nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all’art. 1, primo comma, della legge 241/90, come modificata dalla legge 15/2005.
- Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;
ritenuto di dover procedere;

Delibera

di approvare la proposta così formulata concernente “*PROCEDURA DI VALUTAZIONE COMPARATIVA INTERNA FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE DALL’AREA DEGLI OPERATORI, PROFILO PROFESSIONALE COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR (EX CAT. BS) A N. 4 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ASSISTENTI. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI*” e di renderla disposta.

Il Direttore Generale

Dott. Livio De Angelis

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate